



# CITTÀ DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI  
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

## Contratto collettivo decentrato economico personale dipendente 2024<sup>5</sup> Relazione illustrativa integrativa anno 2025

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi dell'articolo 165 comma 3 sexies del D.lgs 165 del 30/03/2001 e della Circolare del Dipartimento della ragioneria Generale dello stato n.25 del 19/07/2012 al fine del controllo da parte dell'Organo di Revisione economica finanziaria sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dagli obblighi di legge.

L' art.40 del D.lg. 165/2001 al comma 3 sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con determina del dirigente del settore affari istituzionali n. 558 del 14/04/2025 è stato determinato il fondo del salario accessorio parte stabile anno 2025

1913  
6/11/2025  
Con determina del dirigente del settore affari istituzionali n.1054 del 25/06/2025 e successiva di rettifica n. del è stato determinato il fondo salario accessorio parte variabile anno 2025

Con delibera di Giunta Comunale n. 2 del 10/09/2025, 3 del 25/09/2025 e n 64 del 03/11/2025 sono state formalizzate le direttive alla parte pubblica

Ai sensi dell'articolo 5 CCNL del 01/04/1999 in data 04/11/2025 la delegazione trattante ha raggiunto l'intesa relativa alla parte economica per l'utilizzo del salario accessorio anno 2025

### Composizione delegazione trattante

**Parte pubblica:** Presidente: Segretario Generale Dott. Francesco Battaglia , Dirigente Finanziario Dott. Andrea Euterpio, Dirigenti Ing. Domenico D'Alterio, Ing Generoso Serpico, Dott. Luigi De Simone

**Organizzazioni sindacali:** CGIL, UIL ,CSA, CISL - RSU aziendale

**Soggetti destinatari:** Personale non dirigente

**Materie trattate dal contratto:** a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla organizzazione e alla performance c) criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità

## **Attestazione rispetto obblighi**

Con delibera del Commissario Straordinario n.1 del 28/02/2025 è stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUP) 2025/2027, con delibera di Commissario Straordinario n.15 del 04/03/2025 è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027, con delibera di Commissario Straordinario n. 5 del 25/03/2025 è stato approvato il Piano degli Obiettivi 2025/ 2027, in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio.

Considerato che il comma 1 dell'articolo 67 del CCNL comparto enti locali citato dispone che a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate stabile è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 determinate nell'anno 2017, incrementato da:

- (art 67 comma 2 lett. A) di un importo su base annua di euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del contratto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
- (art 67 comma 2 lett. b), di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali incrementi sono calcolati con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo;
- confermata la possibilità di incrementare le risorse stabili dell'importo della RIA e delle eventuali risorse riassorbibili ex art 2, comma 3 del D.Lgs 165/2001, del personale cessato facendolo confluire nel fondo dell'annualità successiva alla cessazione e in misura intera in ragione d'anno.

Che l'importo consolidato per l'anno 2016 delle risorse stabili al netto delle somme destinate alle p.o. (408.000,00) ammonta ad euro 996.917,00.

Che da tale somma viene decurtata l'importo di euro 55.113 pari allo 0,70% del monte salari 2003 a titolo di recupero come stabilito dalla determina dirigenziale 1642 del 07/11/2018 per errato calcolo fondo anno 2012 (quarta quota su otto) ;

Che l'incremento parte stabile non soggetto a limite ai sensi dell'articolo 67 comma 1 dal CCNL 16/18 ammonta ad euro 41.014

Che la parte stabile del fondo viene incrementata altresì per

- articolo 79 comma 1 dal CCNL 19/21 di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2021
- art 79 comma 2 del CCNL 19/21 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- art 79 comma 1 bis corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1.

Che in relazione a quanto sopra le risorse di natura stabile ammontano ad euro 1.024.558,00.

Le risorse di natura variabile ammontano ad euro 1.001.188,99 di cui euro 131.964,44 quali somme soggette al limite su base 2016 ed euro 869.224,55 somme non soggette al limite 2016.

## **RELAZIONE FINANZIARIA**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità Risorse storiche consolidate

Il fondo del salario accessorio parte stabile è stato quantificato nell'importo di euro: 1.024.558,00

La parte stabile del fondo è così stato determinato

<b>RISORSE STABILI ANNO 2025</b>			
<b>Unico importo consolidato anno 2017 CCNL 2018/2021</b>	Ex Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018 Art 79 comma 1 lettera a CCNL 2018/2021		1.071.386
<b>Incrementi</b>			
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018. <i>R.i.a. personale cessato dal servizio</i>	95.820	
<b>Totale parziali risorse stabili soggette al limite</b>			1.167.206
<b>Limite 2016</b>			996.917
<b>Decurtazione quarta quota su otto (determina Dirigenziale n. 1642/2018)</b>			55.113
<b>Totale risorse stabili soggette al limite</b>			<b>941.804</b>
<b>Incrementi parte stabile non soggetti a limite CCNL 16/18 ART 67 COMMA 1</b>			
Incremento CCNL 2016/2018 (non soggetto a limite)	Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016/2018. (83,20 per dipendente in servizio al 31/12/15)		19.635
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016/2018. <i>Differenze incrementi progressioni orizzontali. Dichiarazione congiunta n.5</i>		21.379
<b>TOTALE INCREMENTO RISORSE STABILE ESCLUSE DAL LIMITE CCNL 16/18</b>			<b>41.014</b>
<b>Incrementi parte stabile non soggetti a limite CCNL 19/21 art 79 comma 1</b>			
Incremento art 79 comma 1 lettera b) 84,50 per dipendente al 31/12/18 a			16.393

valere dall'anno dal 2021	
Differenziali progressioni economiche orizzontali art 79 comma 1 lettera d)	14.487
Incremento art 79 comma 1 bis differenziali D3 e B3	10.860
<b>Totale incrementi risorse escluse dal limite CCNL 19/21 art 79 comma 2</b>	<b>41.740</b>
<b>Totali incrementi risorse stabili non soggetti a limite CCNL 19/21 art 79 comma</b>	<b>82.754</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE STABILI</b>	<b>1.024.558</b>

#### Sezione II – Risorse variabili

Il fondo del salario accessorio parte variabile è stato quantificato in euro 1.001.188,99

Le risorse variabili soggette al limiti su base 2016 sono determinate in euro 131.964,44 mentre le risorse variabili non soggette ai limiti su base 2016 sono pari ad euro 869.224,55

Il dettaglio è così composto:

<b>RISORSE VARIABILI ANNO 2025</b>		
Frazione r.i.a. personale cessato dal servizio nell'anno 2024 per le mensilità residue dopo cessazione	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	464,44
1,2% monte salari 1997, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa	Art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022	60.000,00
Risorse che transitano nel fondo da proventi art. 208 comma 5 bis DL 285/92 (Codice della strada)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	19.500,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione degli atti dell'Amm. Finanziaria - messi notificatori – (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	2.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (maturati entro il 31/12/2017)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	50.000,00
<b>A) Totale risorse variabili soggette al limite su base 2016</b>		<b>131.964,44</b>

Economie parte stabile fondo 2024	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	97.323,12
Economia straordinario anno 2024	Art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/2022	60.005,27
Risorse derivanti da disposizioni di legge per incentivi – entrate conto terzi o utenze tra cui compensi Istat	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	40.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	560.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - turismo balneare all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	8.500,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - Compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	40.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - Compensi art. 22 comma 3 bis DL 50/17(servizi resi Polizia Locale)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	50.000,00
0,22% del monte salari 2018 (quota fondo)	Art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	13.396,16
<b>B)Totale altre risorse variabili non soggette al limite su base 2016</b>		<b>869.224,55</b>
<b>Totale risorse variabili (A+B)</b>		<b>1.001.188,99</b>

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO

Descrizione	Importo
TOTALE STABILI	1.024.558,00
TOTALE VARIABILI	1.001.188,99
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>2.025.746,99</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono allocate fuori dal Fondo l'importo di euro così dettagliate

Retribuzione di Posizioni e di risultato P. O.	408.000,00
Fondo per il Lavoro straordinario	155.000,00
Galleggiamento Segretario Comunale	21.994,44
<b>TOTALE</b>	<b>584.994,44</b>

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 350.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto a carico fondo	90.000,00
Progressioni orizzontali consolidate	260.000,00
<b>Totale</b>	<b>350.000,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto per istituti fissi le somme per complessivi € 905.746,99 così suddivise:

	Descrizione	Importo
art 80 comma 2 lettera e) CCNL 19/21	Indennità specifiche responsabilità	131.000,00
art 80 comma 2 lettera e) CCNL 19/21	Indennità personale categoria B, C e D Ufficiale stato Civile, anagrafe Elettorale	6.000,00
art 80 comma 2 lettera c) CCNL 19/21	Indennità di condizioni di lavoro	25.000,00
art 80 comma 2 lettera d) CCNL 19/21	Indennità di turno reperibilità maggiorazione festivo/festivo notturno	160.000,00
art 80 comma 2 lettera b) CCNL 19/21	Performance individuale	371.083,59
art 80 comma 2 lettera a) CCNL 19/21	Performance collettiva	91.663,40
art 80 comma 2 lettera j) CCNL 19/21	Progressioni orizzontali	30.000,00
art 100 CCNL 19/21	Indennità servizio esterno polizia locale	55.000,00
art 80 comma 2 lettera f) CCNL 19/21	Indennità di funzione polizia locale	36.000,00
	<b>TOTALI</b>	<b>905.746,99</b>

Vengono regolate dal contratto per istituti variabili le somme per complessivi €.  
**770.000,00** così

	Descrizione	Importo
art 80 comma 2 lettera c) CCNL 19/21	Indennità derivanti da specifiche disposizione di legge –Compensi Istat art. 14c. 5 CCNL 1.4.99 avvocatura e altro	560.000,00
art 80 comma 2 lettera c) CCNL 19/21	Incentivi funzioni tecniche ex art 113 D.Lgs 50/2016	50.000,00
art 56 quater comma 1 lettera c) CCNL 16/18	Compensi Polizia Locale art 208 comma 5 bis D.Lgs 285/92	19.500,00
art 80 comma 2 lettera h) CCNL 19/21	Compensi messi notificatori	2.000,00
art 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21	Compensi avvocatura	40.000,00
art 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21	Servizi resi Polizia Locale	50.000,00
art 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21	Compensi per Istat	40.000,00
art 80 comma 2 lettera c) CCNL 19/21	Indennità da specifiche disposizioni di legge (turismo balneare)	8.500,00
	<b>TOTALI</b>	<b>770.000,00</b>

#### Riepilogo

Progressioni e comparto risorse stabili	350.000,00
Destinazioni risorse stabili	905.746,99
Destinazioni variabili	770.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>2.025.746,99</b>

#### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non esistono somme ancora da regolare

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	350.000,00
Somme regolate dal contratto	1.675.746,99
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>2.025.746,99</b>

Sezione V – Verifica rispetto limite 2016 (art 23 comma 2 D.Lgs 75/2017)

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	941.804,00
Risorse variabili soggette al limite	131.964,44
<b>Totale risorse soggette al limite</b>	<b>1.073.768,44</b>

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza;

Le risorse stabili ammontano a € 1.024.558,00 sono destinate all'utilizzo di istituti aventi natura certa e continuativa per euro 793.000,00.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 50/2016 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2025 sono destinate alle progressioni orizzontali euro 30.000,00

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo sono imputate sui capitoli del salario accessorio presenti in bilancio

Il Dirigente settore finanziario  
Dott. Andrea Euterpio

2025.11.06 10:58:39

ANDREA EUTERPIO  
COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA  
DIRIGENTE