



CITTÀ DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Contratto collettivo decentrato economico 2025 personale dirigente. Relazione illustrativa integrativa anno 2025

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi dell'articolo 165 comma 3 sexies del D.Lgs 165 del 30/03/2001 e della Circolare del Dipartimento della ragioneria Generale dello stato n. 25 del 19/07/2012 al fine del controllo da parte dell'Organo di Revisione economica finanziaria sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dagli obblighi di legge.

L'art.40 del D.lg. 165/2001 al comma 3 sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con determina del dirigente del settore affari istituzionali n. 1568 del 10/09/2025 e successive di integrazione n. 1622 del 17/09/2025 è stato determinato il fondo risorse decentrato personale dirigente anno 2025

Che la delegazione trattante ha raggiunto l'intesa relativa alla parte economica per l'utilizzo delle risorse in data 19/11/2025

composizione delegazione trattante

Parte pubblica: Presidente: Segretario Generale Dott. Francesco Battaglia, Dirigente Finanziario Dott. Andrea Euterpio, Ing. Domenico D'Alterio, Ing. Generoso Serpico
Dott. Luigi De Simone

Organizzazioni sindacali: CISL F. P. Ing Rosa della Volpe, Uil F.P. Annibale De Bisogno, CGIL F.P. Raglia Franco, DIRETS Dott.ssa Maria Cristina Ruggiero

Soggetti destinatari: Personale Dirigente;

Materie trattate CCDI per l'area della Dirigenza del Comune di Giugliano in Campania parte economica anno 2025

Materie trattate dal contratto: Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili

Attestazione rispetto obblighi

Con delibera del Commissario Straordinario n.1 del 28/02/2025 è stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUP) 2025/2027, con delibera di Commissario Straordinario n.15 del 04/03/2025 è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027, con delibera di Commissario Straordinario n. 5 del 25/03/2025 è stato approvato il Piano degli Obiettivi 2025/ 2027, in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio.

Che con delibera di Giunta Comunale n 62 del 12/05/2022 è stata riapprovato il regolamento pesatura delle posizioni dirigenziali

L'ente ha adottato il piano triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'articolo 11 del D.Lgs 150/2009

L'ente ha pubblicato sul proprio sito istituzionale, ai sensi del comma 8 dell'articolo 11 del D.Lgs 150/2009 piano triennale per la trasparenza e l'integrità

Che in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il CCNL per il triennio 2019-2021 per il personale con lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato del comparto dell'Area Funzioni Locali come definito dall'art. 7 comma 3 del CCNQ per la definizione dei comparti delle aree di contrattazione collettiva nazionale 03.08.2021;

Che la consistenza del fondo per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2025, è pari ad €422.139,23 ed è così determinato:

| FONDO FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI PARTE STABILE 2025. | |
|---|-------------------|
| Descrizione Risorse Stabili | |
| Art.57 comma 2I lettera a) unico importo risorse certe e stabili certificate e destinate alla retribuzione di posizione e risultato nel 2020 | 408.534,00 |
| Art.57 comma 2 lettera c) RIA personale cessato dal 2021 | 0,00 |
| Limite anno 2016 | 350.155,00 |
| Art.56 comma 1.CCNL 17/12/2020 Incremento1,53% monte salari dirigenza anno 2015 pari ad euro 586.234 | 8.969,00 |
| Art. 39 comma 1 CCNL 16/07/24 Importo pari allo 2,01% del monte salari anno 2018 della dirigenza relativo all'anno 2018 (583.643)anno 2024 | 11.731,22 |
| TOTALE | 370.855,22 |

| | |
|--|-------------------|
| SOMME ESCLUSE DAL LIMITE | |
| Art. 39 comma 3 CCNL 16/07/24 Importo pari allo 0,22% del monte salari anno 2018 della dirigenza relativo all'anno 2018 (583.643) | 1.284,01 |
| Art. 8 D.L.13/2023 incentivi tecnici PNRR | 20.000,00 |
| Art 45 comma 4 D.Lgs 36/2023 incentivi tecnici | 30.000,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 51.284,01 |
| TOTALE SOMME ESCLUSE DAL LIMITE | 50.000,00 |
| TOTALE FONDO | 422.139,23 |

Alla retribuzione di posizione è destinata la somma di euro 316.318,35 (85%) mentre alla retribuzione di risultato è destinata la soma di euro 55.820,88 (15%), agli incentivi tecnici euro 50.000,00

Il presente contratto economico avrà valenza dal 01/01/2025 al 31/12/2025 e si applica al personale dirigente del Comune di Giugliano a tempo indeterminato e determinato

La retribuzione di posizione è determinata sulla base della pesatura secondo i criteri fissati dal regolamento di pesatura approvato con delibera di Giunta Comunale n. 62 del 12/05/2022

Ai sensi dell'articolo 57 comma 3 del CCNL le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate integralmente nell'anno 2025 sono destinati ad incrementare la retribuzione di risultato

Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento dell'Ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore pari al 30% del valore economico della posizione dirigenziale oggetto dell'incarico

Le somme relative al fondo sono imputate sui capitoli di bilancio destinati alla corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato dei dirigenti presenti in bilancio

Il Dirigente settore finanziario
Dott. Andrea Euterpio