



N° PAP-03307-2025

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 17/09/2025 al 02/10/2025

L'incaricato della pubblicazione
ANNUNZIATA ABATE

Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

AREA: SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

DETERMINAZIONE RCG N° 1622/2025 DEL 17/09/2025

N° DetSet 371/2025 del 17/09/2025

Dirigente: ANDREA EUTERPIO

OGGETTO: Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti. Anno 2025 - Riapprovazione

ATTESTAZIONE REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

(art. 147-bis D,Lgs n. 267/2000)

Il Responsabile ANDREA EUTERPIO, con la sottoscrizione del presente provvedimento in ordine alla determinazione di cui all'oggetto, attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000.

N.B. Il relativo documento informatico originale è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 1622/2025, composta da n°..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Giugliano in Campania, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Visti i Decreti Legislativi n. 267/2000 e n.165/2001.

Visto in particolare l'art. 107 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza, attribuendo ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa.

Visto il Decreto Sindacale n. 227 del 22/02/2025 con cui lo scrivente è stato nominato Dirigente *ad interim* del Settore Affari Istituzionali.

Vista la Delibera del Commissario Straordinario n. 1 del 28/02/2025, con la quale è stato approvato ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs. n. 267/00 il DUP (Documento Unico di Programmazione) Annualità 2025-2027.

Vista la Delibera di Commissario Straordinario Consiglio Comunale n. 15 del 04/03/2025, con la quale è stato approvato ai sensi dell'art.174 del D.Lgs. n. 267/00 e art. 10 comma 15 del D.Lgs. n.118/11 il Bilancio di Previsione Triennale 2025 -2027.

Vista la delibera di Commissario Straordinario n. 5 del 25/03/2025, con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027.

Premesso che il D.lgs. n. 165/2001, come integrato e modificato dal D.lgs. n. 150/2009, con particolare riferimento all'art. 40, comma 3-bis, dispone che: "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.";

Visto il CCNL del 17.12.2020 per il triennio 2016 – 2018 per il personale dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato del Comparto dell'Area Funzioni locali, come definito dall'art. 7, comma 3, del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale del 13.7.2016;

Considerato che, in base alle disposizioni dettate dal succitato art. 8 del CCNL 17.12.2020, annualmente si procede alla sottoscrizione di un contratto decentrato di parte economica per l'utilizzo delle risorse disponibili in ogni Ente e per la definizione dei criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 57 del medesimo CCNL;

Tenuto conto, in base a quanto previsto dall'art. 57 del CCNL 17.12.2020, che:

- gli enti, dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del nuovo CCNL, procedono annualmente alla costituzione del fondo delle risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali previste nell'assetto organizzativo, negli importi certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti nell'anno di sottoscrizione del Contratto 2016-2018;
- il fondo delle risorse stabili, come sopra costituito, viene integrato, a decorrere dal 1° gennaio 2018, con le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 56 del medesimo CCNL, per un importo pari alla percentuale del 1,53% da calcolarsi sul monte salari dei dirigenti anno 2015, nonché dell'importo della RIA relativa al personale cessato dal servizio nell'anno precedente;
- il predetto fondo può essere alimentato, annualmente, da ulteriori risorse, c.d. variabili, con le modalità e nel rispetto delle disposizioni indicate dal comma 2 del medesimo art. 57;

Preso atto che in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il CCNL per il triennio 2019 – 2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato del Comparto dell'Area Funzioni locali, come definito dall'art. 7, comma 3, del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale del 03.08.2021;

Visto l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25.05.2017, che, nello stabilire un tetto alle risorse destinate al trattamento accessorio, prevede che a partire dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016;

Tenuto conto che, in base a quanto indicato dall'ARAN con vari pareri pubblicati nella Sezione "Orientamenti applicativi", la determinazione delle risorse stabili è posta direttamente in capo all'ente, in particolare al dirigente competente in materia di personale, trattandosi di un mero adempimento aritmetico effettuato nel rispetto della disciplina contrattuale innanzi richiamata, senza alcun margine di discrezionalità, mentre spetta all'organo politico di governo di valutare l'entità delle risorse del fondo per la parte definita "risorse variabili", individuandone la relativa copertura nell'ambito delle capacità finanziarie disponibili in bilancio, con particolare riferimento all'incremento delle risorse previste dal comma 2 dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 e dal comma 3 dell'art. 39 del CCNL 16.07.2024;

Tenuto conto che:

- a) in applicazione della disciplina contenuta nell'art. 57 del CCNL 17.12.2020, il fondo delle risorse decentrate stabili viene integrato, a decorrere dal 1° gennaio 2018, per un importo pari alla percentuale del 1,53% da calcolarsi sul monte salari dei dirigenti anno 2015, determinato in un importo di € **8.969,00** in base alle disposizioni contenute nell'art. 56, comma 1, del medesimo CCNL;
- b) in applicazione della disciplina contenuta nell'art. 39, comma 1 del CCNL 16.07.2024, il fondo delle risorse decentrate viene incrementato a decorrere dal 01.01.2020, con le risorse pari ad una percentuale dello 2,01% del monte salari anno 2018 del personale dirigenziale, determinato in un importo di euro **11.731,22**

c) in applicazione della disciplina contenuta nell'art. 39, comma 3 del CCNL 16.07.2024, il fondo delle risorse decentrate viene incrementato con le risorse pari ad una percentuale dello 0,22% del monte salari anno 2018 del personale dirigenziale, determinato in un importo di euro **1.284,01**

Visto il comma 4 dell'articolo 45 del D.Lgs 36/2023 che prevede l'inclusione del personale con qualifica dirigenziale nella platea dei beneficiari degli incentivi per le funzioni tecniche

Visto l'articolo 2 del D.L. 21 maggio 2025 n.73 convertito in legge n. del che prevede " incentivo di cui al comma 3 è corrisposto al personale con qualifica dirigenziale in deroga al regime di onnicomprensività di cui all'articolo 24 comma 3 del D.lgs 20 marzo n. 165..."

Ritenuto pertanto inserire la somma di euro **50.000,00** di cui euro 20.000 per incentivi PNRR ed euro 30.000 incentivi tecnici

Visto il comma 3 dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020 per il triennio 2016 – 2018, secondo il quale: "Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo";

Rilevato che:

- L'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ha introdotto una nuova disciplina per la determinazione delle capacità assunzionali negli enti locali che incide anche nella costituzione dei fondi delle risorse decentrate, secondo cui il limite al trattamento accessorio, di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del personale in servizio, riferito al 31.12.2018, del fondo per la contrattazione integrativa,
- Con l'emanazione del DPCM del 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni sopra richiamate, è stato precisato testualmente che: "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";
- Con il parere prot. n. 179877 del 01/09/2020, la RGS ha precisato che per la definizione del limite in rapporto all'incremento di unità di personale, il relativo calcolo deve essere effettuato in modo distinto per il personale dirigente e per il personale di categoria del comparto e che, nel calcolo del personale in servizio nell'anno di riferimento bisogna considerare anche il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato;

Evidenziato che la Sezione delle autonomie della Corte dei Conti, con deliberazione n. 18/SEZAUT/2023/QMIG del 20.11.2023, ha enunciato il seguente principio di diritto: "Ai fini dell'applicazione dell'articolo 33, comma 2, ultimo periodo, del decreto-legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019 n. 58, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite dell'apposito fondo per la contrattazione decentrata integrativa, deve essere preso in considerazione non

solo il personale dirigenziale a tempo indeterminato, ma anche quello a tempo determinato e, in particolare, il personale dirigenziale assunto ai sensi dell'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, sia nell'anno base che in quello di applicazione del limite”.

Dato atto che alla data del 31 Dicembre 2018 l'organico del personale con qualifica dirigenziale in servizio nell'Ente risulta determinato in n.7 unità, di cui n.3 unità con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e n. 2 unità con rapporto di lavoro a tempo determinato ex art. 110 del TUEL;

Considerato che con determina dirigenziale n.1568 del 10/09/25 è stato definito il fondo della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025 nell'importo complessivo di euro 422.039,23

Considerato che in fase di predisposizione dell'ipotesi di accordo per la definizione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025 si è constatato la presenza di un errore di calcolo nella determinazione delle risorse variabili per euro 100,00

Ravvisata la necessità di eliminare tale errore determinando l'importo corretto delle risorse variabili in euro 51.284,01 rispetto ad euro 51.184,01

Rideterminare, conseguentemente, l'importo complessivo del fondo in euro 422.139,23 invece che in euro 422.039,23

Dare atto che alla data attuale non risulta concluse tutte le attività per la liquidazione del fondo anno 2024 pertanto l'integrazione di eventuali economie sul fondo 2025 e rinviato a successivo atto

DETERMINA

Le premesse alla presente deliberazione formano parte integrante e sostanziale e vengono qui integralmente richiamate;

1. di riapprovare la determinazione del fondo delle risorse stabili per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025, in € 422.139,23 così come dettagliato nell'allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente atto

2. di dare atto che risultano rispettate le prescrizioni contenute nel comma 456 dell'unico articolo della legge n. 147 del 27.12.2013, Legge di stabilità 2014 e che risultano rispettati i vincoli sul contenimento delle risorse destinate al salario accessorio, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;

3. di dare atto che la spesa pari ad € 422.039,23 destinata al finanziamento della retribuzione di posizione dei dirigenti anno 2025 risulta appostata sui capitoli di bilancio destinati al salario accessorio del personale dirigente per l'anno 2025;

Il Dirigente

Dott. Andrea Euterpio

FONDO FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2025.	
Descrizione Risorse Stabili	
Art.57 comma 2 lettera a) unico importo risorse certe e stabili certificate e destinate alla retribuzione di posizione e risultato nel 2020	408.534,00
Art.57 comma 2 lettera c) RIA personale cessato dal 2021	0,00
Limite anno 2016	350.155,00
Art 56 comma 1.CCNL 17/12/2020 Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 pari ad euro 58/6.234	8.969,00
Art. 39 comma 1 CCNL 16/07/24 Importo pari allo 2,01% del monte salari anno 2018 della dirigenza relativo all'anno 2018 (583.643) anno 2024	11.731,22
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE	20.700,22
TOTALE RISORSE PARTE STABILE	370.855,22
RISORSE PARTE VARIABILE	
Art. 39 comma 3 CCNL 16/07/24 Importo pari allo 0,22% del monte salari anno 2018 della dirigenza relativo all'anno 2018 (583.643)	1.284,01
Art 8 D.L. 13/2023 incentivi tecnici PNRR	20.000,00
Art 45 comma 4 D.Lgs 36/2023 Art Incentivi tecnici	30.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	51.284,01
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE	50.000,00
TOTALE FONDO	422.139,23

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 371/2025 del 17/09/2025, avente oggetto:

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti. Anno 2025 - Riapprovazione

Preso d'atto: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.



Città di Giugliano in Campania
Città Metropolitana di Napoli

Certificazione di Avvenuta Pubblicazione

SPETT.LE
SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Ai sensi delle normative/regolamenti vigenti, si attesta/certifica che l'Atto avente oggetto 'Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti. Anno 2025 - Riapprovazione' è stato affisso all'Albo Pretorio Online dal 17/09/2025 al 02/10/2025 ed è stato registrato con progressivo N° PAP-03307-2025.