



N° PAP-03986-2024

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 14/11/2024 al 29/11/2024

L'incaricato della pubblicazione
TERESA DI PALMA

Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 116/2024 del 14/11/2024

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE alla SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIPENDENTI di PARTE ECONOMICA 2024

Il giorno 14/11/2024 alle ore 13:30, nella sede del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale in presenza, per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina delle riunioni della Giunta Comunale.

NICOLA PIROZZI
PIETRO DI GIROLAMO
ANGELO ABBATE
ROBERTO GERUNDO
GIULIA PALMA
ISABELLA RICCARDO
CRISTOFORO TARTARONE
ROSA VERDE

PRESENTI	ASSENTI
P	
	A
P	
	A
P	
P	
P	
P	

Presenti: 6 Assenti: 2

Assiste: TERESA DI PALMA - Segretario Generale

Presiede: NICOLA PIROZZI - Sindaco

Verificato il numero legale, NICOLA PIROZZI - Sindaco, invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i Dirigenti dei Settori interessati hanno espresso i pareri richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Esito: Approvata con immediata esecutività



Firmato da
TERESA DI PALMA
14/11/2024 16:27:26

LA GIUNTA COMUNALE

Visti

- l'allegata proposta di deliberazione n. 122 del 14/11/2024 ad oggetto: "Autorizzazione alla Sottoscrizione Definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo dipendenti di Parte Economica 2024 ", a firma del Sindaco, dott. Nicola Pirozzi, comprendente la relazione istruttoria, a firma del Dirigente del Settore Affari Istituzionali ;
- I pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del d.lgs. 267/2000, rispettivamente dal Dirigente del Settore Affari Istituzionale e dal Dirigente del Settore Servizi finanziari;
- il Verbale n. 85 del Collegio dei Revisori dei Conti del 14.11.2024 trasmesso con prot.145348;

Attesa la propria competenza a procedere ai sensi dell'art. 48, comma. 2, del D.Lgs. 267/2000.

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare la allegata proposta, la inerente relazione istruttoria e i relativi allegati parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

- di approvare la allegata proposta deliberativa in oggetto;
- di autorizzare il Presidente di delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica dei dipendenti per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 (Allegato A), quali parte integrante e sostanziale alla presente
- di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio Personale per la trasmissione in copia del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2024 all'ARAN ad ultimazione della fase negoziale e per la pubblicazione integrale dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente/Personale / Contrattazione Integrativa
- di demandare al Dirigente del Settore Affari Istituzionali tutti gli adempimenti consequenziali e successivi al presente provvedimento.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.lgs. 267/2000.



Firmato da
TERESA DI PALMA
14/11/2024 16:05:19



Firmato da
Nicola Pirozzi
14/11/2024 16:16:41

Del. N° 00116/2024 del 14/11/2024

II DIRIGENTE AD INTERIM DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE alla SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIPENDENTI di PARTE ECONOMICA 2024

l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

i commi 3 e 3-bis dell'art. 40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa al contrattazione decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale.

l'art. 8 del nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 definisce i tempi e procedure della contrattazione collettiva integrativa;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 03/11/2023 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alla contrattazione integrativa.

Vista la deliberazione di Giunta comunale n.73 del 18/07/2024 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto decentrato integrativo economico 2024 per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024

Richiamata la determinazione n.428 del 18/03/2024 del Dirigente Affari Generali di Costituzione del Fondo parte stabile per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2024 - CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n.72 del 18/07/2024 con la quale è stato approvato il fondo risorse decentrate parte variabile anno 2024;

Visto il verbale n.58 del 25/07/2024 del Collegio dei revisori dei Conti sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2024

Dato atto che nella seduta del 31/10/24 la delegazione trattante, le organizzazioni sindacali e la RSU hanno raggiunto un'intesa su un ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2024 (Allegato A),;

Vista la relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo, redatta dal Dirigente del Settore Affari Finanziari e trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n 141492 del 07/11/2024;

Che con la suddetta nota è stato chiesto al Collegio dei Revisori dei Conti il parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 8 comma 7 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, nonché ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, per i controlli sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;

con verbale n. 85 del 14.11.2024, acquisito al protocollo dell'Ente al n. 145348 il Collegio dei Revisore dei conti ha attestato che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Ritenuto che l'accordo sia in linea con la volontà dell'Amministrazione e quindi ritenuto di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI economica di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024;

RITENUTO di far voti alla Giunta affinché

- sia approvato l'Accordo economico decentrato 2024 sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente del Comune di Giugliano in Campania per l'anno 2024
- siano autorizzati il Segretario e i Dirigenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo normativo e l'accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente del Comune di Giugliano in Campania anno 2024
- sia trasmessa all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione del suddetto accordo;
- siano effettuate le pubblicazioni dovute sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Il Dirigente
Dott. Andrea Euterpio



IL SINDACO

Vista la relazione istruttoria del Dirigente ad Interim del Settore Affari istituzionali ;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. di autorizzare il Presidente di delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 (Allegato A), quali parte integrante e sostanziale alla presente;
2. di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio Personale per la trasmissione in copia del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2024 all'ARAN ad ultimazione della fase negoziale e per la pubblicazione integrale dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente /Personale / Contrattazione Integrativa";
3. di dichiarare, stante l'urgenza degli adempimenti consequenziali, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato D.Lgs. 267/2000.

Il Sindaco

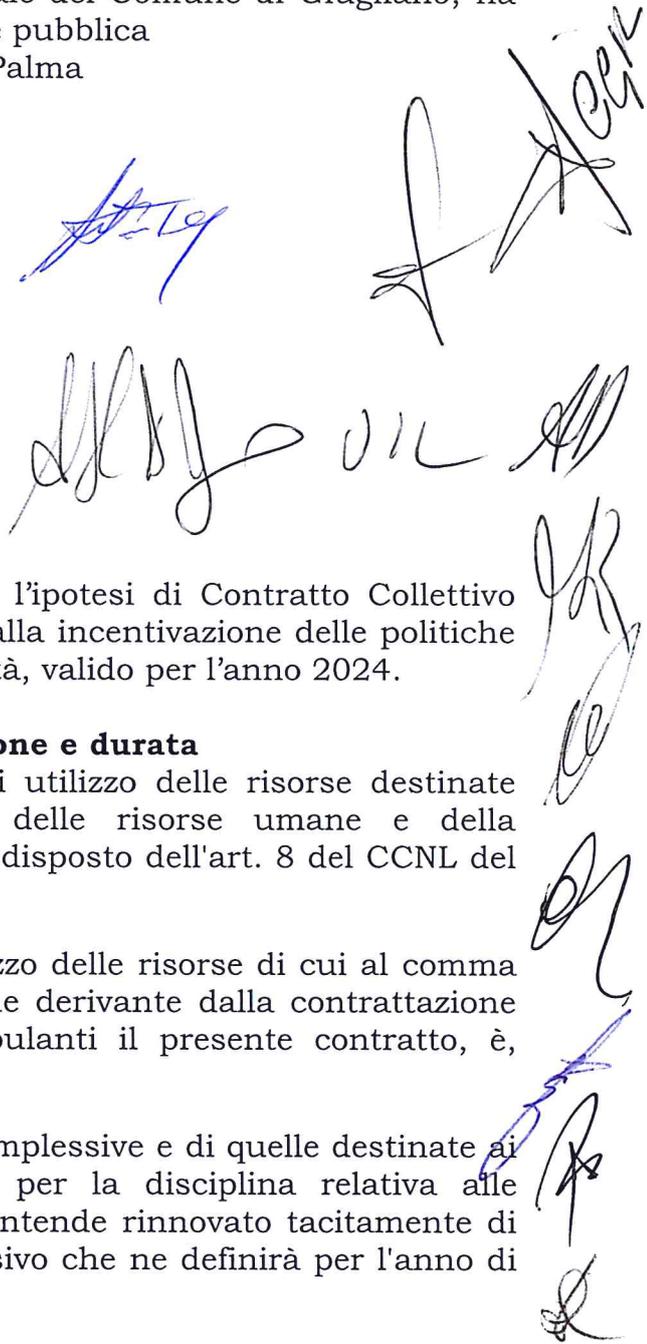
Dott. Nicola Pirozzi

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DELLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PARTE ECONOMICA 2024

In data 31/10/24 alle ore presso la Sede centrale del Comune di Giugliano, ha avuto luogo l'incontro tra:- la delegazione di parte pubblica
Presidente: Segretario Gen.le Dott.ssa Teresa Di Palma
Dott. Andrea Euterpio Componente
Ing. Domenico D'Alterio Componente
Ing Generoso Serpico Componente

- la delegazione sindacale:
Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL
Organizzazione Sindacale Territoriale CISL
Organizzazione Sindacale Territoriale UIL
Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

R.S.U. (soggetto unitario)



Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato per l'utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per l'anno 2024.

ART. 1 Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2024, in applicazione del disposto dell'art. 8 del CCNL del 16.11.2022.
2. La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valida per l'anno 2024.
3. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

Dato atto che:
1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di

Giugliano de
Campione
31.10.2024



legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

ART. 3 Costituzione del fondo di cui all'art. art. 79 CCNL 16.11.2022

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del 16/11/2022 , per l'anno 2024 risulta così costituito:

RISORSE STABILI ANNO 2024			
Unico importo consolidato anno 2017 CCNL 2018/2021	Ex Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018 Art 79 comma 1 lettera a CCNL 2018/2021		1.071.386
Incrementi			
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018. <i>R.i.a. personale cessato dal servizio</i>	95.049	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018. <i>Importi riassorbiti nuovo CCNL</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018. <i>Oneri personale trasferito a fronte riduzione stabile fondi Amministr. di provenienza</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018. <i>Riduzioni stabili fondo lavoro straordinario</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera h) CCNL 2016/2018. <i>Risorse incremento stabile dotazione organica</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 20 comma 3 D.Lgs 75/2017 Circolare 2/2018 Ministro P.A. e M.E.F. <i>Trattamento accessorio personale stabilizzato per</i>	0	

Dr. F. P. ...

	<i>riduzione spesa lavoro flessibile (solo se a carico del Bilancio)</i>		
Totale parziali risorse stabili soggette al limite			1.166.435
Limite 2016			996.917
Decurtazione terza quota su otto (determina Dirigenziale n. 1642/2018)			55.113
Totale risorse stabili soggette al limite			941.804
Incrementi parte stabile non soggetti a limite CCNL 16/18 ART 67 COMMA 1			
Incremento CCNL 2016/2018 (non soggetto a limite)	Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016/2018. (83,20 per dipendente in servizio al 31/12/15)	19.635	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016/2018. <i>Differenze incrementi progressioni orizzontali. Dichiarazione congiunta n.5</i>	21.379	
TOTALE INCREMENTO RISORSE STABILE ESCLUSE DAL LIMITE CCNL 16/18			41.014
Incrementi parte stabile non soggetti a limite CCNL 19/21 art 79 comma 1			
Incremento art 79 comma 1 lettera b) 84,50 per dipendente al 31/12/18 a valere dall'anno dal 2021			16.393
Differenziali progressioni economiche orizzontali art 79 comma 1 lettera d)			14.487
Incremento art 79 comma 1 bis differenziali D3 e B3			10.860
Totale incrementi risorse escluse dal limite CCNL 19/21 art 79 comma 2			41.740
Totali incrementi risorse stabili non soggetti a limite CCNL 19/21 art 79 comma			82.754
TOTALE FONDO RISORSE STABILI			1.024.558

[Handwritten signatures]

RISORSE VARIABILI ANNO 2024

Frazione r.i.a. personale cessato dal servizio nell'anno 2023 per le mensilità residue dopo cessazione	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	1.258,98	
Contratti di sponsorizzazione attuazione art. 43 Legge 49/97	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	0	
1,2% monte salari 1997, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa	Art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022	60.000,0 0	
Risorse che transitano nel fondo da proventi art. 208 comma 5 bis DL 285/92 (Codice della strada)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	19.500	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione degli atti dell'Amm. Finanziaria - messi notificatori - (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	2.000,00	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (maturati entro il 31/12/2017)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	50.000,0 0	
A) Totale risorse variabili soggette al limite su base 2016			132.758,98
Economie parte stabile fondo 2023	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	78.613,55	
Economia straordinario anno 2023	Art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/2022	44.444,35	
Economie derivanti dall'attuazione di piani di razionalizzazione ex art. 16 commi 4 e 5 DL 98/2011	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	0	
Risorse derivanti da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenze tra cui compensi Istat	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	40.000,00	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	560.000,00	

Allegato

Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - Compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	30.000,00	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - Compensi art. 22 comma 3 bis DL 50/17(servizi resi Polizia Locale)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	50.000,00	
0,22% del monte salari 2018 (quota fondo)	Art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	13.396,16	
B)Totale altre risorse variabili non soggette al limite su base 2016		816.454,06	
Totale risorse variabili (A+B)		949.213,04	
TOTALE FONDO 2024 (A+B+C)		1.973.771,04	

Allegato

ART. 4 Utilizzo delle Risorse Decentrate derivanti da precedenti accordi

Le parti convengono di destinare le risorse decentrate al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 5 Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali - art. 80, commi 1 e 2, del CCNL del 16.11.2022.

1. Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL del 21.05.2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico della parte stabile del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018 e art. 79 del CCNL 16/11/2022.

2. Le risorse complessivamente destinate, per l'anno 2024, al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate ammontano ad € **270.000,00**.

ART. 6 Finanziamento dell'indennità di comparto

1. Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2024, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004 e per gli importi indicati in tabella D dello stesso CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Allegato

M
F
JK
B
dr
Allegato
J

- 2. Egualmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
- 3. Per l'anno 2024 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 100.000,00.

ART. 7 Finanziamento delle indennità al personale delle Aree Operatori Esperti – Istruttori e Funzionari (ex categorie B, C e D) di cui all'art. 84 CCNL 16.11.2022

- 1. Ai sensi dell'art. 84 comma 1 del CCNL 16.11.2022, al personale delle Aree Operatori Esperti – Istruttori e Funzionari (ex categorie B, C e D) non titolare di P.O. è dovuta un'indennità per funzioni di responsabilità.
- 2. Il totale delle risorse, per l'anno 2024, è di € 100.000,00 da ripartire tra i vari Settori. L'indennità viene riconosciuta con decreto del Dirigente, secondo il seguente importo:
 categoria B indennità massima attribuibile euro 1.000,00
 categoria C indennità massima attribuibile euro 1.500,00
 categoria D indennità massima attribuibile euro 2.000,00

- 3. Al personale (ex categorie B, C e D) con specifiche responsabilità derivanti dalle funzioni di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe è dovuta un'indennità il cui importo viene fissato in € 300,00 annui.
 Il totale delle risorse per l'anno 2024 è di € 6.000,00.

ART. 8 Indennità condizioni di lavoro (art 84 bis CCNL 2019/2021)

- Al personale dei servizi di Anagrafe/Stato Civile, Protocollo che comportano un rapporto diretto e continuativo con il pubblico è attribuita un'indennità giornaliera nella misura di euro 3,00
- Al personale dei servizi Uscieri è attribuita un'indennità giornaliera nella misura di euro di € 3,00
- Al personale Operai addetti segnaletica è attribuita un'indennità di euro 3,00 per l'attività di rischio
- Ai dipendenti che svolgono attività di maneggio di valori di cassa, con incarichi formalmente conferiti, compete un'indennità giornaliera nella misura di € 1,50.
 L'importo destinato a tale istituto, per l'anno 2024, è di € 15.000,00.

ART. 9 Maggiorazione orario festivo e festivo/notturmo indennità di reperibilità indennità di turno

- 1. Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:
 - a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le ^{8,00} ~~6,00~~ e le ^{20,30} ~~22,00~~):
 maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL 2019/2021;
 - b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL 2019/2021;
 - c) turno festivo-notturmo: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione

delle successive occupazioni nelle procedure di confer. di servizio di servizio

- di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL 2019/2021;
- d) turno festivo infrasettimanale: maggiorazione oraria del 100% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL.

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

2. L'indennità di reperibilità è corrisposta al personale impegnato in aree che richiedono servizi di pronto intervento (polizia locale, servizi sociali, uffici tecnici) ed è remunerato con la somma di €10,33 per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

3. Al personale inserito in strutture che prevedono un orario giornaliero di almeno dieci ore viene corrisposta l'indennità di cui all'art. 74, comma 2, del CCNL 2019/2021 che compensa interamente il disagio derivante dall'articolazione per turni dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

- turno diurno antimeridiano e pomeridiano maggiorazione della retribuzione del 10%;
- turno notturno o festivo maggiorazione della retribuzione del 30%;
- turno festivo notturno maggiorazione della retribuzione del 50%.
- turno festivo infrasettimanale: maggiorazione della retribuzione del 100%

4. Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di cui ai punti 1, 2 e 3 sono previste, per l'anno 2024, per un importo pari a **€ 180.000,00**

ART. 10 Indennità servizio esterno Polizia Municipale (art 100 CCNL 2019/2021)

1. Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato a seconda del servizio di appartenenza come da tabella seguente, entro i valori giornalieri

SERVIZIO	GG
Viabilità/Ambiente	7,00
Edilizia/Commercio/Lago Patria	6,00
Notifiche	4,00

2. L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

L'importo da destinare, per l'anno 2024, alla corresponsione dell'istituto del servizio esterno della Polizia Municipale è di **€ 55.000,00;** 53000

Art 11 Indennità di funzione (Art 97 CCNL 2019/2021)

Al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulta incaricato di posizioni organizzativa, può essere attribuita un indennità di funzione per

DRPee

FPC910

compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, in base ad apposito Decreto del Comandante del Corpo di Polizia Municipale
L'indennità è determinata tenendo conto delle responsabilità attribuite dal Comandante del Corpo con atto scritto secondo il seguente prospetto

Categoria	Grado	Valore annuo
D	Capitano	2.000,00
C	Luogotenente	1.500,00
C	Maresciallo Capo	1.400,00
C	Maresciallo Ordinario	1.300,00
C	Maresciallo	1.200,00
C	Assistente Capo	1.000,00
C	Assistente	800,00

L'importo da destinare, per l'anno 2024, alla corresponsione dell'istituto dell'indennità di funzione è di € ~~33.000,00~~ *35000,00*

ART. 12 Finanziamento dei compensi

destinati ad incentivare la performance individuale e collettiva.

1. Per l'anno 2024 la somma complessivamente destinata alla performance individuale per il miglioramento dei servizi è pari a € **353.271,04** e sarà ripartita secondo criteri selettivi tra i vari dipendenti assegnati a ciascun Settore negli importi teorici massimi attribuibili, da calcolarsi successivamente diversificati in relazione a ciascuna categoria

2. La liquidazione della performance individuale deve essere disposta applicando il differenziale del premio individuale come stabilito dall'art 38 del contratto normativo dell'ente

2. Per l'anno 2024 la somma complessivamente destinata per la performance organizzativa è pari ad euro **80.000,00**. L'amministrazione comunale definisce le priorità di destinazione delle risorse della performance organizzativa sulla base del programma amministrativo tenendo conto delle progettualità presentate dai responsabili di settore.

~~Il nucleo di valutazione, formato dal segretario generale con l'assistenza dell'ufficio del personale, sulla base delle priorità definite dall'amministrazione, definisce il valore delle singole progettualità~~

ART 13

PROGRESSIONI ECONOMICHE

Il Fondo finanzia per euro **30.000,00** le nuove progressioni economiche secondo i criteri stabilite nel contratto normativo 2019/2021, e nei limiti del 50% delle domande presentate

ART.14

RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE AUTOFINANZIATE

Il fondo finanzia per euro **610.000,00** i compensi Ex art.92 Dlgs 163/2006-progettazione e incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs 50/2016

*Le somme del 19.500,00 ~~che sono~~ sono eivv...
 integrate e seguito dell'ottulossu delle somme affettate
 mensale nel servizio sono e allo malpca dello del hore del rfd.*

Il Fondo finanzia per euro **19.500,00** i compensi del personale della polizia locale art 208 comma 5 bis del DL.285/92 (codice della strada)

Il fondo finanzia per euro **92.000,00** i compensi attribuiti al personale dipendente da specifiche disposizioni di legge (Compensi Istat Compensi avvocatura, messi e altri compensi ex art. 14 c. 5 CCNL 01.04.1999

ART 15 Servizi resi dalla Polizia Municipale

Per i servizi resi dalla Polizia Municipale resi ai sensi dell'articolo 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21 è stanziata la somma di euro 50.000,00

ART. 16 Riepilogo complessivo delle risorse

Di seguito si riepiloga la ripartizione complessiva delle risorse decentrate anno 2024

Progressione economica orizzontale (P.E.O.)	Art. 80 comma 1 CCNL 19/21	270.000,00
Indennità di comparto	Art. 80 comma 1 CCNL 19/21	100.000,00
Indennità particolari responsabilità personale delle categorie B-C-D – Art. 70 quinquies comma 1	Art. 80 comma 1 CCNL 19/21	100.000,00
Indennità personale categorie B, C, D Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale - Art. 70 quinquies comma 2	Art. 80 comma 2 lettera e) CCNL 19/21	6.000,00
Indennità condizioni di lavoro – Art. 70 bis maneggio valori	Art. 80 comma 2 lettera c) CCNL 19/21	15.000,00
Turnazione, reperibilità, maggiorazione festiva ecc.	Art. 80 comma 2 lettera d) CCNL 19/21	180.000,00
Compensi diretti ad incentivare la performance individuale per il miglioramento dei servizi	Art. 80 comma 2 lettera b) CCNL 19/21	353.271,04
Compensi diretti ad incentivare la performance organizzativa	Art. 80 comma 2 lettera a) CCNL 19/21	80.000,00
Progressioni orizzontali	Art. 80 comma 1 CCNL 19/21	30.000,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale ex art. 56 quinquies CCNL Funzioni Locali 21.05.2018	Art. 100 CCNL 2019/2021	55.000,00
Indennità di funzione	Art. 80 comma 2 lettera f) CCNL 19/21	33.000,00
Incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs 50/2016 (maturati dal 01/01/2018)	Art. 80 comma 2 lettera c) CCNL 19/21	50.000,00

[Handwritten signatures and initials]

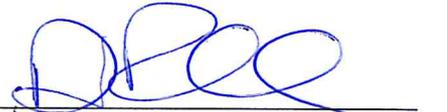
de

Indennità derivanti da specifiche disposizioni di legge – Compensi Istat -art. 14 c. 5 CCNL 1.4.99 avvocatura e altro	Art. 80 comma 2 lettera c) CCNL 19/21	560.000,00
Compensi Art.208 comma 5 bis D.Lgs. 285/92	Art. 56 quater comma 1 lettera c) CCNL 2016/2018	19.500,00
messi	Art. 80 comma 2 lettera h) CCNL 19/21	2.000,00
avvocatura	Art. 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21	30.000,00
Servizi resi polizia locale	Art. 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21	50.000,00
ISTAT	Art. 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21	40.000,00
TOTALE		1.973.771,04

ART. 17 Disposizione finale.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

-la delegazione di parte pubblica:

Presidente Segretario Dott.ssa Teresa Di Palma 

Dott. Andrea Euterpio 

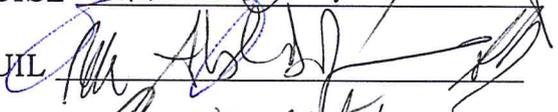
Ing. Domenico D'Alterio 

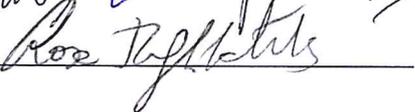
Ing. Generoso Serpico 

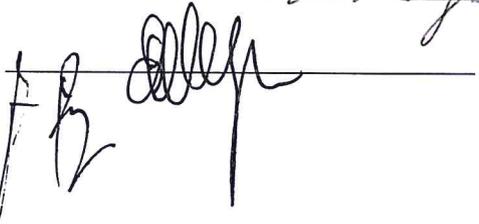
La delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL 

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL 

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL 

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA 

R.S.U. (soggetto unitario) 



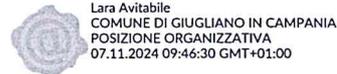
COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
C.A.P. 80014 – Città Metropolitana di Napoli
Settore Servizi Finanziari

Al Collegio dei revisori dei Conti
SEDE

Oggetto: Trasmissione -Relazione illustrativa integrativa anno 2024. Contratto collettivo decentrato economico personale dipendente 2024-

Si trasmette in allegato alla presente nota la relazione in oggetto per il rilascio del parere del Collegio dei Revisori dei Conti previsto dalla normativa vigente.

Il Responsabile E.Q Ragioneria
Dott.ssa Lara Avitabile





CITTÀ DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Contratto collettivo decentrato economico personale dipendnete 2024. Relazione illustrativa integrativa anno 2024

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi dell'articolo 165 comma 3 sexies del D.lgs 165 del 30/03/2001 e della Circolare del Dipartimento della ragioneria Generale dello stato n.25 del 19/07/2012 al fine del controllo da parte dell'Organo di Revisione economico finanziaria sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dagli obblighi di legge.

L' art.40 del D.lg. 165/2001 al comma 3 sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con determina del dirigente del settore affari istituzionali n.428 del 19/03/2024 è stato determinato il fondo del salario accessorio parte stabile anno 2024

Con delibera di Giunta Comunale n.72 del 18/07/2024 è stato determinato il fondo salario accessorio parte variabile anno 2024

Con delibera di Giunta Comunale n.73 del 18/07/2024 sono state formalizzate le direttive alla parte pubblica

Ai sensi dell'articolo 5 CCNL del 01/04/1999 in data 31.10.2024 la delegazione trattante ha raggiunto l'intesa relativa alla parte economica per l'utilizzo del salario accessorio anno 2024

Composizione delegazione trattante

Parte pubblica: Presidente: Segretario Generale Dott.ssa Teresa Di Palma, Dirigente Finanziario Dott. Andrea Euterpio, Dirigenti Ing. Domenico D'Alterio, Ing Generoso Serpico

Organizzazioni sindacali: CGIL, UIL ,CSA, CISL - RSU aziendale

Soggetti destinatari: Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto: a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla organizzazione e alla performance c) criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità

Attestazione rispetto obblighi

Con delibera di Consiglio Comunale n.46 del 04/04/24 è stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUP) 2024/2026, con delibera di Consiglio Comunale n.55 del 09/04/2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026, con delibera di Giunta Comunale n.42 del 29/04/2024 è stato approvato il Piano degli Obiettivi 2024/ 2026, in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio.

Considerato che il comma 1 dell'articolo 67 del CCNL comparto enti locali citato dispone che a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate stabile è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 determinate nell'anno 2017, incrementato da:

- (art 67 comma 2 lett. A) di un importo su base annua di euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del contratto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
- (art 67 comma 2 lett. b), di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali incrementi sono calcolati con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo;
- confermata la possibilità di incrementare le risorse stabili dell'importo della RIA e delle eventuali risorse riassorbibili ex art 2, comma 3 del D.Lgs 165/2001, del personale cessato facendolo confluire nel fondo dell'annualità successiva alla cessazione e in misura intera in ragione d'anno.

Che l'importo consolidato per l'anno 2016 delle risorse stabili al netto delle somme destinate alle p.o. (408.000,00) ammonta ad euro 996.917,00.

Che da tale somma viene decurtata l'importo di euro 55.113 pari allo 0,70% del monte salari 2003 a titolo di recupero come stabilito dalla determina dirigenziale 1642 del 07/11/2018 per errato calcolo fondo anno 2012 (terza quota su otto) ;

Che l'incremento parte stabile non soggetto a limite ai sensi dell'articolo 67 comma 1 dal CCNL 16/18 ammonta ad euro 41.014

Che la parte stabile del fondo viene incrementata altresì per

- articolo 79 comma 1 dal CCNL 19/21 di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 a valere dall'anno 2021
- art 79 comma 2 del CCNL 19/21 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- art 79 comma 1 bis corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1.

Che in relazione a quanto sopra le risorse di natura stabile ammontano ad euro 1.024.558,00.

Le risorse di natura variabile ammontano ad euro 949.213,04 di cui euro 132.758,998 quali somme soggette al limite su base 2016 ed euro 816.454,06 somme non soggette al limite 2016.

RELAZIONE FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità Risorse storiche consolidate

Il fondo del salario accessorio parte stabile è stato quantificato nell'importo di euro:

1.024.558,00

La parte stabile del fondo è così stato determinato

Fonte	Descrizione origine risorse	Importo
Art 67 comma 1 CCNL 16/18	Importo unico consolidato anno 2017 nel rispetto del limite 2016	996.917,00
Recupero somme	(0,70% monte salari 2003) Determina 1642/2018	-55.113,00
Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 16/18	Incremento 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015	19.635,00
Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 16/18	Differenziali posizioni di sviluppo	21.379,00
Art 79 comma 1 lettera b) CCNL 19/21	Incremento 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 a valere dall'anno 2021	16.393,00
Art 79 comma 1 lettera d) CCNL 19/21	Differenziali progressioni economiche orizzontali personale in servizio nell'anno 2022	14.487,00
Art 79 comma 1 bis CCNL 19/21	Differenziali D3 e B3	10.860,00
TOTALE		1.024.558,00

Sezione II – Risorse variabili

Il fondo del salario accessorio parte variabile è stato quantificato in euro 949.213,04

Le risorse variabili soggette ai limiti su base 2016 sono determinate in euro 132.758,98 mentre le risorse variabili non soggette ai limiti su base 2016 sono pari ad euro 816454,06

Il dettaglio è così composto:

Fonte	Descrizione	Importo
Art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 19/21)	(1,2% monte salari 1997	60.000,00
Articolo 79 comma 2 lettera a) CCNL 19/21	Ria personale cessato anno 2022 per le mensilità residue dopo la cessazione	1.258,98
Art. 79 comma 2 lettera. a) CCNL 19/21	Messi notificatori	2.000,00
Art. 79 comma 2 lettera. a) CCNL 19/21	Proventi codice della strada art 208 comma 5 bis	19.500,00
Art 79 comma 2 lettera a) CCNL 19/21	Incentivi per funzioni tecniche maturate al 31/12/17	50.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		132.758,98
Art 79 comma 2 lettera a) CCNL 19/21-	Economie fondo parte stabile anno 2023	78.613,55
Art 79 comma 2 lettera d) CCNL 19/21 -	Risparmio straordinario anno 2023	44.444,35
Art 79 comma 2 lettera a) CCNL 19/21	Compensi per censimento e Incentivi Istat	40.000,00
Art 79 comma 2 lettera a) CCNL 19/21	Incentivi per funzioni Tecnici art 113 D.Lgs 50/16 – da gennaio 2018	560.000,00
Art 79 comma 2 lettera a) CCNL 19/21	Compensi Avvocatura	30.000,00
Art 79 comma 2 lettera a) CCNL 19/21	Servizi resi Polizia Locale	50.000,00
Art 79 comma 3 CCNL 19/21	0,22% monte salari 2018	13.396,16
Art 79 comma 5 CCNL 19/21 -	Incremento 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 Una tantum 2023	0,00
Art 79 comma 5 CCNL 19/21-	Una tantum 2023	0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		816.454,06
TOTALE		949.213,04

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO

Descrizione	Importo
TOTALE STABILI	1.024.558,00
TOTALE VARIABILI	949.213,04
TOTALE COMPLESSIVO	1.973.771,04

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono allocate fuori dal Fondo l'importo di euro così dettagliate

Retribuzione di Posizioni e di risultato P. O.	408.000,00
Fondo per il Lavoro straordinario	155.000,00
Galleggiamento Segretario Comunale	23.112,44
TOTALE	586.112,44

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 370.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto a carico fondo	100.000,00
Progressioni orizzontali consolidate	270.000,00
Totale	370.000,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto per istituti fissi le somme per complessivi € 852.271,04 così suddivise:

	Descrizione	Importo
art 80 comma 2 lettera e) CCNL 19/21	Indennità specifiche responsabilità	100.000,00
art 80 comma 2 lettera e) CCNL 19/21	Indennità personale categoria B, C e D Ufficiale stato Civile, anagrafe Elettorale	6.000,00
art 80 comma 2 lettera c) CCNL 19/21	Indennità di condizioni di lavoro	15.000,00
art 80 comma 2 lettera d) CCNL 19/21	Indennità di turno reperibilità maggiorazione festivo/festivo notturno	180.000,00
art 80 comma 2 lettera b) CCNL 19/21	Performance individuale	353.271,04
art 80 comma 2 lettera a) CCNL 19/21	Performance collettiva	80.000,00
art 80 comma 2 lettera j) CCNL 19/21	Progressioni orizzontali	30.000,00
art 100 CCNL 19/21	Indennità servizio esterno polizia locale	53.000,00
art 80 comma 2 lettera f) CCNL 19/21	Indennità di funzione polizia locale	35.000,00
	TOTALI	852.271,04

Vengono regolate dal contratto per istituti variabili le somme per complessivi €. **751.500,00** così

	Descrizione	Importo
art 80 comma 2 lettera c) CCNL 19/21	Indennità derivanti da specifiche disposizione di legge -Compensi Istat art. 14c. 5 CCNL 1.4.99 avvocatura e altro	560.000,00
art 80 comma 2 lettera c) CCNL 19/21	Incentivi funzioni tecniche ex art 113 D.Lgs 50/2016	50.000,00
art 56 quater comma 1 lettera c) CCNL 16/18	Compensi Polizia Locale art 208 comma 5 bis D.Lgs 285/92	19.500,00
art 80 comma 2 lettera h) CCNL 19/21	Compensi messi notificatori	2.000,00
art 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21	Compensi avvocatura	30.000,00
art 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21	Servizi resi Polizia Locale	50.000,00
art 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21	Compensi per Istat	40.000,00
	TOTALI	751.500,00

Riepilogo

Progressioni e comparto risorse stabili	370.000,00
Destinazioni risorse stabili	852.271,04
Destinazioni variabili	751.500,00
TOTALE	1.973.771,04

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non esistono somme ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	370.000,00
Somme regolate dal contratto	1.603.771,04
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	1.973.771,04

Sezione V – Verifica rispetto limite 2016 (art 23 comma 2 D.Lgs 75/2017)

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	1.024.558,00
Risorse variabili soggette al limite	132.758,55
Totale risorse soggette al limite	1.157.316,55

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza;

Le risorse stabili ammontano a € 852.271,00 sono destinate all'utilizzo di istituti aventi natura certa e continuativa per euro 852.271,00.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 50/2016 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

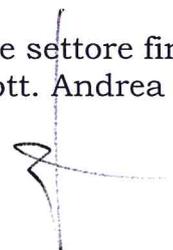
Per l'anno 2024 sono destinate alle progressioni orizzontali euro 30.000,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo sono imputate sui capitoli del salario accessorio presenti in bilancio

Il Dirigente settore finanziario
Dott. Andrea Euterpio





COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
Città Metropolitana di Napoli

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 85 del 14.11.2024

L'anno 2024 il giorno 14 del mese di novembre si è riunito in sede il Collegio dei Revisori nelle persone di:

- Dott. Stefano De Fenza – Presidente,
- Dott. Marco Caccavale – Componente,
- Dott. Alfonso Donadeo – Componente,

ed ha proceduto ai controlli di rito, alla formulazione del parere e alla redazione del presente verbale in relazione alla richiesta pervenuta a mezzo **pec prot. g. n. 0141506 del 07/11/2024 recante trasmissione della Relazione illustrativa integrativa anno 2024 al contratto collettivo decentrato economico personale dipendente 2024.**

Il Collegio ha proceduto all'analisi della documentazione ivi contenuta trasmessa dal Dirigente del Settore Affari Istituzionali costituita dalla copia della relazione illustrativa, redatta ai sensi dell'articolo 165 comma 3 sexies del D.lgs 165 del 30/03/2001 e della Circolare del Dipartimento della ragioneria Generale dello stato n.25 del 19/07/2012.

Pertanto,

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;
- Art. 79 del CCNL del 16/11/2022;

Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna

delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Dato atto della certificazione del "fondo" come già effettuata da questo Organo di revisione con parere di cui al Verbale n. 58 del 25/07/2024 – Prt.G. 0099465/2024, che afferiva ad un importo complessivo di risorse stabili e variabili ammontanti ad euro 1.973.771,04;

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2024, così come inizialmente costituito e successivamente modificato, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando il limite su base 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2024, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 123 del 13/07/2023, come da attestazione del Dirigente dei Servizi finanziari riportata nella Relazione Tecnica;

Tutto ciò premesso,

Visti

- il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023/2025;
- il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;
- il CCNL del 16/11/2022;
- gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;
- il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;
- il D.Lgs.n.165/2001;
- il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;
- lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Il Collegio ribadisce quanto già evidenziato nel citato parere alla delibera di G.M. di costituzione del fondo e cioè:

Certifica

In riferimento alle norme richiamate in premessa che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2024 è stata formulata, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024, nel limite dell'importo complessivo di euro 1.973.771,04.

Raccomanda

-In generale, che la contrattazione decentrata degli importi aventi carattere premiale sia subordinata alla puntuale verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti;

-In particolare, che sia rispettato per quanto riguarda gli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 quanto prescritto dalla Corte dei Conti sez. reg. di controllo del Veneto nella

Deliberazione n. 72/2019/PAR, nella quale si riassumono le condizioni che devono sussistere ai fini dell'incentivabilità delle funzioni tecniche:

1. che l'Amministrazione sia dotata di apposito regolamento interno essendo questa la condizione essenziale ai fini del legittimo riparto tra gli aventi diritto delle risorse accantonate sul fondo e sede idonea per circoscrivere dettagliatamente le condizioni alle quali gli incentivi possono essere erogati
2. che le risorse finanziarie del fondo costituito siano ripartite, per ciascuna opera, lavoro, servizio e fornitura, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale (SRC Veneto n. 1/2019/PAR);
3. che negli appalti relativi a servizi o forniture sia nominato il direttore dell'esecuzione (SRC Veneto n. 1/2019/PAR).
4. che il relativo impegno di spesa sia assunto a valere sulle risorse stanziato nel quadro economico dell'appalto, attraverso la costituzione di un apposito fondo vincolato non superiore al 2% dell'importo dei lavori di manutenzione posti a base di gara;
5. che l'incentivo spettante al singolo dipendente non ecceda il tetto annuo lordo del 50% del trattamento economico complessivo.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'Organo di Revisione

Dott. Stefano De Fenza

 DE FENZA
STEFANO
14.11.2024
12:51:06
GMT+02:00

Dott. Marco Caccavale

 MARCO
CACCAVALE
14.11.2024
12:58:40
GMT+02:00

Dott. Alfonso Donadeo

 DONADEO
ALFONSO
14.11.2024
12:55:10
GMT+02:00



Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE alla SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIPENDENTI di PARTE ECONOMICA 2024

Il Dirigente del SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI a norma degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
- attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario

Note:

Giugliano in Campania, 14/11/2024

Il Dirigente del
SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Dott. ANDREA EUTERPIO





Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE alla SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIPENDENTI di PARTE ECONOMICA 2024

Il Dirigente del SETTORE SERVIZI FINANZIARI a norma degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- in ordine alla regolarità contabile, esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- attesta, altresì, che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario in relazione al presente atto

Note:

Giugliano in Campania, 14/11/2024

Il Dirigente del
SETTORE SERVIZI FINANZIARI

Dott. ANDREA EUTERPIO



Letto, confermato e sottoscritto.

Giugliano in Campania, 14/11/2024

Il Sindaco
Dott. NICOLA PIROZZI

Il Segretario Generale
Dott.ssa TERESA DI PALMA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Giugliano in Campania, 14/11/2024

Il Segretario Generale
Dott.ssa TERESA DI PALMA

ATTESTATO DI COMUNICAZIONE TRASMISSIONE

L'adozione della presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio comunale online, è stata comunicata con nota prot. n. 145548 del 14/11/2024 ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 14/11/2024

Il Segretario Generale
Dott.ssa TERESA DI PALMA

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:
- E' divenuta esecutiva il giorno 14/11/2024, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000).

Giugliano in Campania, 14/11/2024

Il Segretario Generale
Dott.ssa TERESA DI PALMA