

Dea

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DELLA
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E DELLA PRODUTTIVITA' PARTE ECONOMICA 2024**

In data 28.11.2024 alle ore 11:00 presso la Sede centrale del Comune di
Giugliano, ha avuto luogo l'incontro tra:- la delegazione di parte pubblica

Presidente: Segretario Gen.le Dott.ssa Teresa Di Palma

Dott. Andrea Euterpio Componente

Ing. Domenico D'Alterio Componente

Ing. Generoso Serpico Componente

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

R.S.U. (soggetto unitario)

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'ipotesi di Contratto Collettivo
Decentrato per l'utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche
di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per l'anno 2024.

ART. 1 Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate
all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della
produttività per l'anno 2024, in applicazione del disposto dell'art. 8 del CCNL del
16.11.2022.

2. La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma
precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione
collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è,
peraltro, da ritenersi valida per l'anno 2024.

3. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai
singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle
modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, s'intende rinnovato tacitamente di
anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di
riferimento i nuovi importi.

ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

Dato atto che:

1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata
contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi
nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione
annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono
nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);

2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al
trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di

legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

ART. 3 Costituzione del fondo di cui all'art. art. 79 CCNL 16.11.2022

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del 16/11/2022 , per l'anno 2024 risulta così costituito:

RISORSE STABILI ANNO 2024			
Unico importo consolidato anno 2017 CCNL 2018/2021	Ex Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018 Art 79 comma 1 lettera a CCNL 2018/2021		1.071.386
Incrementi			
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018. R.i.a. personale cessato dal servizio	95.049	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018. Importi riassorbiti nuovo CCNL	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018. Oneri personale trasferito a fronte riduzione stabile fondi Amministr. di provenienza	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018. Riduzioni stabili fondo lavoro straordinario	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera h) CCNL 2016/2018. Risorse incremento stabile dotazione organica	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 20 comma 3 D.Lgs 75/2017 Circolare 2/2018 Ministro P.A. e M.E.F. Trattamento accessorio personale stabilizzato per riduzione spesa lavoro flessibile (solo se a carico	0	



JK    

RISORSE VARIABILI ANNO 2024

Frazione r.i.a. personale cessato dal servizio nell'anno 2023 per le mensilità residue dopo cessazione	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	1.258,98	
Contratti di sponsorizzazione attuazione art. 43 Legge 49/97	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	0	
1,2% monte salari 1997, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa	Art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022	60.000,00	
Risorse che transitano nel fondo da proventi art. 208 comma 5 bis DL 285/92 (Codice della strada)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	19.500	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione degli atti dell'Amm. Finanziaria - messi notificatori - (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	2.000,00	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (maturati entro il 31/12/2017)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	50.000,00	
A) Totale risorse variabili soggette al limite su base 2016			132.758,98
Economie parte stabile fondo 2023	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	78.613,55	
Economia straordinario anno 2023	Art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/2022	44.444,35	
Economie derivanti dall'attuazione di piani di razionalizzazione ex art. 16 commi 4 e 5 DL 98/2011	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	0	
Risorse derivanti da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenze tra cui compensi Istat	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	40.000,00	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	560.000,00	

DFC

Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - Compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	30.000,00	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - Compensi art. 22 comma 3 bis DL 50/17(servizi resi Polizia Locale)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	50.000,00	
0,22% del monte salari 2018 (quota fondo)	Art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	13.396,16	
B) Totale altre risorse variabili non soggette al limite su base 2016			816.454,06
Totale risorse variabili (A+B)			949.213,04
TOTALE FONDO 2024 (A+B+C)			1.973.771,04

[Handwritten signatures and initials over the table]

ART. 4 Utilizzo delle Risorse Decentrate derivanti da precedenti accordi
 Le parti convengono di destinare le risorse decentrate al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 5 Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali - art. 80, commi 1 e 2, del CCNL del 16.11.2022.

1. Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL del 21.05.2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico della parte stabile del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018 e art. 79 del CCNL 16/11/2022.

2. Le risorse complessivamente destinate, per l'anno 2024, al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate ammontano ad € **270.000,00**.

ART. 6 Finanziamento dell'indennità di comparto

1. Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2024, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004 e per gli importi indicati in tabella D dello stesso CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

2. Egualmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
3. Per l'anno 2024 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 100.000,00.

ART. 7 Finanziamento delle indennità al personale delle Aree Operatori Esperti - Istruttori e Funzionari (ex categorie B, C e D) di cui all'art. 84 CCNL 16.11.2022

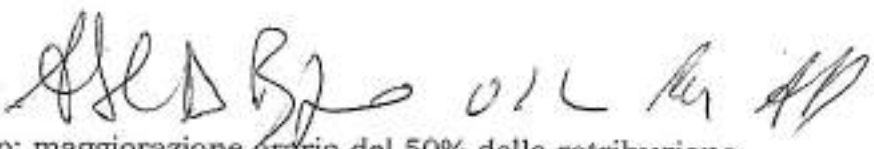
1. Ai sensi dell'art. 84 comma 1 del CCNL 16.11.2022, al personale delle Aree Operatori Esperti - Istruttori e Funzionari (ex categorie B, C e D) non titolare di P.O. è dovuta un'indennità per funzioni di responsabilità.
2. Il totale delle risorse, per l'anno 2024, è di € 100.000,00 da ripartire tra i vari Settori. L'indennità viene riconosciuta con decreto del Dirigente, secondo il seguente importo:
- categoria B indennità massima attribuibile euro 1.000,00
 - categoria C indennità massima attribuibile euro 1.500,00
 - categoria D indennità massima attribuibile euro 2.000,00
3. Al personale (ex categorie B, C e D) con specifiche responsabilità derivanti dalle funzioni di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe è dovuta un'indennità il cui importo viene fissato in € 300,00 annui.
- Il totale delle risorse per l'anno 2024 è di € 6.000,00.

ART. 8 Indennità condizioni di lavoro (art 84 bis CCNL 2019/2021)

- Al personale dei servizi di Anagrafe/Stato Civile, Protocollo che comportano un rapporto diretto e continuativo con il pubblico è attribuita un'indennità giornaliera nella misura di euro 3,00
- Al personale dei servizi Uscieri è attribuita un'indennità giornaliera nella misura di euro di € 3,00
- Al personale Operai addetti segnaletica è attribuita un'indennità di euro 3,00 per l'attività di rischio
- Ai dipendenti che svolgono attività di maneggio di valori di cassa, con incarichi formalmente conferiti, compete un'indennità giornaliera nella misura di € 1,50.
- L'importo destinato a tale istituto, per l'anno 2024, è di € 15.000,00.

ART. 9 Maggiorazione orario festivo e festivo/notturno indennità di reperibilità indennità di turno

1. Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:
- a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 8,00 e le 20,30): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL 2019/2021, in via transitoria nelle more della successiva attivazione della procedura di confronto sull'orario di servizio;
 - b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL 2019/2021;

- 
- 
- c) turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL 2019/2021;
- d) turno festivo infrasettimanale: maggiorazione oraria del 100% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL.

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

2. L'indennità di reperibilità è corrisposta al personale impegnato in aree che richiedono servizi di pronto intervento (polizia locale, servizi sociali, uffici tecnici) ed è remunerato con la somma di €10,33 per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

3. Al personale inserito in strutture che prevedono un orario giornaliero di almeno dieci ore viene corrisposta l'indennità di cui all'art. 74, comma 2, del CCNL 2019/2021 che compensa interamente il disagio derivante dall'articolazione per turni dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

- turno diurno antimeridiano e pomeridiano maggiorazione della retribuzione del 10%;
- turno notturno o festivo maggiorazione della retribuzione del 30%;
- turno festivo notturno maggiorazione della retribuzione del 50%;
- turno festivo infrasettimanale: maggiorazione della retribuzione del 100%

4. Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di cui ai punti 1, 2 e 3 sono previste, per l'anno 2024, per un importo pari a **€ 180.000,00**

ART. 10 Indennità servizio esterno Polizia Municipale (art 100 CCNL 2019/2021)

1. Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato a seconda del servizio di appartenenza come da tabella seguente, entro i valori giornalieri

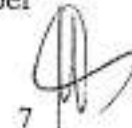
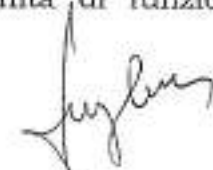
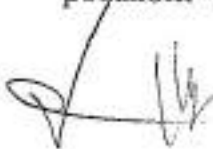
SERVIZIO	GG
Viabilità/Ambiente	7,00
Edilizia/Commercio/Lago Patria	6,00
Notifiche	4,00

2. L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

L'importo da destinare, per l'anno 2024, alla corresponsione dell'istituto del servizio esterno della Polizia Municipale è di **€ 53.000,00**;

Art 11 Indennità di funzione (Art 97 CCNL 2019/2021)

Al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulta incaricato di posizioni organizzativa, può essere attribuita un'indennità di funzione per



 
compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, in base ad apposito Decreto del Comandante del Corpo di Polizia Municipale
L'indennità è determinata tenendo conto delle responsabilità attribuite dal Comandante del Corpo con atto scritto secondo il seguente prospetto

Categoria	Grado	Valore annuo
D	Capitano	2.000,00
C	Luogotenente	1.500,00
C	Maresciallo Capo	1.400,00
C	Maresciallo Ordinario	1.300,00
C	Maresciallo	1.200,00
C	Assistente Capo	1.000,00
C	Assistente	800,00



L'importo da destinare, per l'anno 2024, alla corresponsione dell'istituto dell'indennità di funzione è di € **35.000,00**

**ART. 12 Finanziamento dei compensi
destinati ad incentivare la performance individuale e collettiva.**

1. Per l'anno 2024 la somma complessivamente destinata alla performance individuale per il miglioramento dei servizi è pari a € **353.271,04** e sarà ripartita secondo criteri selettivi tra i vari dipendenti assegnati a ciascun Settore negli importi teorici massimi attribuibili, da calcolarsi successivamente diversificati in relazione a ciascuna categoria

2. La liquidazione della performance individuale deve essere disposta applicando il differenziale del premio individuale come stabilito dall'art 38 del contratto normativo dell'ente

2. Per l'anno 2024 la somma complessivamente destinata per la performance organizzativa è pari ad euro **80.000,00**. L'amministrazione comunale definisce le priorità di destinazione delle risorse della performance organizzativa sulla base del programma amministrativo tenendo conto delle progettualità presentate dai responsabili di settore.

L'Amministrazione Comunale definisce il valore delle singole progettualità

ART. 13 PROGRESSIONI ECONOMICHE

Il Fondo finanzia per euro **30.000,00** le nuove progressioni economiche secondo i criteri stabilite nel contratto normativo 2019/2021, e nei limiti del 50% delle domande presentate

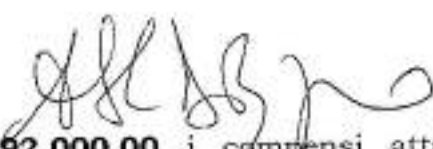
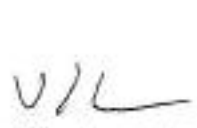
**ART.14 RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE
AUTOFINANZIATE**

Il fondo finanzia per euro **610.000,00** i compensi Ex art.92 Dlgs 163/2006-progettazione e incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs 50/2016

Il Fondo finanzia per euro **19.500,00** i compensi del personale della polizia locale art 208 comma 5 bis del DL. 285/92 (codice della strada). La somma di euro **19.500,00** sarà eventualmente integrata a seguito dell'attestazione delle somme effettivamente incassate nel servizio sosta e alla modifica della delibera di riparto.



 8

   
Il fondo finanzia per euro **92.000,00** i compensi attribuiti al personale dipendente da specifiche disposizioni di legge (Compensi Istat Compensi avvocatura, messi e altri compensi ex art. 14 c. 5 CCNL 01.04.1999

ART 15 Servizi resi dalla Polizia Municipale

Per i servizi resi dalla Polizia Municipale resi ai sensi dell'articolo 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21 è stanziata la somma di euro 50.000,00

ART. 16 Riepilogo complessivo delle risorse

Di seguito si riepiloga la ripartizione complessiva delle risorse decentrate anno 2024

Progressione economica orizzontale (P.E.O.)	Art. 80 comma 1 CCNL 19/21	270.000,00
Indennità di comparto	Art. 80 comma 1 CCNL 19/21	100.000,00
Indennità particolari responsabilità personale delle categorie B-C-D - Art. 70 quinquies comma 1	Art. 80 comma 1 CCNL 19/21	100.000,00
Indennità personale categorie B, C, D Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale - Art. 70 quinquies comma 2	Art. 80 comma 2 lettera e) CCNL 19/21	6.000,00
Indennità condizioni di lavoro - Art. 70 bis maneggio valori	Art. 80 comma 2 lettera c) CCNL 19/21	15.000,00
Turnazione, reperibilità, maggiorazione festiva ecc.	Art. 80 comma 2 lettera d) CCNL 19/21	180.000,00
Compensi diretti ad incentivare la performance individuale per il miglioramento dei servizi	Art. 80 comma 2 lettera b) CCNL 19/21	353.271,04
Compensi diretti ad incentivare la performance organizzativa	Art. 80 comma 2 lettera a) CCNL 19/21	80.000,00
Progressioni orizzontali	Art. 80 comma 1 CCNL 19/21	30.000,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale ex art. 56 quinquies CCNL Funzioni Locali 21.05.2018	Art. 100 CCNL 2019/2021	55.000,00
Indennità di funzione	Art. 80 comma 2 lettera f) CCNL 19/21	33.000,00
Incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs 50/2016 (maturati dal 01/01/2018)	Art. 80 comma 2 lettera c) CCNL 19/21	50.000,00
Indennità derivanti da specifiche disposizioni di legge - Compensi Istat - art. 14 c. 5 CCNL 1.4.99 avvocatura e altro	Art. 80 comma 2 lettera c) CCNL 19/21	560.000,00

Compensi Art.208 comma 5 bis D.Lgs. 285/92	Art. 56 quater comma 1 lettera c) CCNL 2016/2018	19.500,00
messi	Art. 80 comma 2 lettera h) CCNL 19/21	2.000,00
avvocatura	Art. 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21	30.000,00
Servizi resi polizia locale	Art. 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21	50.000,00
ISTAT	Art. 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21	40.000,00
TOTALE		1.973.771,04

ART. 17 Disposizione finale.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

-la delegazione di parte pubblica:

Presidente Segretario Dott.ssa Teresa Di Palma

Dott.Andrea Euterpio

Ing. Domenico D'Alterio

Ing Generoso Serpico



La delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

R.S.U. (soggetto unitario)

[Handwritten signatures and stamps over the delegation list]

CGIL

CGIL

CGIL

UIL