



N° PAP-03904-2024

Il presente atto viene affisso all'Albo  
Pretorio on-line  
dal 08/11/2024 al 23/11/2024

L'incaricato della pubblicazione  
ANNUNZIATA ABATE

# Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

**AREA: SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI**

**DETERMINAZIONE RCG N° 1993/2024 DEL 08/11/2024**

N° DetSet 521/2024 del 08/11/2024

**Dirigente: ANDREA EUTERPIO**

**OGGETTO: Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dirigenti anno 2024 - II° Rettifica**

## ATTESTAZIONE REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

**(art. 147-bis D,Lgs n. 267/2000)**

Il Responsabile ANDREA EUTERPIO, con la sottoscrizione del presente provvedimento in ordine alla determinazione di cui all'oggetto, attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000.

N.B. Il relativo documento informatico originale è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

## ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto \_\_\_\_\_  
in qualità di \_\_\_\_\_

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 1993/2024, composta da n°..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Giugliano in Campania, \_\_\_\_\_

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato



ANNUNZIATA  
ABATE  
08.11.2024  
12:42:57 UTC

## IL DIRIGENTE

**Visti** i Decreti Legislativi n. 267/2000 e n.165/2001.

**Visto** in particolare l'art. 107 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza, attribuendo ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa.

**Visto** il Decreto Sindacale n. 5 del 04/01/2024 con cui lo scrivente è stato nominato Dirigente *ad interim* del Settore Affari Istituzionali.

**Vista** la Delibera di Consiglio Comunale n. 46 del 04/04/2024, con la quale è stato approvato ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs. n. 267/00 il DUP (Documento Unico di Programmazione) Annualità 2024-2026.

**Vista** la Delibera di Consiglio Comunale n. 55 del 09/04/2024, con la quale è stato approvato ai sensi dell'art.174 del D.Lgs. n. 267/00 e art. 10 comma 15 del D.Lgs. n.118/11 il Bilancio di Previsione Triennale 2024 -2026.

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 42 del 29.04.2024, con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.).

**Premesso che** il D.lgs. n. 165/2001, come integrato e modificato dal D.lgs. n. 150/2009, con particolare riferimento all'art. 40, comma 3-bis, dispone che: "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.";

**Visto** il CCNL del 17.12.2020 per il triennio 2016 – 2018 per il personale dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato del Comparto dell'Area Funzioni locali, come definito dall'art. 7, comma 3, del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale del 13.7.2016;

**Considerato che**, in base alle disposizioni dettate dal succitato art. 8 del CCNL 17.12.2020, annualmente si procede alla sottoscrizione di un contratto decentrato di parte economica per l'utilizzo delle risorse disponibili in ogni Ente e per la definizione dei criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 57 del medesimo CCNL;

**Tenuto conto**, in base a quanto previsto dall'art. 57 del CCNL 17.12.2020, che:

- gli enti, dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del nuovo CCNL, procedono annualmente alla costituzione del fondo delle risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali previste nell'assetto organizzativo, negli importi certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti nell'anno di sottoscrizione del Contratto 2016-2018;
- il fondo delle risorse stabili, come sopra costituito, viene integrato, a decorrere dal 1° gennaio 2018, con le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 56 del medesimo CCNL, per un importo pari alla percentuale del 1,53% da calcolarsi sul monte salari dei dirigenti anno 2015, nonché dell'importo della RIA relativa al personale cessato dal servizio nell'anno precedente;
- il predetto fondo può essere alimentato, annualmente, da ulteriori risorse, c.d. variabili, con le modalità e nel rispetto delle disposizioni indicate dal comma 2 del medesimo art. 57;

**Preso atto** che in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il CCNL per il triennio 2019 – 2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato del Comparto dell'Area Funzioni locali, come definito dall'art. 7, comma 3, del CCNQ per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale del 03.08.2021;

**Visto** l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25.05.2017, che, nello stabilire un tetto alle risorse destinate al trattamento accessorio, prevede che a partire dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016;

**Tenuto conto che**, in base a quanto indicato dall'ARAN con vari pareri pubblicati nella Sezione "Orientamenti applicativi", la determinazione delle risorse stabili è posta direttamente in capo all'ente, in particolare al dirigente competente in materia di personale, trattandosi di un mero adempimento aritmetico effettuato nel rispetto della disciplina contrattuale innanzi richiamata, senza alcun margine di discrezionalità, mentre spetta all'organo politico di governo di valutare l'entità delle risorse del fondo per la parte definita "risorse variabili", individuandone la relativa copertura nell'ambito delle capacità finanziarie disponibili in bilancio, con particolare riferimento all'incremento delle risorse previste dal comma 2 dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 e dal comma 3 dell'art. 39 del CCNL 16.07.2024;

**Tenuto conto che:**

- a) in applicazione della disciplina contenuta nell'art. 57 del CCNL 17.12.2020, il fondo delle risorse decentrate stabili viene integrato, a decorrere dal 1° gennaio 2018, per un importo pari alla percentuale del 1,53% da calcolarsi sul monte salari dei dirigenti anno 2015, determinato in un importo di € **8.969,00** in base alle disposizioni contenute nell'art. 56, comma 1, del medesimo CCNL;
- b) in applicazione della disciplina contenuta nell'art. 39, comma 1 del CCNL 16.07.2024, il fondo delle risorse decentrate viene incrementato a decorrere dal 01.01.2020, con le risorse pari ad una percentuale dello 0,46% del monte salari anno 2018 del personale dirigenziale, determinato in un importo di euro 2.684,76
- c) in applicazione della disciplina contenuta nell'art. 39, comma 1 del CCNL 16.07.2024, il fondo delle risorse decentrate stabili viene incrementato, a decorrere dal 01.01.2021 e fino all'anno 2023 in una

percentuale pari al 2,01% del monte salari anno 2018 del personale dirigenziale, corrispondente ad un importo annuo di € 11.731,22;

d) in applicazione della disciplina contenuta nell'art. 39, comma 3 del CCNL 16.07.2024, il fondo delle risorse decentrate viene incrementato con le risorse pari ad una percentuale dello 0,22% del monte salari anno 2018 del personale dirigenziale, determinato in un importo di euro 1.284,01

**Visto** il comma 3 dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020 per il triennio 2016 – 2018, secondo il quale: “Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo”;

**Rilevato che:**

- L'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito | con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ha introdotto una nuova disciplina per la determinazione delle capacità assunzionali negli enti locali che incide anche nella costituzione dei fondi delle risorse decentrate, secondo cui il limite al trattamento accessorio, di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del personale in servizio, riferito al 31.12.2018, del fondo per la contrattazione integrativa,
- Con l'emanazione del DPCM del 17 marzo 2020, attuativo delle | disposizioni sopra richiamate, è stato precisato testualmente che: “in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;
- Con il parere prot. n. 179877 del 01/09/2020, la RGS ha precisato che per la definizione del limite in rapporto all'incremento di unità di personale, il relativo calcolo deve essere effettuato in modo distinto per il personale dirigente e per il personale di categoria del comparto e che, nel calcolo del personale in servizio nell'anno di riferimento bisogna considerare anche il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato;

**Evidenziato** che la Sezione delle autonomie della Corte dei Conti, con deliberazione n. 18/SEZAUT/2023/QMIG del 20.11.2023, ha enunciato il seguente principio di diritto: “Ai fini dell'applicazione dell'articolo 33, comma 2, ultimo periodo, del decreto-legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019 n. 58, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite dell'apposito fondo per la contrattazione decentrata integrativa, deve essere preso in considerazione non solo il personale dirigenziale a tempo indeterminato, ma anche quello a tempo determinato e, in particolare, il personale dirigenziale assunto ai sensi dell'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, sia nell'anno base che in quello di applicazione del limite”.

**Dato atto** che alla data del 31 Dicembre 2018 l'organico del personale con qualifica dirigenziale in servizio nell'Ente risulta determinato in n.7 unità, di cui n.3 unità con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e n. 2 unità con rapporto di lavoro a tempo determinato ex art. 110 del TUEL;

**Considerato che** con determina dirigenziale n. 1888 del 22/10/24 e successiva n. 1946 del 31/10/2024 è stato definito il fondo della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024 nell'importo complessivo di euro 430.017,65

**Considerato che** il collegio dei revisori dei conti nell'analizzare la costituzione del fondo posizione e risultato anno 2024 ha rappresentato, informalmente, la necessità di procedere ad una migliore rappresentazione dei dati inseriti nell'allegato contabile, distinguendo le risorse stabili da quelle variabili

**Che** al fine di riscontrare la richiesta del collegio dei revisori il servizio economico ha rielaborato l'allegato dove viene chiarito la costituzione del fondo e la suddivisione delle risorse tra stabili e variabili

**Considerato che** le modifiche non incidono sul valore finale del fondo che rimane confermato in euro 430.017,65

## **DETERMINA**

Le premesse alla presente deliberazione formano parte integrante e sostanziale e vengono qui integralmente richiamate;

1. **di rettificare** la determina n.1888 del 22/10/24 e successiva n. 1946 del 31/10/2024 relativa al fondo per finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2024 determinato in euro 430.017,65 come dettagliato nell'allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente atto
2. **di dare atto che** risultano rispettate le prescrizioni contenute nel comma 456 dell'unico articolo della legge n. 147 del 27.12.2013, Legge di stabilità 2014 e che risultano rispettati i vincoli sul contenimento delle risorse destinate al salario accessorio, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;
3. **di dare atto che** la spesa pari ad € 430.017,65 destinata al finanziamento della retribuzione di posizione dei dirigenti anno 20234 risulta appostata sui capitoli di bilancio destinati al salario accessorio del personale dirigente per l'anno 2024;

Il Dirigente Del Settore

Dott. Andrea Euterpio



| <b>FONDO FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI<br/>ANNO 2024.</b>                                                                               |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>Descrizione Risorse Stabili</b>                                                                                                                                      |                   |
| <b>Art.57 comma 2 lettera a)</b> unico importo risorse certe e stabili certificate e destinate alla retribuzione di posizione e risultato nel 2020                      | 408.534,00        |
| <b>Art.57 comma 2 lettera c)</b> RIA personale cessato dal 2021                                                                                                         | 0,00              |
| <b>Limite anno 2016</b>                                                                                                                                                 | <b>350.155,00</b> |
| <b>Art 56 comma 1.CCNL 17/12/2020</b> Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 pari ad euro 58/6.234                                                           | 8.969,00          |
| <b>Art. 39 comma 1 CCNL 16/07/24</b> Importo pari allo 2,01% del monte salari anno 2018 della dirigenza relativo all'anno 2018 (583.643) anno 2024                      | 11.731,22         |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE</b>                                                                                                                        | <b>20.700,22</b>  |
| <b>TOTALE RISORSE PARTE STABILE</b>                                                                                                                                     | <b>370.855,22</b> |
| <b>RISORSE PARTE VARIABILE</b>                                                                                                                                          |                   |
| <b>Art. 39 comma 1 CCNL 16/07/24</b> Importo pari allo 0,46% del monte salari anno 2018 della dirigenza relativo all'anno 2018 (583.643) a valere per il solo anno 2020 | 2.684,76          |
| <b>Art. 39 comma 1 CCNL 16/07/24</b> Importo pari allo 2,01% del monte salari anno 2018 della dirigenza relativo all'anno 2018 (583.643) a decorrere dal 01/01/2021     |                   |
| anno 2021                                                                                                                                                               | 11.731,22         |
| anno 2022                                                                                                                                                               | 11.731,22         |
| anno 2023                                                                                                                                                               | 11.731,22         |
| <b>Art. 39 comma 3 CCNL 16/07/24</b> Importo pari allo 0,22% del monte salari anno 2018 della dirigenza relativo all'anno 2018 (583.643)                                | 1.284,01          |
| <b>Art 8 D.L. 13/2023</b> incentivi tecnici PNRR                                                                                                                        | 20.000,00         |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                                         | <b>59.162,43</b>  |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE</b>                                                                                                                      | <b>59.162,43</b>  |
| <b>TOTALE FONDO</b>                                                                                                                                                     | <b>430.017,65</b> |

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 521/2024 del 08/11/2024, avente oggetto:

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dirigenti anno 2024 – II° Rettifica

*Presa d'atto: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile.*

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.*



Firmato da  
ANDREA EUTERPIO  
08/11/2024 13:37:43



Firmato da  
ANDREA EUTERPIO  
08/11/2024 13:38:12



Firmato da  
ANDREA EUTERPIO  
08/11/2024 13:38:40

**DSG N° 019 /2024 del 08/11/2024**