

ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2024 AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE.

In data 28.11.2024 alle ore 12:00 presso la Sede centrale del Comune di Giugliano, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione trattante di parte pubblica

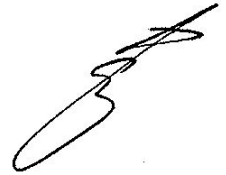
Presidente: Segretario Gen.le Dott.ssa Teresa Di Palma, Dott., Andrea Euterpio Componente, Ing. Domenico D'Alterio Componente, Ing. Generoso Serpico Componente

- la delegazione sindacale

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL Sig. Franco Raglia

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL Sig. Giovanni Capuano

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL Sig. Annibale De Bisogno



Per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo normativo e per la destinazione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Giugliano in Campania per l'anno 2024.

Vista la determina del Dirigente Settore Affari Istituzionali n. 1888 del 22.10.2024 e successiva di rettifica n. 1946 del 31.10.2024 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate personale dirigente per l'anno 2024 nell'importo di **euro 430.017,65**

Considerato che alla data attuale non risultano ancora definite tutte le liquidazioni sul fondo anno 2023. Conseguentemente non si è in grado di definire eventuali economie su tale annualità.

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2019/2021 sottoscritto il 16/07/2024.



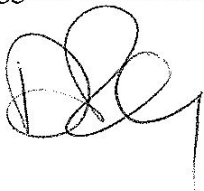
Le parti dopo ampio confronto:

- sottoscrivono il contratto decentrato integrativo normativo
- prendono atto della costituzione delle risorse previste per l'anno 2024 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2024
- concordano di destinare le risorse secondo quanto stabilito dall'articolo 25 del CCNL integrativo 2024 per la dirigenza del Comune di Giugliano (70% posizione e 30% risultato) secondo i seguenti importi:

INDENNITA' DI POSIZIONE	Euro 301.012,35
INDENNITA' DI RISULTATO	Euro 129.005,30

- stabiliscono che le eventuali risorse dell'indennità di posizione non utilizzate integralmente incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.

Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento dell'Ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore pari al 30% del valore economico della posizione dirigenziale oggetto dell'incarico.



Le parti stabiliscono che la retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.

Ai sensi dell'art. 23 CCNL 2019-2021, ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato così come previsto dall'articolo del contratto normativo decentrato.

Per lo svolgimento di incarichi specifici quali ad esempio, quello di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), di responsabile della transizione digitale (RTD) e di data protection officer (DPO), formalmente affidati in conformità all'ordinamento dell'Ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, un importo che, con il presente CCDI, viene determinato nella misura del 2% del valore economico della retribuzione di posizione del dirigente interessato.

In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, secondo i criteri di cui all'art. 35 comma 1, lett. e) CCNL 2019-2021, con le risorse di cui all'art. 57, comma 2 lett. b) del CCNL 17.12.2020.

Le somme risultanti dall'applicazione del principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita. Integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione.

La quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscosse, determinata ai sensi dell'art. 28, comma 4 lett. c) e comma 5 del D.Lgs. n. 285/1992, limitatamente alla parte destinata al personale dirigenziale ricompreso nella struttura di Polizia Locale, è destinata, in modo concorrente e mediante scelta del dirigente, per contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio;

Ai sensi dell'art. 35 del CCNL F.L. 2019-2021 in sede di contrattazione integrativa decentrata, possono essere definiti i criteri per la formulazione di piani di welfare integrativo individuando le tipologie di benefici e le complessive risorse ad essi destinate.

I piani di welfare integrativo, potranno riguardare i seguenti benefici:

- a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);
- b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
- d) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal Servizio sanitario nazionale;
- e) altre categorie di beni e servizi che, in base alle vigenti norme fiscali, non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente.

Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante l'utilizzo delle disponibilità già destinate a tale specifica finalità da precedenti norme nonché, per la parte eventualmente non coperta da tali risorse, mediante l'utilizzo di quota parte dei fondi per la

retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020, rispettivamente nel limite del 2,5% e del 5% delle complessive disponibilità degli stessi.

- la delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: Segretario Gen.le Dott.ssa Teresa Di Palma,
Dott., Andrea Euterpio - Componente,
Ing. Domenico D'Alterio - Componente
Ing. Generoso Serpico - Componente

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL Sig. Franco Raglia
Organizzazione Sindacale Territoriale CISL Sig. Giovanni Capuano
Organizzazione Sindacale Territoriale UIL Sig. Annibale De Bisogno

ORGANIZZAZIONE SINDACALE TERRITORIALE

MARIA CRISTINA ROGGIERO
ORGANIZZAZIONE SINDACALE TERRITORIALE

TEVOKTS