



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

Città Metropolitana di Napoli

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 84 del 14.11.2024

L'anno 2024 il giorno 14 del mese di Novembre si è riunito in sede il Collegio dei Revisori nelle persone di:

- Dott. Stefano De Fenza – Presidente,
- Dott. Marco Caccavale – Componente,
- Dott. Alfonso Donadeo – Componente,

ed ha proceduto ai controlli di rito e alla redazione del presente verbale in relazione alla richiesta di parere pervenuta con:

- **Pec Prt.G. 0137570/2024 - U - 29/10/2024** del Dirigente del Settore Affari Istituzionali recante determina di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2024;
- **Pec Prt.G. 0139866/2024 - U - 04/11/2024** del Dirigente del Settore Affari Istituzionali recante determina di rettifica della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024;
- **Pec Prt.G. 0142815/2024 - U - 08/11/2024** del Dirigente del Settore Affari Istituzionali recante determina di seconda rettifica della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024;
- **Pec Prt.G. 0141492/2024 del 07/11/2024** recante trasmissione della relazione illustrativa integrativa anno 2024 al contratto collettivo decentrato economico 2024 del personale dirigente.

Il Collegio, dopo l'analisi della suddetta documentazione,

Premesso

che in data 02/11/2023 lo stesso Dirigente produsse a mezzo Pec - prot. 130742 – l'attestazione relativa alla quantizzazione dei limiti di stanziamento delle risorse stabili e variabili riferiti all'anno 2016;

Preso atto

- dell'articolo 107 del D.Lgs 18/08/2000 n.267 che disciplina le funzioni e le responsabilità della Dirigenza degli Enti locali;
- delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale del personale dirigente del comparto Funzioni locali del 17/12/2020 e di quelle dei contratti precedenti non disapplicate;

Visti

- l'art. 57 del CCNL del personale dirigente del comparto Funzioni Locali del 17/12/2020 rubricato "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato" quale stabilisce che dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del ccnl gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali

previste nelle rispettive strutture organizzative, con le seguenti risorse:

- a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno precedente, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 (Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato) e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
- b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;
- c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità;
- d) somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico);
- e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

- l'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;***

-l'art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

-Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

-l'art. 39, comma 1 del CCNL 16.07.2024;

-l'art 8 D.L. 13/2023;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Preso atto della quantificazione del "fondo" come di seguito esposto:

Composizione fondo risorse decentrate del personale Area dirigenza 2023	limite su base 2016 come attestato dal Dirigente	parziali	totali
Risorse stabili soggette al limite	350.155,00	350.155,00	
Risorse stabili non soggette al limite		20.700,22	
Totale fondo di parte stabile			370.855,22
Risorse variabili non soggette al limite			59.162,43
Totale fondo			430.017,65

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2024, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando il limite su base 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2024 è stata prevista nel bilancio di previsione 2024 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 55 del 09/04/2024, come attestato dal Dirigente dei Servizi finanziari in determina;

Tutto ciò premesso,

Visti

- il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024/2026;
- il CCNL 17/12/2020 del personale enti locali Area Dirigenza e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;
- gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;
- il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;
- il D.Lgs.n.165/2001;
- il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;
- lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Dato atto

- che l'erogazione degli elementi di retribuzione di risultato resta subordinata alla puntuale verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti da parte dell'Organismo interno di valutazione;
- che ai fini della valutazione è imprescindibile la considerazione del disposto dell'art. 4-bis del d.l. 13/2023, che subordina l'erogazione di almeno il 30% del premio legato alla performance dei dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali al rispetto dei tempi di pagamento delle stesse, in riferimento all'annualità in corso;**
- che lo scrivente Organo di Revisione procederà alla verifica della corretta applicazione dell'anzidetta disposizione;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dell'Area Dirigenza per l'anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi e contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024, nel limite dell'importo complessivo di euro 430.017,65.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'Organo di Revisione

Dott. Stefano De Fenza

Dott. Marco Caccavale

Dott. Alfonso Donadeo