



N° PAP-00977-2024

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 20/03/2024 al 04/04/2024

L'incaricato della pubblicazione
DOMENICO MANGIONE

Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

AREA: SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

DETERMINAZIONE RCG N° 428/2024 DEL 19/03/2024

N° DetSet 124/2024 del 19/03/2024

Dirigente: ANDREA EUTERPIO

**OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE PERSONALE NON
DIRIGENTE COSTITUZIONE ANNO 2024**

ATTESTAZIONE REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

(art. 147-bis D.Lgs n. 267/2000)

Il Responsabile ANDREA EUTERPIO, con la sottoscrizione del presente provvedimento in ordine alla determinazione di cui all'oggetto, attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000.

N.B. Il relativo documento informatico originale è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 428/2024, composta da n°..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Giugliano in Campania, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato



DOMENICO
MANGIONE
20.03.2024
07:17:21 UTC

Visti i decreti legislativi n. 267/2000 e n. 165/2001.

Visto in particolare l'art.107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza, attribuendo ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Visto il Decreto Sindacale n. 5 del 04/01/2024 con cui la scrivente è stata nominata Dirigente ad interim del Settore Affari Istituzionali;

Vista la Delibera del Consiglio Comunale n. 115 del 07/07/2023 con la quale è stato approvato il DUP 2023/2025;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n.33 del 07/03/2024 con la quale è stato approvato il DUP 2024/2026 da presentare al Consiglio Comunale;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 123 del 13/07/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;

Vista la delibera di Giunta Comunale n.34 del 08/03/2024 con la quale è stato approvato lo schema di bilancio di previsione 2024/2026;

Che il Decreto Legislativo 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente;

Il Fondo è costituito da risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, denominate:

“RISORSE STABILI”, destinate, prioritariamente, al finanziamento degli istituti contrattuali che richiedono pagamenti stabili e duraturi nel tempo

“RISORSE VARIABILI” aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, soggette a verifiche annuali da parte della giunta e destinate alla remunerazione di istituti soggetti annualmente a contrattazione decentrata;

Che la determinazione del fondo parte stabile compete al Dirigente competente in materia di personale, mentre spetta all'organo politico di governo la valutazione in ordine alla entità delle risorse di parte variabile tutto nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli di spesa del personale;

Ritenuto, in attesa della definizione da parte dell'amministrazione delle eventuali risorse variabili destinabili al presente fondo, di procedere alla costituzione per le voci di natura obbligatoria al fine di assicurare la debita copertura degli istituti ricorrenti che devono essere liquidati mensilmente con la retribuzione del personale

Che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021;

L'articolo 79 commi 1 e 1 bis del nuovo contratto 2019/2021 detta le regole per la costituzione del fondo delle risorse decentrate parte stabile che si compone:

- a) risorse del CCNL 2016/2018 di cui all'articolo 67 comma 1 (importo consolidato relativo all'anno 2017;
- b) Risorse stabili di cui al comma 2 lettere a), b), c), d), e), f) e g) del CCNL 21 maggio 2018;
- c) comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza dal 01.01.2021;
- d) comma 1 lettera c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale;
- e) comma 1 lettera d): importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- f) comma 1-bis: quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione.

Ritenuto che la costituzione del fondo delle risorse decentrate è condizionata da vincoli restrittivi di finanza pubblica che prescrivono alle pubbliche amministrazioni l'adozione di rigorosi comportamenti tesi alla riduzione progressiva della spesa del personale;

Considerato che in termini di vincoli oggi deve applicarsi l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017 che prevede "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

Richiamato il comma 2 dell'art. 33 del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 che stabilisce "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

Richiamato il Decreto Ministeriale del 17/03/2020 che stabilisce il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Considerato che il nuovo CCNL del 16/11/2022 ed in particolare l'art. 79 al comma 6 stabilisce che la quantificazione del fondo risorse decentrate 2024 deve avvenire nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica:

- incrementi di cui alla lettera a) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 (83.20) per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
- incrementi di cui alla lettera b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 differenze tra gli incrementi a regime degli stipendi tabellari riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (differenziali p.e.o.);
- incrementi di cui alla lettera b) del comma 1 dell'articolo 79 del CCNL 16/11/2022 (84,50 per ogni dipendente in servizio alla data del 31/12/2018
- incrementi di cui alla lettera d) del comma 1 dell'articolo 79 del CCNL 16/11/2022 (differenziali p.e.o.)
- incrementi di cui al comma 1 bis dell'articolo 79 del CCNL 16/11/2022 (differenziali stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (con decorrenza 01/04/2023)

Visto l'articolo 67 comma 2 lettera c) del CCNL 2016/2018 in virtù del quale l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità confluisce stabilmente nel fondo parte stabile dell'anno successivo, alla cessazione del servizio, in misura intera in ragione d'anno

Richiamati il CCDI triennio giuridico 2023/223 e parte economica 2023 sottoscritto dalle parti in data 13/12/2023

Considerato che nel corso dell'anno 2023 ci sono state 11 cessazioni di personale di cui per 3 di determina l'incremento della parte stabile del fondo per RIA per euro 628,49

che sulla base di tali assunti il fondo delle risorse decentrate stabili anno 2024 si può determinare nei seguenti importi

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2024	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 Art 67 comma 1 CCNL 16/18	1.071.386
Risorse stabili soggette al limite CCNL 2016/2018 art 67 comma 2	
Retribuzioni individuali di anzianità Art 67 comma 2 lettera c 94.420,00+628,49)	95.049

TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	95.049
LIMITE 2016	996.917
Decurtazione quarta quota su otto det dir 1642/2018	55.113
TOTALE PARZIALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	941.804
Risorse stabili escluse dal limite CCNL 16/18 art 67 comma 2	
Incremento art 67 comma 2 lettera a) 83,20 per dipendente al 31/12/15 a valere dall'anno 2019 dichiarazione congiunta 5	19.635
Differenziali progressioni economiche orizzontali art 67 comma 2 lettera b dichiarazione congiunta 5	21.379
Totale incrementi risorse escluse dal limite CCNL 16/18 art 67 comma 2	41.014
Risorse stabili escluse dal limite CCNL 19/21 art 79 comma 1	
Incremento art 79 comma 1 lettera b) 84,50 per dipendente al 31/12/18 a valere dall'anno dal 2021	16.393
Differenziali progressioni economiche orizzontali art 79 comma 1 lettera d)	14.487
Incremento art 79 comma 1 bis differenziali D3 e B3	10.860
Totale incrementi risorse escluse dal limite CCNL 19/21 ART 79 COMMA 2	41.740
Totali incrementi risorse stabili	82.754
TOTALE FONDO RISORSE STABILI	1.024.558

Che il totale delle risorse stabili decentrate anno 2024 come definite nella presente determinazione, consentono di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del

personale

DETERMINA

1. Approvare la premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Approvare la determinazione del Fondo risorse stabili decentrate per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 79 del CCNL del 16/11/2022 del personale del Comparto Funzioni locali secondo il prospetto seguente:

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2024	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 Art 67 comma 1 CCNL 16/18	1.071.386
Risorse stabili soggette al limite CCNL 2016/2018 art 67 comma 2	
Retribuzioni individuali di anzianità Art 67 comma 2 lettera c 94.420+629)	95.049
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	95.049
LIMITE 2016	996.917
Decurtazione quarta quota su otto det dir 1642/2018	55.113
TOTALE PARZIALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	941.804
Risorse stabili escluse dal limite CCNL 16/18 art 67 comma 2	
Incremento art 67 comma 2 lettera a) 83,20 per dipendente al 31/12/15 a valere dall'anno 2019 dichiarazione congiunta 5	19.635
Differenziali progressioni economiche orizzontali art 67 comma 2 lettera b dichiarazione congiunta 5	21.379
Totale incrementi risorse escluse dal limite CCNL 16/18 art 67 comma 2	41.014
Risorse stabili escluse dal limite CCNL 19/21 art 79 comma 1	

Incremento art 79 comma 1 lettera b) 84,50 per dipendente al 31/12/18 a valere dall'anno dal 2021	16.393
Differenziali progressioni economiche orizzontali art 79 comma 1 lettera d)	14.487
Incremento art 79 comma 1 bis differenziali D3 e B3	10.860
Totale incrementi risorse escluse dal limite CCNL 19/21 ART 79 COMMA 2	41.740
Totali incrementi risorse stabili	82.754
TOTALE FONDO RISORSE STABILI	1.024.558

3) Rinviare la determinazione della parte variabile del fondo e gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa ad un successivo atto di Giunta Comunale

4. Trasmettere il presente atto alle OO.SS. Ed alla RSU ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e all'art. 4 del CCNL 16/11/2002;

5. Pubblicare il presente atto sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente ai sensi dell'art. 21 comma 2 del D.Lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni";

6. Attestare che la copertura finanziaria del fondo per le risorse decentrate stabili per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli di bilancio 2023 afferenti la spesa del personale.

Il sottoscritto **Dott. Andrea Euterpio, Dirigente del servizio economico finanziario** presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n.241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445 , DICHIARA che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 124/2024 del 19/03/2024, avente oggetto:

FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE PERSONALE NON DIRIGENTE COSTITUZIONE ANNO 2024

Preso d'atto: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile.

Documento di Consultazione

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.

