



CITTÀ DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Contratto collettivo decentrato economico 2023. Relazione illustrativa integrativa anno 2023

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi dell'articolo 165 comma 3 sexies del D.lgs 165 del 30/03/2001 e della Circolare del Dipartimento della ragioneria Generale dello stato n.25 del 19/07/2012 al fine del controllo da parte dell'Organo di Revisione economico finanziaria sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dagli obblighi di legge.

L'art.40 del D.lg. 165/2001 al comma 3 sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con determina del dirigente del settore affari istituzionali n.843 del 19/05/2023 è stato determinato il fondo del salario accessorio parte stabile anno 2023

Con delibera di Giunta Comunale n.142 del 03/11/2023 e successiva di integrazione n. 152 del 22/11/2023 è stato determinato il fondo salario accessorio parte variabile anno 2023

Con delibera di Giunta Comunale n.145 del 05/11/2023 sono state formalizzate le direttive alla parte pubblica

Ai sensi dell'articolo 5 CCNL del 01/04/1999 in data 11/2023 la delegazione trattante ha raggiunto l'intesa relativa alla parte economica per l'utilizzo del salario accessorio anno 2023

Composizione delegazione trattante

Parte pubblica: Presidente: Segretario Generale Dott.ssa Teresa Di Palma, Dirigente Finanziario Dott. Andrea Euterpio, Dirigenti Ing. Domenico D'Alterio, Ing Generoso Serpico

Organizzazioni sindacali: FP CGIL, UIL FLP- CSA, CISL FP - RSU aziendale

Soggetti destinatari Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto: a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla organizzazione e alla performance c) criteri per l'attribuzione della d'indennità per specifiche responsabilità

Attestazione rispetto obblighi

Con delibera di Consiglio Comunale n.115 del 07/07/23 è stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUP) 2023/2025, con delibera di Consiglio Comunale n.123 del 13/07/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025, con delibera di Giunta Comunale n.117 del 04/08/2023 è stato approvato il Piano degli Obiettivi 2023 2025, in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio.

Considerato che il comma 1 dell'articolo 67 del CCNL comparto enti locali citato dispone che a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate stabile è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 determinate nell'anno 2017, incrementato da:

- (art 67 comma 2 lett. A) di un importo su base annua di euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del contratto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
- (art 67 comma 2 lett. b), di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali incrementi sono calcolati con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo;
- confermata la possibilità di incrementare le risorse stabili dell'importo della RIA e delle eventuali risorse riassorbibili ex art 2, comma 3 del D.Lgs 165/2001, del personale cessato facendolo confluire nel fondo dell'annualità successiva alla cessazione e in misura intera in ragione d'anno.

Che l'importo consolidato per l'anno 2016 delle risorse stabili al netto delle somme destinate alle p.o. (408.000,00) ammonta ad euro 996.917,00.

Che da tale somma viene decurtata l'importo di euro 55.113 pari allo 0,70% del monte salari 2003 a titolo di recupero come stabilito dalla determina dirigenziale 1642 del 047/11/2018 per errato calcolo fondo anno 2012 (terza quota su otto) ;

Che l'incremento parte stabile non soggetto a limite ai sensi dell'articolo 67 comma 1 dal CCNL 16/18 ammonta ad euro 41.014

Che la parte stabile del fondo viene incrementata altresì per

- articolo 79 comma 1 dal CCNL 19/21 di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; a valere dall'anno 2021 poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021 a valere dall'anno 2021
- art 79 comma 2 del CCNL 19/21 di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti

alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

- art 79 comma 1 bis corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1.

Che in relazione a quanto sopra le risorse di natura stabile ammontano ad euro 1.024.558,00.

Le risorse di natura variabile ammontano ad euro 860.580,47 di cui euro 142.981,29 quali somme soggette al limite su base 2016 ed euro 717.599,18 somme non soggette al limite 2016.

Il Dirigente Finanziario
Dott. Andrea Euterpio

RELAZIONE FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità Risorse storiche consolidate

Il fondo del salario accessorio parte stabile è stato quantificato nell'importo di euro:
1.024.558,00

La parte stabile del fondo è così stato determinato

Fonte	Descrizione origine risorse	Importo
Art 67 comma 1 CCNL 16/18	Importo unico consolidato anno 2017 nel rispetto del limite 2016	996.917,00
Recupero somme	(0,70% monte salari 2003) Determina 1642/2018	-55.113,00
Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 16/18	Incremento 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015	19.635,00
Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 16/18	Differenziali posizioni di sviluppo	21.379,00
Art 79 comma 1 lettera b) CCNL 19/21	Incremento 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 a valere dall'anno 2021	16.393,00
Art 79 comma 1 lettera d) CCNL 19/21	Differenziali progressioni economiche orizzontali personale in servizio nell'anno 2022	14.487,00
Art 79 comma 1 bis CCNL 19/21	Differenziali D3 e B3	10.860,00
TOTALE		1.024.558,00

Sezione II – Risorse variabili

Il fondo del salario accessorio parte variabile è stato quantificato in euro 860.580,47

Le risorse variabili soggette ai limiti su base 2016 sono determinate in euro 142.981,29 mentre le risorse variabili non soggette ai limiti su base 2016 sono pari ad euro 717.599,18

Il dettaglio è così composto:

Fonte	Descrizione	Importo
Art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 19/21)	(1,2% monte salari 1997	60.000,00
Articolo 79 comma 2 lettera a) CCNL 19/21	Ria personale cessato anno 2022 per le mensilità residue dopo la cessazione	1.765,79
Art. 79 comma 2 lettera. a) CCNL 19/21	Messi notificatori	2.000,00

Art. 79 comma 2 lettera. a) CCNL 19/21	Proventi codice della strada art 208 comma 5 bis	14.215,50
Art 79 comma 2 lettera a) CCNL 19/21	Incentivi per funzioni tecniche maturate al 31/12/17	50.000,00
Art 79 comma 2 lettera a) CCNL 19/21	Spiagge inclusive	15.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		142.981,29
Art 79 comma 2 lettera a) CCNL 19/21-	Economie fondo parte stabile anno 2022	118.678,76
Art 79 comma 2 lettera d) CCNL 19/21 -	Risparmio straordinario anno 2022	71.283,10
Art 79 comma 2 lettera a) CCNL 19/21	Compensi per censimento e Incentivi Istat	30.000,00
Art 79 comma 2 lettera a) CCNL 19/21	Incentivi per funzioni Tecnici art 113 D.Lgs 50/16 – da gennaio 2018	400.000,00
Art 79 comma 2 lettera a) CCNL 19/21	Compensi Avvocatura	15.000,00
Art 79 comma 2 lettera a) CCNL 19/21	Servizi resi Polizia Locale	24.000,00
Art 79 comma 3 CCNL 19/21	0,22% monte salari 2018	13.396,16
Art 79 comma 5 CCNL 19/21 -	Incremento 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 Una tantum 2023	31.845,00
Art 79 comma 5 CCNL 19/21-	Una tantum 2023	13.396,16
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		717.599,18
TOTALE		860.580,47

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO

Descrizione	Importo
TOTALE STABILI	1.024.558,00
TOTALE VARIABILI	860.580,47
TOTALE COMPLESSIVO	1.885.138,47

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono allocate fuori dal Fondo l'importo di euro	così dettagliate	
Ributuzione di Posizioni e di risultato P. O.		408.000,00
Fondo per il Lavoro straordinario		155.000,00
Galleggiamento Segretario Comunale		23.112,44
TOTALE		58612,44

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 370.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto a carico fondo	100.000,00
Progressioni orizzontali consolidate	270.000,00
Totale	370.000,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto per istituti fissi le somme per complessivi 654.558,00 così suddivise:

	Descrizione	Importo
art 80 comma 2 lettera e) CCNL 19/21	Indennità specifiche responsabilità	100.000,00
art 80 comma 2 lettera e) CCNL 19/21	Indennità personale categoria B, C e D Ufficiale stato Civile, anagrafe Elettorale	5.000,00
art 80 comma 2 lettera c) CCNL 19/21	Indennità di condizioni di lavoro	23.000,00
art 80 comma 2 lettera d) CCNL 19/21	Indennità di turno reperibilità maggiorazione festivo/festivo notturno	180.000,00
art 80 comma 2 lettera b) CCNL 19/21	Performance individuale	153.558,00
art 80 comma 2 lettera a) CCNL 19/21	Performance collettiva	80.000,00
art 80 comma 2 lettera j) CCNL 19/21	Progressioni orizzontali	30.000,00
art 100 CCNL 19/21	Indennità servizio esterno polizia locale	50.000,00
art 80 comma 2 lettera f) CCNL 19/21	Indennità di funzione polizia locale	33.000,00
	TOTALI	654.558,00

Vengono regolate dal contratto per istituti variabili le somme per complessivi €. **860.580,57** così

	Descrizione	Importo
art 80 comma 2 lettera b) CCNL 19/21	Performance individuale	310.365,07
art 80 comma 2 lettera c) CCNL 19/21	Incentivi funzioni tecniche ex art 113 D.Lgs 50/2016	450.000,00
art 56 quater comma 1 lettera c) CCNL 16/18	Compensi Polizia Locale art 208 comma 5 bisi D.Lgs 285/92	14.215,50
art 80 comma 2 lettera h) CCNL 19/21	Compensi messi notificatori	2.000,00
art 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21	Spiagge Inclusive	15.000,00
art 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21	Compensi avvocatura	15.000,00
art 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21	Servizi resi Polizia Locale	24.000,00
art 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21	Compensi per Istat	30.000,00
	TOTALI	860.580,57

Riepilogo

Progressioni e comparto risorse stabili	370.000,00
Destinazioni risorse stabili	654.558,00
Destinazioni variabili	860.580,57
TOTALE	1.885.138,57

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non esistono somme ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	370.000,00
Somme regolate dal contratto	1.515.138,57
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	1.885.138,57

Sezione V – Verifica rispetto limite 2016 (art 23 comma 2 D.Lgs 75/2017)

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	1.024.558,00
Risorse variabili soggette al limite	142.981,29
Totale risorse soggette al limite	1.167.539,29
Limite 2016	1.230.133,00
differenza positiva	62.593,71

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza;

Le risorse stabili ammontano a € 982.485,00 sono destinate all'utilizzo di istituti aventi natura certa e continuativa per euro 982.485,00.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 50/2016 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2023 sono destinate alle progressioni orizzontali euro 30.000,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo sono imputate sui capitoli del salario accessorio presenti in bilancio

Il Dirigente settore finanziario
Dott. Andrea Euterpio