CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DELLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PARTE ECONOMICA 2023

In data 13/02/2023 alle ore 14.00 presso la Sede centrale del Comune di Giugliano, ha avuto luogo l'incontro tra:- la delegazione di parte pubblica
Presidente: Segretario Gen.le Dott.ssa Teresa Di Palma
Dott. Andrea Euterpio Componente
Ing. Domenico D'Alterio Componente
Ing Generoso Serpico Componente

- la delegazione sindacale:
Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL
Organizzazione Sindacale Territoriale CISL
Organizzazione Sindacale Territoriale UIL
Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

R.S.U. (soggetto unitario)

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato per l'utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per l'anno 2023.

ART. 1 Ambito di applicazione e durata

1.Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2023, in applicazione del disposto dell'art. 8 del CCNL del 16.11.2022.

2. La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valida per l'anno 2023.

3. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

Dato atto che:
1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di

legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;
nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

ART. 3 Costituzione del fondo di cui all'art. art. 79 CCNL 16.11.2022

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del 16/11/2022 , per l'anno 2023 risulta così costituito:

RISORSE STABILI ANNO 2023			
Unico importo consolidato anno 2017 CCNL 2018/2021	Ex Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018 Art 79 comma 1 lettera a CCNL 2018/2021		1.071.386
Incrementi			
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018. *R.i.a. personale cessato dal servizio*	94.420	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018. *Importi riassorbiti nuovo CCNL*	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018. *Oneri personale trasferito a fronte riduzione stabile fondi Amministraz. di provenienza*	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018. *Riduzioni stabili fondo lavoro straordinario*	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera h) CCNL 2016/2018. *Risorse incremento stabile dotazione organica*	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 20 comma 3 D.Lgs 75/2017 Circolare 2/2018 Ministro P.A. e M.E.F. *Trattamento accessorio personale stabilizzato per ' riduzione spesa lavoro*	0	

	flessibile (solo se a carico del Bilancio)		
Totale parziali risorse stabili soggette al limite			1.165.806
Limite 2016			996.917
Decurtazione terza quota su otto (determina Dirigenziale n. 1642/2018			55.113
Totale risorse stabili soggette al limite			**941.804**
Incrementi parte stabile non soggetti a limite CCNL 16/18 ART 67 COMMA 1			
Incremento CCNL 2016/2018 (non soggetto a limite)	Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016/2018. (83,20 per dipendente in servizio al 31/12/15)	19.635	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016/2018. *Differenze incrementi progressioni orizzontali. Dichiarazione congiunta n.5*	21.379	
TOTALE INCREMENTO RISORSE STABILE ESCLUSE DAL LIMITE CCNL 16/18			41.014
Incrementi parte stabile non soggetti a limite CCNL 19/21 art 79 comma 1			
Incremento art 79 comma 1 lettera b) 84,50 per dipendente al 31/12/18 a valere dall'anno dal 2021			16.393
Differenziali progressioni economiche orizzontali art 79 comma 1 lettera d)			14.487
Incremento art 79 comma 1 bis differenziali D3 e B3			10.860
Totale incrementi risorse esclude dal limite CCNL 19/21 art 79 comma 2			**41.740**
Totali incrementi risorse stabili non soggetti a limite CCNL 19/21 art 79 comma			**82.754**
TOTALE FONDO RISORSE STABILI			**1.024.558**

RISORSE VARIABILI ANNO 2023			
Frazione r.i.a. personale cessato dal servizio nell'anno 2022 per le mensilità residue dopo cessazione	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	1.765,79	
Contratti di sponsorizzazione attuazione art. 43 Legge 49/97	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	0	
1,2% monte salari 1997, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa	Art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022	60.000,00	
Risorse che transitano nel fondo da proventi art. 208 comma 5 bis DL 285/92 (Codice della strada)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	14.215,50	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi	Spiagge inclusive	15.000,00	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione degli atti dell'Amm. Finanziaria - messi notificatori – (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	2.000,00	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (maturati entro il 31/12/2017)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	50.000,00	
A) Totale risorse variabili soggette al limite su base 2016			**142.981,29**
Economie parte stabile fondo 2022	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	118.678,76	
Economia straordinario anno 2022	Art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/2022	71.283,10	
Economie derivanti dall'attuazione di piani di razionalizzazione ex art. 16 commi 4 e 5 DL 98/2011	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	0	
Risorse derivanti da disposizioni di legge per incentivi – entrate conto terzi o utenze tra cui compensi Istat	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	30.000,00	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	400.000,00	

Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - Compensi avvocatura per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	15.000,00	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - Compensi art. 22 comma 3 bis DL 50/17(servizi resi Polizia Locale)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	24.000,00	
0,22% del monte salari 2018 (quota fondo)	Art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	13.396,16	
Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett.b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018). Una tantum 2023	Art. 79 comma 5 CCNL 16/11/2022	31.845,00	
Quote annualità 2022 incremento art. 79, comma 3CCNL 16/11/2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018). Una tantum 2023	Art. 79 comma 5 CCNL 16/11/2022	13.396,16	
B)Totale altre risorse variabili non soggette al limite su base 2016			**717.599,18**
Totale risorse variabili (A+B)			**860.580,47**
TOTALE FONDO 2021 (A+B+C)			**1.885.138,47**

ART. 4 Utilizzo delle Risorse Decentrate derivanti da precedenti accordi

Le parti convengono di destinare le risorse decentrate al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 5 Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali - art. 80, commi 1 e 2, del CCNL del 16.11.2022.

1. Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL del 21.05.2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico della parte stabile del fondo di cui all'art. 67 CCNC 21.05.2018 e art. 79 del CCNL 16/11/2022.

2. Le risorse complessivamente destinate, per l'anno 2023, al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate ammontano ad **€ 270.000,00**.

ART. 6 Finanziamento dell'indennità di comparto

1. Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2023, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004 e per gli importi indicati in tabella D dello stesso CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
2. Egualmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
3. Per l'anno 2023 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a **€ 100.000,00.**

ART. 7 Finanziamento delle indennità al personale delle Aree Operatori Esperti – Istruttori e Funzionari (ex categorie B, C e D) di cui all'art. 84 CCNL 16.11.2022

1. Ai sensi dell'art. 84 comma 1 del CCNL 16.11.2022, al personale delle Aree Operatori Esperti – Istruttori e Funzionari (ex categorie B, C e D) non titolare di P.O. è dovuta un'indennità per funzioni di responsabilità.
2. Il totale delle risorse, per l'anno 2023, è di **€ 100.000,00** da ripartire tra i vari Settori. L'indennità viene riconosciuta con decreto del Dirigente. secondo il seguente importo:
categoria B indennità massima attribuibile euro 1.000,00
categoria C indennità massima attribuibile euro 1.500,00
categoria D indennità massima attribuibile euro 2.000,00

3.Al personale (ex categorie B, C e D) con specifiche responsabilità derivanti dalle funzioni di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe è dovuta un'indennità il cui importo viene fissato in € 300,00 annui.
Il totale delle risorse per l'anno 2023 è di **€ 5.000,00.**

UIL

ART. 8 Indennità condizioni di lavoro (art 84 bis CCNL 2019/2021)

Al personale dei servizi di Anagrafe/Stato Civile, Protocollo che comportano un rapporto diretto e continuativo con il pubblico è attribuita un'indennità giornaliera nella misura di euro 3,00
Al personale dei servizi Uscieri è attribuita un'indennità giornaliera nella misura di euro di € 3,00
Al personale Operai addetti segnaletica è attribuita un'indennità di euro 3,00 per l'attività di rischio
Ai dipendenti che svolgono attività di maneggio di valori di cassa, con incarichi formalmente conferiti, compete un'indennità giornaliera nella misura di € 1,50. L'importo destinato a tale istituto, per l'anno 2023, è di **€ 23.000,00.**

ART. 9 Maggiorazione orario festivo e festivo/notturno indennità di reperibilità indennità di turno

1. Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario dilavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:
   a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL 2019/2021;
   b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL 2019/2021;
   c) turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL 2019/2021;
   d) turno festivo infrasettimanale: maggiorazione oraria del 100% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL.

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

2.L'indennità di reperibilità è corrisposta al personale impegnato in aree che richiedono servizi di pronto intervento (polizia locale, servizi sociali, uffici tecnici) ed è remunerato con la somma di €10,33 per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

3. Al personale inserito in strutture che prevedono un orario giornaliero di almeno dieci ore viene corrisposta l'indennità di cui all'art. 74, comma 2, del CCNL 2019/2021 che compensa interamente il disagio derivante dall'articolazione per turni dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:
- turno diurno antimeridiano e pomeridiano maggiorazione della retribuzione del 10%;
- turno notturno o festivo maggiorazione della retribuzione del 30%;
- turno festivo notturno maggiorazione della retribuzione del 50%.
- turno festivo infrasettimanale: maggiorazione della retribuzione del 100%

4.Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di cui ai punti 1, 2 e 3 sono previste, per l'anno 2023, per un importo pari a **€. 180.000,00**

ART. 10 Indennità servizio esterno Polizia Municipale (art 100 CCNL 2019/2021)

1. Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato a seconda del servizio di appartenenza come da tabella seguente, entro i valori giornalieri

SERVIZIO	GG
Viabilità/Ambiente	7,00
Edilizia/Commercio/Lago Patria	6,00
Notifiche	4,00

2. L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.
L'importo da destinare, per l'anno 2023, alla corresponsione dell'istituto del servizio esterno della Polizia Municipale è di **€ 50.000,00;**

Art 11 Indennità di funzione (Art 97 CCNL 2019/2021)

Al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulta incaricato di posizioni organizzativa, può essere attribuita un indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, in base ad apposito Decreto del Comandante del Corpo di Polizia Municipale
L'indennità è determinata tenendo conto delle responsabilità attribuite dal Comandante del Corpo con atto scritto secondo il seguente prospetto

Categoria	Grado	Valore annuo
D	Capitano	2.000,00
C	Luogotenente	1.500,00
C	Maresciallo Capo	1.400,00
C	Maresciallo Ordinario	1.300,00
C	Maresciallo	1.200,00
C	Assistente Capo	1.000,00
C	Assistente	800,00

L'importo da destinare, per l'anno 2023, alla corresponsione dell'istituto dell'indennità di funzione è di € **33.000,00**

ART. 12 Finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la performance individuale e collettiva.

1. Per l'anno 2023 la somma complessivamente destinata alla performance individuale per il miglioramento dei servizi è pari a **€ 463.923,07** e sarà ripartita secondo criteri selettivi tra i vari dipendenti assegnati a ciascun Settore negli importi teorici massimi attribuibili, da calcolarsi successivamente diversificati in relazione a ciascuna categoria
2. La liquidazione della performance individuale deve essere disposta applicando il differenziale del premio individuale come stabilito dall'art 38 del contratto normativo dell'ente
2. Per l'anno 2023 la somma complessivamente destinata per la performance organizzativa è pari ad euro **80.000,00**. L'amministrazione comunale definisce le priorità di destinazione delle risorse della performance organizzativa sulla base del programma amministrativo tenendo conto delle progettualità presentate dai responsabili di settore.
Il nucleo di valutazione, integrato dal segretario generale con l'assistenza dell'ufficio del personale, sulla base delle priorità definite dall'amministrazione, definisce il valore delle singole progettualità

ART 13
PROGRESSIONI ECONOMICHE

Il Fondo finanzia per euro **30.000,00** le nuove progressioni economiche secondo i criteri stabilite nel contratto normativo 2019/2021, e nei limiti del 50% delle domande presentate

ART.14
RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE AUTOFINANZIATE

Il fondo finanzia per euro **450.000,00** i compensi Ex art.92 Digs 163/2006- progettazione e incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs 50/2016

Il Fondo finanzia per euro **14.215,50** i compensi del personale della polizia locale art 208 comma 5 bis del DL.285/92 (codice della strada)

Il fondo finanzia per euro **86.000,00** i compensi attribuiti al personale dipendente da specifiche disposizioni di legge (Compensi Istat Compensi avvocatura e altri compensi ex art. 14 c. 5 CCNL 01.04.1999

ART. 15 Riepilogo complessivo delle risorse

Di seguito si riepiloga la ripartizione complessiva delle risorse decentrate anno 2023

Progressione economica orizzontale (P.E.O.)	Art. 80 comma 1 CCNL 19/21	270.000,00
Indennità di comparto	Art. 80 comma 1 CCNL 19/21	100.000,00
Indennità particolari responsabilità personale delle categorie B-C-D – Art. 70 quinques comma 1	Art. 80 comma 1 CCNL 19/21	100.000,00
Indennità personale categorie B, C, D Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale - Art. 70 quinques comma 2	Art. 80 comma 2 lettera e) CCNL 19/21	5.000,00
Indennità condizioni di lavoro – Art. 70 bis maneggio valori	Art. 80 comma 2 lettera c) CCNL 19/21	23.000,00
Turnazione, reperibilità, maggiorazione festiva ecc.	Art. 80 comma 2 lettera d) CCNL 19/21	180.000,00
Compensi diretti ad incentivare la performance individuale per il miglioramento dei servizi	Art. 80 comma 2 lettera b) CCNL 19/21	463.923,07
Compensi diretti ad incentivare la performance organizzativa	Art. 80 comma 2 lettera a) CCNL 19/21	80.000,00
Progressioni orizzontali	Art. 80 comma 1 CCNL 19/21	30.000,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale ex art. 56 quinquies CCNL Funzioni Locali 21.05.2018	Art. 100 CCNL 2019/2021	50.000,00

Indennità di funzione	Art. 80 comma 2 lettera f) CCNL 19/21	33.000,00
Incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs 50/2016 (maturati dal 01/01/2018)	Art. 80 comma 2 lettera c) CCNL 19/21	50.000,00
Indennità derivanti da specifiche disposizioni di legge – Compensi Istat -art. 14 c. 5 CCNL 1.4.99 avvocatura e altro	Art. 80 comma 2 lettera c) CCNL 19/21	400.000,00
Compensi Art.208 comma 5 bis D.Lgs. 285/92	Art. 56 quater comma 1 lettera c) CCNL 2016/2018	14.215,50
messi	Art. 80 comma 2 lettera h) CCNL 19/21	2.000,00
spiagge inclusive	Art. 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21	15.000,00
avvocatura	Art. 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21	15.000,00
Servizi resi polizia locale	Art. 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21	24.000,00
ISTAT	Art. 80 comma 2 lettera g) CCNL 19/21	30.000,00
TOTALE		**1.885.138,57**

ART. 16 Disposizione finale.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

-la delegazione di parte pubblica:
Presidente Segretario Dott.ssa Teresa Di Palma
Dott.Andrea Euterpio
Ing. Domenico D'Alterio
Ing Generoso Serpico

La delegazione sindacale:
Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

R.S.U. (soggetto unitario)