



CITTÀ DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Contratto collettivo decentrato economico 2023 personale dirigente. Relazione illustrativa integrativa anno 2023

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi dell'articolo 165 comma 3 sexies del D.Lgs 165 del 30/03/2001 e della Circolare del Dipartimento della ragioneria Generale dello stato n.25 del 19/07/2012 al fine del controllo da parte dell'Organo di Revisione economico finanziaria sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dagli obblighi di legge.

L' art.40 del D.lg. 165/2001 al comma 3 sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con determina del dirigente del settore affari istituzionali n. 1950 del 30/10/2023 è stato determinato il fondo risorse decentrato personale dirigente anno 2023

Che la delegazione trattante ha raggiunto l'intesa relativa alla parte economica per l'utilizzo delle risorse in data 23/11/2023

composizione delegazione trattante

Parte pubblica: Presidente: Segretario Generale Dott.ssa Teresa Di Palma, Dirigente Finanziario Dott. Andrea Euterpio,

Organizzazioni sindacali: CGIL, CISL –

Soggetti destinatari: Personale Dirigente;

Materie trattate CCDI per l'area della Dirigenza del Comune di Giugliano in Campania parte economica anno 2023

Attestazione rispetto obblighi

Con delibera di Consiglio Comunale n. 115 del 07/07/2023 è stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUP) 2023/2025, con delibera di Consiglio

Comunale n. 123 del 13/07/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025, con delibera di Giunta Comunale n. 117 del 04/08/2023 il PEG e il piano degli obiettivi 2023/2025, con annesso piano delle performance in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio.

Che con delibera di Giunta Comunale n. 62 del 12/05/2022 è stata riapprovato il regolamento pesatura delle posizioni dirigenziali

L'ente ha adottato il piano triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'articolo 11 del D.Lgs 150/2009

L'ente ha pubblicato sul proprio sito istituzionale, ai sensi del comma 8 dell'articolo 11 del D.Lgs 150/2009 piano triennale per la trasparenza e l'integrità

Che in base al comma 1 dell'art. 57, dall'anno successivo a quello della sottoscrizione del contratto nazionale 2016/2018 avvenuta in data 17 dicembre 2020, gli enti devono costituire annualmente il fondo da destinare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio. le risorse che compongono il nuovo fondo sono :

a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001;

c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità;

d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico);

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

Che la consistenza del fondo per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2023, è pari ad € 359.144,00 ed è così determinato

CCNL	Descrizione	Importo
Art 57 comma 2 lett a	Unico importo nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato anno 2020	408.534,00
limite anno 2016		350.155,00
Art 56 comma 1	Incremento monte salari 2015 1,53%	8.989,00
TOTALE FONDO 2023		359.144,00

Il presente contratto economico avrà valenza dal 01/01/2023 al 31/12/2023 e si applica al personale dirigente del Comune di Giugliano a tempo indeterminato e determinato

La retribuzione di posizione è determinato sulla base della pesatura secondo i criteri fissati dal regolamento di pesatura approvato con delibera di Giunta Comunale n. 62 del 12/05/2022

Ai sensi dell'articolo 57 comma 3 del CCNL le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate integralmente nell'anno 2022 sono destinati ad incrementare la retribuzione di risultato

Alla retribuzione di risultato è destinata per l'anno 2023 una percentuale del 30% del fondo. Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento dell'Ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore pari al 30% del valore economico della posizione dirigenziale oggetto dell'incarico

L'importo complessivo della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun dirigente, per ciascun anno, relativamente agli incarichi allo stesso conferiti non può eccedere la misura massima dell'80% della retribuzione di posizione massima

Le somme relative al fondo sono imputate sui capitoli di bilancio destinati alla corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato dei dirigenti presenti in bilancio

Il Dirigente settore finanziario
Dott. Andrea Euterpio