N° PAP-04407-2023

Il presente atto viene affisso all'Albo Pretorio on-line dal 07/12/2023 al 22/12/2023

L'incaricato della pubblicazione TERESA DI PALMA

Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 164/2023 del 07/12/2023

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE alla SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO DIRIGENTI ANNO 2023

Il giorno 07/12/2023 alle ore 14:45, si è riunita la Giunta Comunale in modalità mista, per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina delle riunioni della Giunta Comunale.

Documento di Consultazione

	PRESENTI	ASSENTI
NICOLA PIROZZI	P	
PIETRO DI GIROLAMO	P	
ANGELO ABBATE	P	
ROBERTO GERUNDO		A
ANIELLO MOCCIA		A
GIULIA PALMA	P*	
ISABELLA RICCARDO	P	
CRISTOFORO TARTARONE	P	
ROSA VERDE	P	

*presente da remoto in collegamento videoconferenza

Presenti: 7 Assenti: 2

Assiste: TERESA DI PALMA - Segretario Generale

Presiede: NICOLA PIROZZI - Sindaco

Il Segretario Generale accerta a video l'identita' dell'Assessora collegata in videoconferenza e svolge dunque l'appello.

Verificato il numero legale, NICOLA PIROZZI - Sindaco, invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i Dirigenti dei servizi interessati hanno espresso i pareri richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267., sulla quale i Dirigenti dei servizi interessati hanno espresso i pareri richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Esito: Approvata con immediata esecutivita'

Documento di Consultazione

LA GIUNTA COMUNALE

Visti

- l'allegata proposta di deliberazione n. 180 del 06/12/2023 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo economico dirigenti anno 2023" a firma del Sindaco dott. Nicola Pirozzi, comprendente la relazione istruttoria, a firma del Dirigente del Settore Affari Istituzionali;
- i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, rispettivamente dal Dirigente del Settore Affari Istituzionali e dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari.

Attesa la propria competenza a procedere ai sensi dell'art. 48, comma. 2, del D.Lgs. 267/2000.

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare la allegata proposta, la inerente relazione istruttoria e i relativi allegati parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

- di approvare la allegata proposta deliberativa in oggetto;
- di autorizzare il Presidente di delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo economico Dirigenti anno 2023 (allegato A) per la destinazione delle risorse decentrate, quali parte integrante e sostanziale alla presente;
- di demandare al Dirigente del Settore Affari Istituzionali tutti gli adempimenti consequenziali e successivi al presente provvedimento.

Documento di Consultazione

Successivamente,considerata l'urgenza di provvedere

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.lgs. 267/2000.

Il DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE alla SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO DIRIGENTI ANNO 2023

l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

i commi 3 e 3-bis dell'art. 40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa al contrattazione decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale.

Che gli enti devono costituire annualmente il fondo da destinare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio, le risorse che compongono il nuovo fondo sono :

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 03/11/2023 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alla contrattazione integrativa.

Richiamata la determinazione n.1950 del 30/10/2023 del Dirigente Affari Istituzionali di Costituzione del Fondo per retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2023

Dato atto che nella seduta del 23/11/2023 la delegazione trattante, le organizzazioni sindacali hanno raggiunta un'intesa su un ipotesi di contratto collettivo parte economica per l'anno 2023 del personale dirigenti;

Vista ed esaminata l'ipotesi di contratto parte economica per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 (Allegato A), discussa in sede di delegazione trattante e sottoscritta in data 23/11/2023 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

Vista la relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL 2019-2021, redatta dal Dirigente del settore Affari Finanziari e trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n.144783 del 30/11/2023 e successiva di rettifica e integrazione prot 146757 del 05/12/2023;

Che con la suddetta nota è stato chiesto al Collegio dei Revisori dei Conti il parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 per i Dirigenti, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, per i controlli sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;

Documento di Consultazione

con verbale n.92 del 05.12.2023, acquisito al protocollo dell'Ente al n.146958 in pari data il Collegio dei Revisore dei conti ha attestato che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dirigenziale sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Ritenuto che l'accordo sia in linea con la volontà dell'Amministrazione e quindi ritenuto di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi parte economica di destinazione delle risorse decentrate per il personale dirigenziale anno 2023;

RITENUTO di far voti alla Giunta affinché
- sia approvato l'Accordo economico decentrato 2023 sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale dirigente del Comune di Giugliano in Campania per l'anno 2023
- siano autorizzati il Segretario e i Dirigenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale dirigente del Comune di Giugliano in Campania anno 2023
- sia trasmessa all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione del suddetto accordo;
- siano effettuate le pubblicazioni dovute sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Dott. Andrea Euterpio

ANDREA EUTERPIO
COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
DIRIGENTE
06.12.2023 10:15:28 UTC

Documento di Consultazione

IL SINDACO

Vista la relazione istruttoria del Dirigente ad Interim del Settore Affari istituzionali ;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. di autorizzare il Presidente di delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo economico Dirigenti anno 2023 (allegato A) per la destinazione delle risorse decentrate, quali parte integrante e sostanziale alla presente;

2. di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio Personale per la trasmissione in copia del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2023 all'ARAN ad ultimazione della fase negoziale e per la pubblicazione integrale dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente /Personale / Contrattazione Integrativa";

3. di dichiarare, stante 1'urgenza degli adempimenti consequenziali, 1a presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato D.Lgs. 267/2000.

Documento di Consultazione

Il Sindaco

Dott. Nicola Pirozzi

COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA
Città Metropolitana di Napoli
ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 93 del 05.12.2023

L'anno 2023 il giorno 05 del mese di dicembre si è riunito il Collegio dei Revisori nelle persone di:
- Dott. Stefano De Fenza – Presidente,
- Dott. Marco Caccavale – Componente,
- Dott. Alfonso Donadeo – Componente,

ed ha proceduto ai controlli di rito, alla formulazione del parere e alla redazione del presente verbale in relazione alla richiesta pervenuta a mezzo
-Pec del 01.12.23 prot. n. 0145283/2023 - Contratto collettivo decentrato economico 2023 personale dirigente. Relazione illustrativa integrativa anno 2023 - Richiesta parere;
-Pec del 05.12.23 prot 0146757/2023 - Contratto collettivo decentrato economico 2023 personale dirigente. Relazione illustrativa integrativa anno 2023 Richiesta parere - Rettifica schema contratto;
Il Collegio dei Revisori ha proceduto all'analisi della documentazione ivi contenuta trasmessa dal Dirigente del Settore Affari Istituzionali costituita da:
- copia della relazione illustrativa redatta ai sensi dell'articolo 165 comma 3 sexies del D.lgs 165 del 30/03/2001 e della Circolare del Dipartimento della ragioneria Generale dello stato n.25 del 19/07/2012;
- copia del contratto personale dipendente la cui ipotesi è stata sottoscritta dalla delegazione trattante dell'ente in data 23/11/2023;

Pertanto,

Preso atto

- dell'articolo 107 del D.Lgs 18/08/2000 n.267 che disciplina le funzioni e le responsabilità della Dirigenza degli Enti locali;

- delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale del personale dirigente del comparto Funzioni locali del 17/12/2020 e di quelle dei contratti precedenti non disapplicate;

Visti
- l'art. 57 del CCNL del personale dirigente del comparto Funzioni Locali del 17/12/2020 rubricato "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato" quale stabilisce che dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del ccnl gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione a alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, con le seguenti risorse:
  a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno precedente, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 (Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato) e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

Documento di Consultazione

b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità;
d) somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico);
e) risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

"*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*

- L'art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:
"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:
"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Dato atto della certificazione del "fondo" come già effettuata da questo Organo di revisione con parere di cui al Verbale n. 78 del 02/11/2023 – prot g. 130924/2023:

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2023, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere deli equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando il limite su base 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2023 è

Documento di Consultazione

stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2023 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 123 del 13/07/2023;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023/2025;

Visto il CCNL 17/12/2020 del personale enti locali Area Dirigenza e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Dato atto

che l'erogazione degli elementi di retribuzione di risultato sia subordinata alla puntuale verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti da parte dell'Organismo interno di valutazione.

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa,

- che la costituzione e la destinazione del fondo per le risorse decentrate relative al personale dell'Area Dirigenza per l'anno 2023 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi e contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2023, nel limite dell'importo complessivo di euro 359.144,00.

Null'altro essendoci da trattare, il presente verbale è chiuso, e sottoscritto

Nome: ALFONSO DONADEO
Emesso da: InfoCamere Qualifie
Data: 05/12/23

L'Organo di Revisione

Dott. Stefano De Fenza

DE FENZA
STEFANO
05.12.2023
15:49:55
GMT+00:00

Dott. Marco Caccavale

MARCO
CACCAVALE
05.12.2023
15:55:28
GMT+00:00

Dott. Alfonso Donadeo

Documento di Consultazione

ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2023 AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE

In data alle ore presso la Sede centrale del Comune di Giugliano, ha avuto luogo l'incontro tra:- la delegazione di parte pubblica
Presidente: Segretario Gen.le Dott.ssa Teresa Di Palma, Dott. Andrea Euterpio Componente , Ing. Domenico D'Alterio Componente, Ing Generoso Serpico

- la delegazione sindacale:
Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL Signor Franco Raglia
Organizzazione Sindacale Territoriale CISL Signor Salvatore Borgese

Per la sottoscrizione dell'Accordo per la destinazione delle risorse decentrate 2023 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Giugliano in Campania

Vista la determina del Dirigente settore Affari Istituzionale n.1950 del 30/10/2023 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate personale dirigente per l'anno 2023 nell'importo di euro 359.144,00

Considerato che alla data attuale non risultano ancora definite tutte le liquidazione sul fondo anno 2022.. Conseguentemente non si è in grado di definire eventuali economie su tale annualità

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016/2018 sottoscritto il 17 dicembre 2020

Le parti dopo ampio confronto:
a) prendono atto della costituzione delle risorse previste per l'anno 2023 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2023
b) concordano di destinare le risorse secondo quanto stabilito dall'articolo 25 del CCNL integrativo 2023 per la dirigenza del Comune di Giugliano (70% posizione e 30% risultato) secondo i seguenti importi:

INDENNITA DI POSIZIONE Euro 251.400,80
INDENNITA' DI RISULTATO Euro 107.743,20

c) stabiliscono che come previsto dall'articolo 57 comma 3 del CCNL le eventuali risorse dell'indennità di posizione non utilizzate integralmente incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.

Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento dell'Ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore pari al 30% del valore economico della posizione dirigenziale oggetto dell'incarico

-la delegazione di parte pubblica:
Presidente Segretario Dott.ssa Teresa Di Palma
Dott. Andrea Euterpio , Ing. Domenico D'Alterio, Ing Generoso Serpico

- la delegazione sindacale:
Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL ,Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Documento di Consultazione

Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE alla SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO DIRIGENTI ANNO 2023

Il Dirigente del SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI a norma degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
- attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario

Note:

Giugliano in Campania, 06/12/2023

Il Dirigente del
SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Dott. ANDREA EUTERPIO

Documento di Consultazione

Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE alla SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO DIRIGENTI ANNO 2023

Il Dirigente del SETTORE SERVIZI FINANZIARI a norma degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- in ordine alla regolarità contabile, esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- attesta, altresì, che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario in relazione al presente atto

Note:

Giugliano in Campania, 06/12/2023

Il Dirigente del
SETTORE SERVIZI FINANZIARI

Dott. ANDREA EUTERPIO

Documento di Consultazione

Letto, confermato e sottoscritto.

Giugliano in Campania, 07/12/2023

Il Sindaco — Il Segretario Generale
Dott. NICOLA PIROZZI — Dott.ssa TERESA DI PALMA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Giugliano in Campania, 07/12/2023 — Il Segretario Generale
Dott.ssa TERESA DI PALMA

ATTESTATO DI COMUNICAZIONE TRASMISSIONE

L'adozione della presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio comunale online, è stata comunicata con nota prot. n. 148287 del 07/12/2023 ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 07/12/2023 — Il Segretario Generale
Dott.ssa TERESA DI PALMA

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:
- E' divenuta esecutiva il giorno 07/12/2023, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000).

Giugliano in Campania, 07/12/2023 — Il Segretario Generale
Dott.ssa TERESA DI PALMA

Documento di Consultazione