



# Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

**AREA: SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI**

**DETERMINAZIONE RCG N° 843/2023 DEL 19/05/2023**

N° DetSet 228/2023 del 19/05/2023

**Dirigente: ANDREA EUTERPIO**

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE  
DIPENDENTE PARTE STABILE ANNO 2023**

## **ATTESTAZIONE REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

**(art. 147-bis D,Lgs n. 267/2000)**

Il Responsabile ANDREA EUTERPIO, con la sottoscrizione del presente provvedimento in ordine alla determinazione di cui all'oggetto, attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000.

N.B. Il relativo documento informatico originale è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

## **ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'**

Il Sottoscritto \_\_\_\_\_  
in qualità di \_\_\_\_\_

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 843/2023, composta da n°..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Giugliano in Campania, \_\_\_\_\_

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

**Visti** i Decreti Legislativi n. 267/2000 e n. 165/2001.

**Visto** in particolare l'art.107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza, attribuendo ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa.

**Visto** il Decreto Sindacale n. 3 del 10/01/2023 con cui lo scrivente è stato nominato Dirigente *ad interim* del Settore Affari Istituzionali.

**Vista** la Delibera del Consiglio Comunale n. 85 del 29/06/2022 con la quale è stato approvato il DUP 2022/2024.

**Vista** la Delibera di Consiglio Comunale n. 86 del 29/06/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024.

**Vista** la Delibera di Giunta Comunale n. 102 del 21/07/2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022/2024.

**Vista** la Delibera di Giunta Comunale n. 144 del 25/11/2022, con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) del Comune di Giugliano in Campania.

**Visto** il Decreto Ministero dell'Interno del 13/12/2022 (GU Serie Generale n. 295 del 19/12/2022) con il quale è stato differito al 31/3/2023 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli Enti Locali.

**Visto** l'art. 1 comma 775 della Legge n. 197 del 29/12/2022 con il quale il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli Enti Locali è stato ulteriormente differito al 30/04/2023.

**Considerato** che non avendo l'Ente approvato il Bilancio nei termini, in virtù della proroga di cui sopra, è automaticamente in esercizio provvisorio 2023.

**Visto** Decreto Ministeriale del 19 aprile 2023 con il quale il termine per l'approvazione del bilancio 2023/2025 è stato ulteriormente differito al *31 maggio 2023*.

Che il Decreto Legislativo 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente.

Il Fondo è costituito da risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, denominate:

“RISORSE STABILI”, destinate, prioritariamente, al finanziamento degli istituti contrattuali che richiedono pagamenti stabili e duraturi nel tempo

“RISORSE VARIABILI” aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, soggette a verifiche annuali da parte della giunta e destinate alla remunerazione di istituti soggetti annualmente a contrattazione decentrata.

Che la determinazione del fondo parte stabile compete al Dirigente competente in materia di personale, mentre spetta all'organo politico di governo la valutazione in ordine alla entità delle risorse di parte variabile tutto nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli di spesa del personale.

Che in data in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021.

L'articolo 79 commi 1 e 1 bis del nuovo contratto 2019/2021 detta le regole per la costituzione del fondo delle risorse decentrate parte stabile che si compone:

a) risorse del CCNL 2016/2018 di cui all'articolo 67 comma 1 (importo consolidato relativo all'anno 2017;

b) Risorse stabili di cui al comma 2 lettere a), b), c), d), e), f) e g) del CCNL 21 maggio 2018;

c) comma 1 lettera b): importo su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, con decorrenza dal 01.01.2021;

d) comma 1 lettera c): risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale;

e) comma 1 lettera d): importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

f) comma 1-bis: quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, con decorrenza dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione.

**Ritenuto che** la costituzione del fondo delle risorse decentrate è condizionata da vincoli restrittivi di finanza pubblica che prescrivono alle pubbliche amministrazioni l'adozione di rigorosi comportamenti tesi alla riduzione progressiva della spesa del personale.

**Considerato che** in termini di vincoli oggi deve applicarsi l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017 che prevede "a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

**Richiamato** il comma 2 dell'art. 33 del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 che stabilisce "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

**Richiamato** il Decreto Ministeriale del 17/03/2020 che stabilisce il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, ai sensi dell'art. 33, comma 2, de decreto – legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il

limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”.

Considerato che il nuovo CCNL del 16/11/2022 ed in particolare l’art. 79 al comma 6 stabilisce che la quantificazione del fondo risorse decentrate 2023 deve avvenire nel rispetto dell’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica:

- incrementi di cui alla lettera b) del comma 2 dell’articolo 67 del CCNL 21/05/2018 (differenziali p.e.o.);
- incrementi di cui alla lettera a) del comma 2 dell’articolo 67 del CCNL 21/05/2018 (83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015);
- incrementi di cui alla lettera b) del comma 1 dell’articolo 79 del CCNL 16/11/2022 ( 84,50 per ogni dipendente in servizio alla data del 31/12/2018
- incrementi di cui alla lettera d) del comma 1 dell’articolo 79 del CCNL 16/11/2022 (differenziali p.e.o.)
- incrementi di cui al comma 1 bis dell’articolo 79 del CCNL 16/11/2022 (differenziali stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (con decorrenza 01/04/2023)

che sulla base di tali assunti il fondo delle risorse decentrate stabili anno 2023 si può determinare nei seguenti importi

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023</b>	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 Art 67 comma 1 CCNL 16/18</b>	<b>1.071.386</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite CCNL 2016/2018 art 67 comma 2</b>	
Retribuzioni individuali di anzianità Art 67 comma 2 lettera c 91.850+2.570)	94.420
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>94.420</b>
LIMITE 2016	996.917
Decurtazione terza quota su otto det dir 1642/2018	55.113
<b>TOTALE PARZIALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>941.804</b>
<b>Risorse stabili escluse dal limite CCNL 16/18 art 67 comma 2</b>	
Incremento art 67 comma 2 lettera a) 83,20 per dipendente al 31/12/15 a valere dall’anno 2019 dichiarazione congiunta 5	19.635
Differenziali progressioni economiche orizzontali art 67 comma 2 lettera b	

dichiarazione congiunta 5	21.379
<b>Totale incrementi risorse escluse dal limite CCNL 16/18 art 67 comma 2</b>	<b>41.014</b>
<b>Risorse stabili escluse dal limite CCNL 19/21 art 79 comma 1</b>	
Incremento art 79 comma 1 lettera b) 84,50 per dipendente al 31/12/18 a valere dall'anno dal 2021	16.393
Differenziali progressioni economiche orizzontali art 79 comma 1 lettera d)	14.487
Incremento art 79 comma 1 bis differenziali D3 e B3	10.860
<b>Totale incrementi risorse escluse dal limite CCNL 19/21 ART 79 COMMA 2</b>	<b>41.740</b>
<b>Totali incrementi risorse stabili</b>	<b>82.754</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE STABILI</b>	<b>1.024.558</b>

#### DETERMINA

1. Approvare la premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Approvare la determinazione del Fondo risorse stabili decentrate per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 79 del CCNL del 16/11/2022 del personale del Comparto Funzioni locali secondo il prospetto seguente:

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023</b>	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 Art 67 comma 1 CCNL 16/18</b>	<b>1.071.386</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite CCNL 2016/2018 art 67 comma 2</b>	
Retribuzioni individuali di anzianità Art 67 comma 2 lettera c 91.850+2.570)	94.420
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>94.420</b>
LIMITE 2016	996.917
Decurtazione terza quota su otto det dir 1642/2018	55.113
<b>TOTALE PARZIALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>941.804</b>
<b>Risorse stabili escluse dal limite CCNL 16/18 art 67 comma 2</b>	
Incremento art 67 comma 2 lettera a) 83,20 per dipendente al 31/12/15	

a valere dall'anno 2019 dichiarazione congiunta 5	19.635
Differenziali progressioni economiche orizzontali art 67 comma 2 lettera b dichiarazione congiunta 5	21.379
<b>Totale incrementi risorse escluse dal limite CCNL 16/18 art 67 comma 2</b>	<b>41.014</b>
<b>Risorse stabili escluse dal limite CCNL 19/21 art 79 comma 1</b>	
Incremento art 79 comma 1 lettera b) 84,50 per dipendente al 31/12/18 a valere dall'anno dal 2021	16.393
Differenziali progressioni economiche orizzontali art 79 comma 1 lettera d)	14.487
Incremento art 79 comma 1 bis differenziali D3 e B3	10.860
<b>Totale incrementi risorse escluse dal limite CCNL 19/21 ART 79 COMMA 2</b>	<b>41.740</b>
<b>Totali incrementi risorse stabili</b>	<b>82.754</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE STABILI</b>	<b>1.024.558</b>

3. Rinviare la determinazione della parte variabile del fondo e gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa ad un successivo atto di Giunta Comunale
4. Trasmettere il presente atto alle OO.SS. Ed alla RSU ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e all'art. 4 del CCNL 16/11/2002;
5. Pubblicare il presente atto sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente ai sensi dell'art. 21 comma 2 del D.Lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni";
6. Attestare che la copertura finanziaria del fondo per le risorse decentrate stabili per l'anno 2023 trova copertura negli appositi capitoli di bilancio 2023 afferenti la spesa del personale.

Il sottoscritto **Dott. Andrea Euterpio, Dirigente del servizio economico finanziario** presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n.241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445 , DICHIARA che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Andrea Euterpio



## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 228/2023 del 19/05/2023, avente oggetto:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE PARTE STABILE ANNO 2023

*Preso d'atto: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile.*

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.*