+ −

CITTÀ DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Contratto collettivo decentrato normativo ed economico 2022. **Relazione tecnico-finanziaria-**

RELAZIONE ILLUSTATIVA

L' art.40 del D.lg. 165/2001 al comma 3 sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con determina del dirigente del settore affari istituzionali n. 641 del 05/05/2022 è stato determinato il fondo del salario accessorio parte stabile anno 2022

Con delibera di Giunta Comunale n. 56 del 06/05/2022 è stato determinato il fondo salario accessorio parte variabile anno 2022

Con delibera di Giunta Comunale n.72 del 23/05/2022 e nota sindacale prot 134509 del 29/11/2022 sono state formalizzate le direttive alla parte pubblica

Ai sensi dell'articolo 5 CCNL del 01/04/1999 in data 29/11/2022 la delegazione trattante ha raggiunto l'intesa relativa alla parte economica per l'utilizzo del salario accessorio anno 2022

Ritenuto necessario provvedere alla redazione della relazione tecnico finanziaria

Composizione delegazione trattante

Parte pubblica: Presidente: Segretario Generale Dott.ssa Teresa Di Palma, Dirigente Finanziario Dott. Andrea Euterpio, Dirigenti Ing. Domenico D'Alterio, Arch. Paola Valvo

Organizzazioni sindacali: FP CGIL, UIL FLP– CSA, CISL FP - RSU aziendale

Soggetti destinatari: Personale non Dirigente;

Materie trattate

Criteri Generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie contrattazione decentrata anno 2022;

Attestazione rispetto obblighi

Con delibera di Consiglio Comunale n. 85 del 29/06/2022 è stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUP) 2022/2024, con delibera di Consiglio Comunale n. 86 del 29/06/2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024, con delibera di Giunta Comunale n. 102 del 21/07/2022 è stato approvato il Piano degli Obiettivi 2022/2024, in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio.

Considerato che il comma 1 dell'articolo 67 del CCNL comparto enti locali citato dispone che a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate stabile è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 determinate nell'anno 2017, incrementato da:
-(art 67 comma 2 lett. A) di un importo su base annua di euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del contratto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
- (art 67 comma 2 lett. b), di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali incrementi sono calcolati con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo;
- confermata la possibilità di incrementare le risorse stabili dell'importo della RIA e delle eventuali risorse riassorbibili ex art 2, comma 3 del D.Lgs 165/2001, del personale cessato facendolo confluire nel fondo dell'annualità successiva alla cessazione e in misura intera in ragione d'anno.

Che l'importo consolidato per l'anno 2016 delle risorse stabili al netto delle somme destinate alle p.o. (408.000,00) ammonta ad euro 996.917,00.

Che l'importo fisso, su base annua, pari ad euro 83,20 per le unita in servizio alla data del 31/12/2015 ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera a), del CCNL 21/05/2018 è pari ad euro 19.302,00 e che dette somme non sono assoggettate ai limiti di crescita previsti dalle norme vigenti dai fondi.

Che le risorse pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui dell'art. 67, comma 2 lettera b), del CCNL 21/05/2018 riconosciti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciti alle posizioni iniziali sono pari ad euro 21.379,00.

Che le risorse corrispondenti alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la tredicesima mensilità sono pari ad euro 91.850,00. Tale somma non viene portato ad integrare l'importo del fondo in quanto determinerebbe un importo superiore al limite del 2016.

Che viene detratta la somma di euro 55.113,00 pari allo 0,70% del monte salari 2003 a titolo di recupero come stabilito dalla determina dirigenziale 1642 del 047/11/2018 per errato calcolo fondo anno 2012 (seconda quota su otto) ;

Che in relazione a quanto sopra le risorse di natura stabile ammontano ad euro 982.485,00.

Le risorse di natura variabile ammontano ad euro 616.393,20 di cui euro 247.648,00 quali somme soggette al limite su base 2016 ed euro 368.745,20 somme non soggette al limite 2016.

RELAZIONE FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità Risorse storiche consolidate

Il fondo del salario accessorio parte stabile è stato quantificato nell'importo di euro: 982.485,00
La parte stabile del fondo senza le decurtazioni è cosi stato determinato

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato CCNL 21/05/18 art 67 comma 1	996.917,00
Art. 67 comma 2 lettera a.	19.302,00
Art. 67 comma 2 lettera a.	21.379,00
Recupero somme (0,70% monte salari 2003	-55.113,00
TOTALE	**982.485,00**

Sezione II – Risorse variabili
Il fondo del salario accessorio parte variabile è stato quantificato in euro616.393,20

Le risorse variabili soggette al limiti su base 2016 sono determinate in euro 247.648,00 mentre le risorse variabili non soggette ai limiti su base 2016 sono pari ad euro 368.745,20
Il dettaglio è così composto:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 4, lett. c) CCNL 21/05/18 (1,2% monte salari 1997)	60.000,00
Art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21/05/18 Incentivi funzioni tecniche maturate al 31/12/17	170.000,00
Articolo 67 comma 3 lettera i (codice della strada)	17.648,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	**247.648,00**

SOGGETTE AL LIMITE	
Incentivi funzioni tecniche, istat,, avvocatura	240.000,00
Economie fondo parte stabile anno 2021	98.492,86
Risparmio straordinario anno 2021	30.252,34
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	**368.745,20**
TOTALE	**616.393,20**

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO

Descrizione	Importo
TOTALE STABILI	982.485,00
TOTALE VARIABILI	616.393,20
TOTALE COMPLESSIVO	**1.598.878,20**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 410.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	90.000,00
Progressioni orizzontali consolidate	320.000,00
Totale	**410.000,00**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto per istituti stabili le somme per complessivi 572.485,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies comma 1 comma 1	56.000,00
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies comma 1 comma 2	3.000,00
Indennità di condizioni di lavoro	25.000,00
Indennità di turno reperibilità maggiorazione festivo/festivo notturno	170.000,00
Indennità servizio esterno polizia locale	50.000,00
Indennità di funzione polizia locale	30.000,00
Progressioni orizzontali	30.000,00
Perfomance individuale	138.485,00
Performance collettiva	70.000,00
TOTALI	**572.485,00**

Vengono regolate dal contratto per istituti variabili le somme per complessivi **€. 616.393,20** così suddivise:

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui 67 comma 3 lettera i (codice della strada)	17.648,00
Incentivi funzioni tecniche art 68 comma 3 lettera g (maturati al 01/01/18)	170.000,00
Incentivi funzioni tecniche, istat, avvocatura	240.000,00
Performance individuale	188.745,20
TOTALE	**616.393,20**

Riepilogo

Progressioni e comparto risorse stabili	410.000,00
Destinazioni risorse stabili	572.485,00
Destinazione risorse variabili	616.393,20
TOTALE	**1.598.878,20**

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare
Non esistono somme ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	410.000,00
Somme regolate dal contratto	1.188.878,20
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	**1.598.878,20**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza;
Le risorse stabili ammontano a € 982.485,00 sono destinate all'utilizzo di istituti aventi natura certa e continuativa per euro 982.485,00.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno 2022 sono destinate alle progressioni orizzontali euro 30.000,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Le somme relative al fondo sono imputate sui seguenti capitoli del salario accessorio presenti in bilancio
- Capitolo 10101391 - Capitolo 10101392 - Capitolo 10101403 - Capitolo 10101441

Il Dirigente settore finanziario
Dott. Andrea Euterpio

ANDREA EUTERPIO
COMUNE DI GIUGLIANO
IN CAMPANIA
DIRIGENTE
02.12.2022 09:37:05 UTC