



N° PAP-03432-2022

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 07/12/2022 al 22/12/2022

L'incaricato della pubblicazione
EMANUELA VIOLA

Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 150/2022 del 07/12/2022

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIPENDENTI DI PARTE ECONOMICA 2022

Il giorno 07/12/2022 alle ore 14:05, nella casa comunale, con l'osservanza delle misure di distanziamento interpersonale ai fini del contenimento del contagio da Covid-19, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale composta da:

NICOLA PIROZZI
ANNA SAVARESE
GIUSEPPE COZZOLINO
GIULIANA DI FIORE
PIETRO DI GIROLAMO
ANTONIETTA LIMATOLA
FRANCESCO MALLARDO
RACHELE SMARRAZZO
MARIA TAGLIALATELA SCAFATI

PRESENTI	ASSENTI
P	
P	
P	
	A
	A
P	
P	
	A
P	

Assiste: TERESA DI PALMA - Segretario Generale

Presiede: NICOLA PIROZZI - Sindaco

Verificato il numero legale, NICOLA PIROZZI - Sindaco, invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i Dirigenti dei servizi interessati hanno espresso i pareri richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Esito: Approvata con immediata esecutività'



Firmato da
EMANUELA VIOLA
07/12/2022 14:54:43

LA GIUNTA COMUNALE

Visti

- l'allegata proposta di deliberazione n. 189 del 07/12/2022 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato integrativo dipendenti di parte economica 2022" a firma del Sindaco dott. Nicola Pirozzi, comprendente la relazione istruttoria, a firma del Dirigente del Settore Affari Istituzionali;
- i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, rispettivamente dal Dirigente del Settore Affari Istituzionali e dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari;
- il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 149 del 05/12/2022, prot. n. 137126 del 05/12/2022.

Attesa la propria competenza a procedere ai sensi dell'art. 48, comma. 2, del D.Lgs. 267/2000.

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

- di dichiarare la allegata proposta, la inerente relazione istruttoria e i relativi allegati parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di approvare la allegata proposta deliberativa in oggetto;
- di approvare l'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente del Comune di Giugliano in Campania per l'anno 2022 di cui all'allegata intesa;
- di autorizzare il Segretario Generale ed i Dirigenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente del Comune di Giugliano in Campania anno 2022;
- di trasmettere il presente provvedimento all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione del suddetto accordo;
- di effettuare le dovute pubblicazioni sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- di demandare al Dirigente del Settore Affari Istituzionali tutti gli adempimenti consequenziali e successivi al presente provvedimento.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.lgs. 267/2000.

Documento di Consultazione



Firmato da
TERESA DI PALMA
07/12/2022 14:49:59



Firmato da
Nicola Pirezzi
07/12/2022 14:53:01

DelG N° 00150/2022 del 07/12/2022

II DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE alla SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIPENDENTI di PARTE ECONOMICA 2022

Vista la delibera di Consiglio Comunale n.85 del 29/06/2022 con la quale è stato approvato ai sensi dell'articolo 174 del D.Lgs 267/2000 il DUP (Documento Unico di programmazione) annualità 2022/2024

Vista la delibera di Consiglio Comunale n.86 del 29/06/2022 con la quale è stato approvato ai sensi dell'articolo 174 del D.Lgs 267/2000 il Bilancio di Previsione 2022/2024

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 102 del 21/07/2022 con la quale è stato approvato ai sensi dell'articolo 169 del D.Lgs 267/2000 il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024

in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

l'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018 stabilisce che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

l'articolo 68 del citato C.C.N.L. detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi del precedente articolo 67;

l'articolo 7 del citato C.C.N.L. disciplina le materie di contrattazione collettiva integrativa;

l'art. 65, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 impone alle amministrazioni di adeguare i contratti decentrati ai principi regolatori del decreto medesimo;

Preso atto che nella Deliberazione n. 72 del 23/05/2022 la Giunta comunale ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione personale dipendente per l'anno 2022

Vista la nota del Sindaco protocollo n. 134509 del 29/11/2022 che integrando l'atto di indirizzo di cui alla delibera di Giunta 72/2022 stabilisce che la quota delle progressioni orizzontali sia elevata dal 30% al 50% delle domande valide presentate per ogni singola categoria economica

VISTI i verbali relativi agli incontri della delegazione trattante 46 del 06/10/22, 47 del 15/11/22 , 48 del 15/11/22 e 49 del 29/11/2022

VISTI l'accordo del contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa 2021/2023 e l'ipotesi di accordo di parte economica 2022 sottoscritta in data 29/12/2022;

CONSIDERATO che l'art. 8 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 descrive l'iter del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata

integrativa con i vincoli di bilancio, al fine del rilascio da parte della Giunta Comunale dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva degli accordi decentrati e l'art. 40 bis del D.Lgs. 75/2017 che disciplina i controlli in materia di contrattazione collettiva;

VISTA la relazione illustrativa e tecnico finanziaria del dirigente settore finanziario all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per il 2022;

VISTO il parere favorevole del collegio dei revisori dei conti di cui al verbale 149 del 05/12/2022 acquisito al protocollo comunale nella medesima data al n. 137126;

RITENUTO di far voti alla Giunta affinché

- sia approvata l'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente del Comune di Giugliano in Campania per l'anno 2022 di cui all'allegata intesa
- siano autorizzati il Segretario e i Dirigenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente del Comune di Giugliano in Campania anno 2022
- sia trasmessa all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione del suddetto accordo;
- siano effettuate le pubblicazioni dovute sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Dott. Andrea Euterpio



ANDREA EUTERPIO
COMUNE DI GIUGLIANO
IN CAMPANIA
DIRIGENTE
07.12.2022 10:10:55
UTC

IL SINDACO

Letta la relazione istruttoria a firma del Dirigente *ad interim* del Settore Affari Istituzionali;

ritenuta la stessa condivisibile;

PROPONE

- 1) di approvare l'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente del Comune di Giugliano in Campania per l'anno 2022 di cui all'allegata intesa;
- 2) di autorizzare il Segretario Generale ed i Dirigenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente del Comune di Giugliano in Campania anno 2022;
- 3) di trasmettere il presente provvedimento all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione del suddetto accordo;
- 4) di effettuare le dovute pubblicazioni sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- 5) di dichiarare e rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del DLgs 267/2000.

Il Sindaco

Dott. Nicola Pirozzi





Città di Giugliano in Campania

Città' metropolitana di Napoli

Al Segretario Genenale

Al Dirigente Servizi Finanziari

Oggetto: Atto di indirizzo per progressioni orizzontali 2022

Vista la delibera di Giunta Comunale n 72 del 23/05/2022 con la quale si impartivano alla parte pubblica le linee di indirizzo da seguire nella trattativa per la destinazione delle risorse del fondo salario accessorio anno 2022 dei dipendenti comunali,

considerato che tale direttive prevedono che all'istituto contrattuale delle progressioni economiche orizzontali sia destinato una quota del personale non superiore al 30% degli aventi diritto,

considerato che nella delegazione trattante del 15/11/2022 le organizzazioni sindacali unitariamente alle RSU hanno chiesto di stabilire una percentuale pari al 30% del personale rispetto all'indirizzo dato dall'amministrazione del 30% degli aventi diritto,

ritenuto di soddisfare parzialmente la richiesta dei sindacati stabilendo di elevare la quota del personale al 50% delle domande valide presentate per ogni singola categoria economica,

precisare che il presente atto di indirizzo sarà inglobato nella delibera finale di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato economico 2022, a conferma del presente provvedimento di indirizzo che il Segretario Generale, quale Presidente della delegazione trattante, potrà spendere durante la seduta di delegazione trattante del 29/11/2022.

M. Pelfou / FPL 201 ✓

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DELLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PARTE ECONOMICA 2022

In data 29/11/2022 alle ore 11.00 presso la Sede centrale del Comune di Giugliano, ha avuto luogo l'incontro tra:- la delegazione di parte pubblica

Presidente: Segretario Gen.le Dott.ssa Teresa Di Palma

Dott. Andrea Euterpio Componente

Ing. Domenico D'Alterio Componente

Arch. Paola Valvo Componente

Dott. Giuseppe De Rosa Componente

Dott. Componente

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

Organizzazione Sindacale _____

R.S.U. (soggetto unitario)

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato per l'utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per l'anno 2022.

ART. 1 Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022, in applicazione del disposto dell'art. 8 del CCNL del 21.05.2018.

2. La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valida per l'anno 2022.

3. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

Dato atto che:

1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);

2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

ART. 3 Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2022 risulta così costituito:

RISORSE STABILI ANNO 2022			
Unico importo consolidato anno 2017 CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018		1.071.386
Incrementi			
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018. <i>R.i.a. personale cessato dal servizio</i>	91.850	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018. <i>Importi riassorbiti nuovo CCNL</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018. <i>Oneri personale trasferito a fronte riduzione stabile fondi Amministr. di provenienza</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018. <i>Riduzioni stabili fondo lavoro straordinario</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera h) CCNL 2016/2018. <i>Risorse incremento stabile dotazione organica</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 20 comma 3 D.Lgs 75/2017 Circolare 2/2018, Ministro P.A. e M.E.F.	0	

Trattamento accessorio personale stabilizzato per riduzione spesa lavoro flessibile (solo se a carico del Bilancio)		
Totale parziali risorse stabili		1.163.236
Fondo parte stabile su limite 2016 con decurtazione PO anno 2018 (Euro 408.000) Rif D.D. 1642 del 07/11/2018)		996.917
Incrementi non soggetti a limite		
Incremento CCNL 2016/2018 (non soggetto a limite)	Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016/2018. Differenze incrementi progressioni orizzontali	19.302
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016/2018. Differenze incrementi progressioni orizzontali	21.379
Rif D.D. 1642 del 07/11/2018) e dell'importo di euro 55.113 erroneamente confluito nella parte stabile del fondo anno 2012 (0,70% monte salari anno 2003 ex art. 4 c. 2 lett. b) CCNL 04-05) (seconda quota sulle otto)		-55.113
A) Totale risorse stabili anno 2022		982.485,00

RISORSE VARIABILI ANNO 2022

1,2% monte salari 1997	Art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018	60.000,00	
Risorse che transitano nel fondo da proventi art. 208 comma 5 bis DL 285/92 (Codice della strada) - DGC n. 23/2018	Art. 56 quater comma 1 lettera c) CCNL2016/2018 Art. 67 comma 3 lettera i) CCNL 2016/2018	17.648,00	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione degli atti dell'Amm. Finanziaria (messi notificatori)	Art. 67 comma 3 lettera f) CCNL 2016/2018	0	

m. Trevisi UIL/FPL

Risorse per trasferimento di personale a fronte di riduzione componente variabile fondi delle amministrazioni di provenienza	Art. 67 comma 3 lettera k) CCNL 2016/2018	0	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - incentivi per progettazione art. 92 Dlgs 163/2006	Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018	170.000	
B) Totale risorse variabili soggette al limite su base 2016			247.648,00
Economie fondo 2021		98.492,86	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (compensi ex art. 113 D.Lgs 50/2016 - Compensi Istat – Compensi avvocatura)	Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018	240.000,0,0	
Risparmi straordinario anno 2021	Art. 67 comma 3 lettera e) CCNL 2016/2018	30.252,34	
C) Totale altre risorse variabili non soggette al limite su base 2016			368.745,20
Totale risorse variabili (B+C)			616.393,20
Frazione r.i.a. personale cessato dal servizio per le mensilità residue dopo cessazione	Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 2016/2018	0	
TOTALE FONDO 2021 (A+B+C)			1.598.878,20

ART. 4 Utilizzo delle Risorse Decentrate derivanti da precedenti accordi

Le parti convengono di destinare le risorse decentrate al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 5 Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali - art. 16, comma 4, del ccnl del 21.05.2018.

1. Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL del 21.05.2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico della parte stabile del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018.

m. j. [signature] UIL/FPL

2. Le risorse complessivamente destinate, per l'anno 2021, al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate ammontano ad **€ 320.000,00**.

ART. 6 Finanziamento dell'indennità di comparto

1. Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2021, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004 e per gli importi indicati in tabella D dello stesso CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

2. Egualmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

3. Per l'anno 2022 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a **€ 90.000,00**.

ART. 7 Finanziamento delle indennità al personale delle categorie B, C e D di cui all'art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018

1. Ai sensi dell'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2018, al personale delle categorie B, C e D non titolare di P.O. è dovuta un'indennità per funzioni di responsabilità.

2. Il totale delle risorse, per l'anno 2022, è di **€ 56.000,00** da ripartire tra i vari Settori. L'indennità viene riconosciuta con decreto del Dirigente, secondo il seguente importo:

categoria B indennità massima attribuibile euro 1.000,00

categoria C indennità massima attribuibile euro 1.500,00

categoria D indennità massima attribuibile euro 2.000,00

3. Ai sensi dell'art. 70-quinquies comma 2 del CCNL 21.05.2018 al personale delle categorie B, C e D con specifiche responsabilità derivanti dalle funzioni di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe è dovuta un'indennità il cui importo viene fissato in € 300,00 annui.

Il totale delle risorse per l'anno 2022 è di **€ 3.000,00**.

ART. 8 Indennità condizioni di lavoro

Al personale dei servizi di Anagrafe/Stato Civile, Protocollo e Servizi sociali che comportano un rapporto diretto e continuativo con il pubblico è attribuita un'indennità giornaliera nella misura di euro 2,00

Al personale dei servizi Uscieri è attribuita un'indennità giornaliera nella misura di euro di € 3,00

Al personale Operai addetti segnaletica è attribuita un'indennità di euro 3,00 per l'attività di richio

Ai dipendenti che svolgono attività di maneggio di valori di cassa, con incarichi formalmente conferiti, compete un'indennità giornaliera nella misura di € 1,50. L'importo destinato a tale istituto, per l'anno 2022, è di **€ 25.000,00**.

ART. 9 Maggiorazione orario festivo e festivo/notturno indennità di reperibilità indennità di turno

1. L'indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

- a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
- b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

2. L'indennità di reperibilità è corrisposta al personale impegnato in aree che richiedono servizi di pronto intervento ed è corrisposta nella misura prevista dall'art. 24, comma 1, del CCNL 21/05/2018.

3. Al personale inserito in strutture che prevedono un orario giornaliero di almeno dieci ore viene corrisposta l'indennità di cui all'art. 23, comma 5, del CCNL 21/05/2018 che compensa interamente il disagio derivante dall'articolazione per turni dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

- turno diurno antimeridiano e pomeridiano maggiorazione oraria del 10%;
- turno notturno o festivo maggiorazione oraria del 30%;
- turno festivo notturno maggiorazione oraria del 50%.

4. Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di cui ai punti 1, 2 e 3 sono previste, per l'anno 2022, per un importo pari a **€ 170.000,00**

ART. 10 Indennità servizio esterno Polizia Municipale

1. Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato a seconda del servizio di appartenenza come da tabella seguente, entro i valori giornalieri

SERVIZIO	GG
Viabilità/Ambiente	7,00
Edilizia/Commercio/Lago Patria	6,00
Notifiche	4,00

2. L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

L'importo da destinare, per l'anno 2022, alla corresponsione dell'istituto del servizio esterno della Polizia Municipale è di **€ 50.000,00; |**

Art 11 Indennità di funzione

Al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulta incaricato di posizioni organizzativa, può essere attribuita un'indennità di funzione per

M. | Liscio VIL | FR 6

compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, in base ad apposita certificazione del Comandante del Corpo di Polizia Municipale. L'indennità è determinata tenendo conto delle responsabilità attribuite dal Comandante del Corpo con atto scritto secondo il seguente prospetto

Categoria	Grado	Valore annuo
C	Luogotenente	1.500,00
C	Maresciallo Capo	1.400,00
C	Maresciallo Ordinario	1.300,00
C	Maresciallo	1.200,00
C	Assistente Capo	1.000,00
C	Assistente	800,00

L'importo da destinare, per l'anno 2022, alla corresponsione dell'istituto dell'indennità di funzione è di € **30.000,00**

ART. 12 Finanziamento dei compensi destinati ad incentivare la performance individuale e collettiva.

1. Per l'anno 2022 la somma complessivamente destinata alla performance individuale per il miglioramento dei servizi è pari a € **327.230,20** e sarà ripartita secondo criteri selettivi tra i vari dipendenti assegnati a ciascun Settore negli importi teorici massimi attribuibili, da calcolarsi successivamente diversificati in relazione a ciascuna categoria e sulla base della delibera di Giunta Comunale n. del....

La liqui

2. Per l'anno 2022 la somma complessivamente destinata per la performance organizzativa è pari ad euro **70.000,00**. L'amministrazione comunale definisce le priorità di destinazione delle risorse della performance organizzativa sulla base del programma amministrativo tenendo conto delle progettualità presentate dai responsabili di settore.

Il nucleo di valutazione, integrato dal segretario generale con l'assistenza dell'ufficio del personale, sulla base delle priorità definite dall'amministrazione, definisce il valore delle singole progettualità

**ART 13
PROGRESSIONI ECONOMICHE**

Il Fondo finanzia per euro **30.000,00** le nuove progressioni economiche secondo i criteri stabilite nel contratto normativo 2019/2021, e nei limiti del 50% delle domande presentate

ART.14

RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE AUTOFINANZIATE

Il fondo finanzia per euro **340.000,00** i compensi Ex art.92 Dlgs 163/2006-progettazione e incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs 50/2016

Il Fondo finanzia per euro **17.648,00** i compensi del personale della polizia locale art 208 comma 5 bis del DL.285/92 (codice della strada)

Il fondo finanzia per euro **70.000,00** i compensi attribuiti al personale dipendente da specifiche disposizioni di legge (Compensi Istat Compensi avvocatura e altri compensi ex art. 14 c. 5 CCNL 01.04.1999

m. f. l. u. l. 11/12/2021

ART. 15 Riepilogo complessivo delle risorse

Di seguito si riepiloga la ripartizione complessiva delle risorse decentrate anno 2022

Progressione economica orizzontale (P.E.O.)	Art. 68 comma 2 lettera j) CCNL 2016/2018	320.000,00
Indennità di comparto	Art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018	90.000,00
Indennità particolari responsabilità personale delle categorie B-C-D - Art. 70 quinquies comma 1	Art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018	56.000,00
Indennità personale categorie B, C, D Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale - Art. 70 quinquies comma 2	Art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018	3.000,00
Indennità condizioni di lavoro - Art. 70 bis	Art. 68 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018	25.000,00
Turnazione, reperibilità, maggiorazione festiva ecc.	Art. 68 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018	170.000,00
Compensi diretti ad incentivare la performance individuale per il miglioramento dei servizi	Art. 68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 2016/2018	327.230,20
Compensi diretti ad incentivare la performance collettiva	Art. 68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 2016/2018	70.000,00
Progressioni orizzontali		30.000,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale ex art. 56 quinquies CCNL Funzioni Locali 21.05.2018	Art. 68 comma 2 lettera f) CCNL 2016/2018	50.000,00
Indennità di funzione		30.000,00
Incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs 50/2016 (maturati dal 01/01/2018)	Art. 68 comma 3 lettera g) CCNL 2016/2018	70.000,00
Indennità derivanti da specifiche disposizioni di legge - Compensi Istat -art. 14 c. 5 CCNL 1.4.99 avvocatura e altro	Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018	340.000,00
Compensi Art.208 comma 5 bis D.Lgs. 285/92	Art. 56 quater comma 1 lettera c) CCNL 2016/2018	17.648,00
TOTALE		1.598.387,20

ART. 16 Disposizione finale.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

-la delegazione di parte pubblica:

Presidente Segretario Dott.ssa Teresa Di Palma

Dott.Andrea Euterpio

Ing. Domenico D'Alterio

Arch. Paola Valvo

Dott. Giuseppe De Rosa

.....

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

R.S.U. (soggetto unitario)

Documento di Consultazione

Verina 29/11/22

COSTITUZIONE 2022

stabile	982.485,00 stabili	982.485,00
variabile	487.648,00 variabili utilizzabili	60.000,00
economie	98.492,86 variabili compensative	427.648,00
economie straordinario	30.252,34 economie 2021 fondo	98.492,86
	economie 2021 straordinario	30.252,34
		1.598.878,20
		1.598.878,20

M. F. 01/11/22

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Riparto 2022			Economie			
STABILI		VARIABILI				
progressioni comparto		avvocatura tecnico	30.000,00 170.000,00			
Art. 70 quinquies c. 1 (specifiche resp)		tecnico 2	170.000,00			
Art. 70 quinquies c. 2 (ex lettera i)		Istat	40.000,00			
Art., 70 bis (fron office)		208	17.648,00			
turnaz. Rep.						
Servizio est. PM						
Indennità di funzione vigili						
performance collett						
Performance ind.		performance 12%	60.000,00	economie 2021	128.745,20 totale	327.230,20
progressioni						
TOTALE STABILI		TOTALE VARIABILI	616.393,20			
TOTALE COMPLESSIVO						

A collection of handwritten marks including several signatures and large, abstract scribbles in both black and blue ink. The signatures are located at the bottom of the page, while the scribbles are scattered in the upper and middle sections. One prominent blue scribble is a large, complex loop. Another blue scribble is a long, horizontal, somewhat rectangular shape. There are also several smaller, more delicate signatures and scribbles in black ink.



CITTÀ DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Contratto collettivo decentrato normativo ed economico 2022. **Relazione tecnico-finanziaria-**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

L'art.40 del D.lg. 165/2001 al comma 3 sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con determina del dirigente del settore affari istituzionali n. 641 del 05/05/2022 è stato determinato il fondo del salario accessorio parte stabile anno 2022

Con delibera di Giunta Comunale n. 56 del 06/05/2022 è stato determinato il fondo salario accessorio parte variabile anno 2022

Con delibera di Giunta Comunale n.72 del 23/05/2022 e nota sindacale prot 134509 del 29/11/2022 sono state formalizzate le direttive alla parte pubblica

Ai sensi dell'articolo 5 CCNL del 01/04/1999 in data 29/11/2022 la delegazione trattante ha raggiunto l'intesa relativa alla parte economica per l'utilizzo del salario accessorio anno 2022

Ritenuto necessario provvedere alla redazione della relazione tecnico finanziaria

Composizione delegazione trattante

Parte pubblica: Presidente: Segretario Generale Dott.ssa Teresa Di Palma, Dirigente Finanziario Dott. Andrea Euterpio, Dirigenti Ing. Domenico D'Alterio, Arch. Paola Valvo

Organizzazioni sindacali: FP CGIL, UIL FLP- CSA, CISL FP - RSU aziendale

Soggetti destinatari: Personale non Dirigente;

Materie trattate

Criteri Generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie contrattazione decentrata anno 2022;

Attestazione rispetto obblighi

Con delibera di Consiglio Comunale n. 85 del 29/06/2022 è stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUP) 2022/2024, con delibera di Consiglio Comunale n. 86 del 29/06/2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024, con delibera di Giunta Comunale n. 102 del 21/07/2022 è stato approvato il Piano degli Obiettivi 2022/2024, in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio.

Considerato che il comma 1 dell'articolo 67 del CCNL comparto enti locali citato dispone che a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate stabile è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 determinate nell'anno 2017, incrementato da:

- (art 67 comma 2 lett. A) di un importo su base annua di euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del contratto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;

- (art 67 comma 2 lett. b), di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali incrementi sono calcolati con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo;

- confermata la possibilità di incrementare le risorse stabili dell'importo della RIA e delle eventuali risorse riassorbibili ex art 2, comma 3 del D.Lgs 165/2001, del personale cessato facendolo confluire nel fondo dell'annualità successiva alla cessazione e in misura intera in ragione d'anno.

Che l'importo consolidato per l'anno 2016 delle risorse stabili al netto delle somme destinate alle p.o. (408.000,00) ammonta ad euro 996.917,00.

Che l'importo fisso, su base annua, pari ad euro 83,20 per le unità in servizio alla data del 31/12/2015 ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera a), del CCNL 21/05/2018 è pari ad euro 19.302,00 e che dette somme non sono assoggettate ai limiti di crescita previsti dalle norme vigenti dai fondi.

Che le risorse pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui dell'art. 67, comma 2 lettera b), del CCNL 21/05/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali sono pari ad euro 21.379,00.

Che le risorse corrispondenti alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la tredicesima mensilità sono pari ad euro 91.850,00. Tale somma non viene portato ad integrare l'importo del fondo in quanto determinerebbe un importo superiore al limite del 2016.

Che viene detratta la somma di euro 55.113,00 pari allo 0,70% del monte salari 2003 a titolo di recupero come stabilito dalla determina dirigenziale 1642 del 04/11/2018 per errato calcolo fondo anno 2012 (seconda quota su otto) ;

Che in relazione a quanto sopra le risorse di natura stabile ammontano ad euro 982.485,00.

Le risorse di natura variabile ammontano ad euro 616.393,20 di cui euro 247.648,00 quali somme soggette al limite su base 2016 ed euro 368.745,20 somme non soggette al limite 2016.

RELAZIONE FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità Risorse storiche consolidate

Il fondo del salario accessorio parte stabile è stato quantificato nell'importo di euro: 982.485,00

La parte stabile del fondo senza le decurtazioni è così stato determinato

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato CCNL 21/05/18 art 67 comma 1	996.917,00
Art. 67 comma 2 lettera a.	19.302,00
Art. 67 comma 2 lettera a.	21.379,00
Recupero somme (0,70% monte salari 2003)	-55.113,00
TOTALE	982.485,00

Sezione II – Risorse variabili

Il fondo del salario accessorio parte variabile è stato quantificato in euro 616.393,20

Le risorse variabili soggette ai limiti su base 2016 sono determinate in euro 247.648,00 mentre le risorse variabili non soggette ai limiti su base 2016 sono pari ad euro 368.745,20

Il dettaglio è così composto:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 4, lett. c) CCNL 21/05/18 (1,2% monte salari 1997)	60.000,00
Art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21/05/18 Incentivi funzioni tecniche maturate al 31/12/17	170.000,00
Articolo 67 comma 3 lettera i (codice della strada)	17.648,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	247.648,00

SOGGETTE AL LIMITE	
Incentivi funzioni tecniche, istat,, avvocatura	240.000,00
Economie fondo parte stabile anno 2021	98.492,86
Risparmio straordinario anno 2021	30.252,34
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	368.745,20
TOTALE	616.393,20

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO

Descrizione	Importo
TOTALE STABILI	982.485,00
TOTALE VARIABILI	616.393,20
TOTALE COMPLESSIVO	1.598.878,20

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 410.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	90.000,00
Progressioni orizzontali consolidate	320.000,00
Totale	410.000,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto per istituti stabili le somme per complessivi 572.485,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies comma 1 comma 1	56.000,00
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies comma 1 comma 2	3.000,00
Indennità di condizioni di lavoro	25.000,00
Indennità di turno reperibilità maggiorazione festivo/festivo notturno	170.000,00
Indennità servizio esterno polizia locale	50.000,00
Indennità di funzione polizia locale	30.000,00
Progressioni orizzontali	30.000,00
Performance individuale	138.485,00
Performance collettiva	70.000,00
TOTALI	572.485,00

Vengono regolate dal contratto per istituti variabili le somme per complessivi €. **616.393,20** così suddivise:

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui 67 comma 3 lettera i (codice della strada)	17.648,00
Incentivi funzioni tecniche art 68 comma 3 lettera g (maturati al 01/01/18)	170.000,00
Incentivi funzioni tecniche, istat, avvocatura	240.000,00
Performance individuale	188.745,20
TOTALE	616.393,20

Riepilogo

Progressioni e comparto risorse stabili	410.000,00
Destinazioni risorse stabili	572.485,00
Destinazione risorse variabili	616.393,20
TOTALE	1.598.878,20

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non esistono somme ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	410.000,00
Somme regolate dal contratto	1.188.878,20
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	1.598.878,20

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza;

Le risorse stabili ammontano a € 982.485,00 sono destinate all'utilizzo di istituti aventi natura certa e continuativa per euro 982.485,00.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2022 sono destinate alle progressioni orizzontali euro 30.000,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo sono imputate sui seguenti capitoli del salario accessorio presenti in bilancio

- Capitolo 10101391 - Capitolo 10101392 - Capitolo 10101403 - Capitolo 10101441

Il Dirigente settore finanziario
Dott. Andrea Euterpio

ANDREA EUTERPIO
COMUNE DI GIUGLIANO
IN CAMPANIA
DIRIGENTE
02.12.2022 09:37:05 UTC



Città di Giugliano in Campania
Collegio dei Revisione dei Conti

Parere da inviare ai responsabili:

Ufficio Personale
Ufficio Affari Istituzionali
Ufficio Ragioneria

p/c

Sindaco dott. Nicola Pirozzi
Segretario Generale dott. Teresa Di Palma

Verbale n. 149 del 5 dicembre 2022

Richiesta di parere sul Contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 del personale dipendente, ai sensi dell' art. 239, comma 1, lett. B del Tuel.

Vista la richiesta di attestazione per la quale all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 dell'ipotesi di contratto integrativo del personale dipendente non dirigente firmato in data 29/11/2021 con annessa relazione economica finanziaria del dirigente del settore servizi finanziari dott. Andrea Euterpio

Visto il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto il Regolamento di contabilità;

PREMESSO

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) che, come risulta dalla relazione del Dirigente del Settore Servizi Finanziari dott. Andrea Euterpio, il fondo delle risorse decentrate personale dipendente è costituito nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- 5) che le risorse decentrate per i dipendenti, sono previste nel Capitolo 10101391 - Capitolo 10101392 - Capitolo 10101403 - Capitolo 10101441, del bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
- 6) La relazione illustrativa e tecnica finanziaria al contratto decentrato integrativo del personale non dirigenziale per l'anno 2022 del dirigente del Settore Servizi Finanziari dott. Andrea Euterpio (sottoscritta digitalmente in data 02.12.2022);

RILEVATO

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con l'equilibrio di bilancio;
- d) il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 Dlgs 165/2001, così come autocertificato dal Responsabile della Ragioneria;

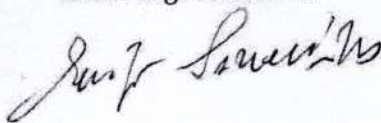
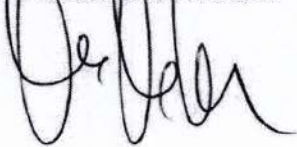
PARERE

il Collegio attesta la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata del personale dirigente ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001.

dott. Vincenzo De Simone

dott. Luigi Sorrentino

dott. Michele Palmieri





Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIPENDENTI DI PARTE ECONOMICA 2022

Il Dirigente del SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI a norma degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
- attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario

Note:

Giugliano in Campania, 07/12/2022

Il Dirigente del
SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Dott. ANDREA EUTERPIO



Firmato da
ANDREA EUTERPIO
07/12/2022 12:13:40

DelG N° 00150/2022 del 07/12/2022



Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIPENDENTI DI PARTE ECONOMICA 2022

Il Dirigente del SETTORE SERVIZI FINANZIARI a norma degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- in ordine alla regolarità contabile, esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- attesta, altresì, che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario in relazione al presente atto

Note:

Giugliano in Campania, 07/12/2022

Il Dirigente del
SETTORE SERVIZI FINANZIARI

Dott. ANDREA EUTERPIO



Letto, confermato e sottoscritto.

Giugliano in Campania, 07/12/2022

Il Sindaco
Dott. NICOLA PIROZZI

Il Segretario Generale
Dott.ssa TERESA DI PALMA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Giugliano in Campania, 07/12/2022

Il Funzionario
Dott.ssa EMANUELA VIOLA

ATTESTATO DI COMUNICAZIONE TRASMISSIONE

L'adozione della presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio comunale online, è stata comunicata con nota prot. n. 138699 del 07/12/2022 ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 07/12/2022

Il Funzionario
Dott.ssa EMANUELA VIOLA

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 07/12/2022, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000).

Giugliano in Campania, 07/12/2022

Il Funzionario
Dott.ssa EMANUELA VIOLA





Città di Giugliano in Campania
Città Metropolitana di Napoli

Certificazione di Avvenuta Pubblicazione

SPETT.LE
SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Ai sensi delle normative/regolamenti vigenti, si attesta/certifica che l'Atto avente oggetto 'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIPENDENTI DI PARTE ECONOMICA 2022' è stato affisso all'Albo Pretorio Online dal 07/12/2022 al 22/12/2022 ed è stato registrato con progressivo N° PAP-03432-2022.

Documento di Consulazione