

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DELLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PARTE ECONOMICA 2022

In data 23/12/2022 alle ore 10.30 presso la Sede centrale del Comune di Giugliano, ha avuto luogo l'incontro tra:- la delegazione di parte pubblica

Presidente: Segretario Gen.le Dott.ssa Teresa Di Palma

Dott. Andrea Euterpio Componente

Ing. Domenico D'Alterio Componente

Arch. Paola Valvo Componente

Dott. Giuseppe De Rosa Componente

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

R.S.U. (soggetto unitario)

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato per l'utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per l'anno 2022.

ART. 1 Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022, in applicazione del disposto dell'art. 8 del CCNL del 21.05.2018.

2. La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valida per l'anno 2022.

3. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

Dato atto che:

1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);



2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

ART. 3 Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2022 risulta così costituito:

RISORSE STABILI ANNO 2022			
Unico importo consolidato anno 2017 CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018		1.071.386
Incrementi			
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018. <i>R.i.a. personale cessato dal servizio</i>	91.850	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018. <i>Importi riassorbiti nuovo CCNL</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018. <i>Oneri personale trasferito a fronte riduzione stabile fondi Amministr. di provenienza</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018. <i>Riduzioni stabili fondo lavoro straordinario</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 67 comma 2 lettera h) CCNL 2016/2018. <i>Risorse incremento stabile dotazione organica</i>	0	
Incremento CCNL 2016/2018	Art. 20 comma 3 D.Lgs 75/2017 Circolare 2/2018 Ministro P.A. e M.E.F.	0	

Trattamento accessorio personale stabilizzato per riduzione spesa lavoro flessibile (solo se a carico del Bilancio)

Totale parziali risorse stabili

1.163.236

Fondo parte stabile su limite 2016 con decurtazione PO anno 2018 (Euro 408.000) Rif D.D. 1642 del 07/11/2018)

996.917

Incrementi non soggetti a limite

Incremento CCNL 2016/2018 (non soggetto a limite)

Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016/2018. Differenze incrementi progressioni orizzontali

19.302

Incremento CCNL 2016/2018

Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2016/2018. Differenze incrementi progressioni orizzontali

21.379

Rif D.D. 1642 del 07/11/2018) e dell'importo di euro 55.113 erroneamente confluito nella parte stabile del fondo anno 2012 (0,70% monte salari anno 2003 ex art. 4 c. 2 lett. b) CCNL 04-05) (seconda quota sulle otto)

-55.113

A) Totale risorse stabili anno 2022

982.485,00

RISORSE VARIABILI ANNO 2022

1,2% monte salari 1997

Art. 67 comma 4 CCNL 2016/2018

60.000,00

Risorse che transitano nel fondo da proventi art. 208 comma 5 bis DL 285/92 (Codice della strada) - DGC n. 23/2018

Art. 56 quater comma 1 lettera c) CCNL 2016/2018

Art. 67 comma 3 lettera i) CCNL 2016/2018

17.648,00

Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione degli atti dell'Amm. Finanziaria (messi notificatori)

Art. 67 comma 3 lettera f) CCNL 2016/2018

0

D&C *gr*

Risorse per trasferimento di personale a fronte di riduzione componente variabile fondi delle amministrazioni di provenienza	Art. 67 comma 3 lettera k) CCNL 2016/2018	0	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - incentivi per progettazione art. 92 Dlgs 163/2006	Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018	170.000	
B) Totale risorse variabili soggette al limite su base 2016			247.648,00
Economie fondo 2021		98.492,86	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (compensi ex art. 113 D.Lgs 50/2016 - Compensi Istat – Compensi avvocatura)	Art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018	240.000,00	
Risparmi straordinario anno 2021	Art. 67 comma 3 lettera e) CCNL 2016/2018	30.252,34	
C) Totale altre risorse variabili non soggette al limite su base 2016			368.745,20
Totale risorse variabili (B+C)			616.393,20
Frazione r.i.a. personale cessato dal servizio per le mensilità residue dopo cessazione	Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 2016/2018	0	
TOTALE FONDO 2021 (A+B+C)			1.598.878,20

Progr

gr

gr

ART. 4 Utilizzo delle Risorse Decentrate derivanti da precedenti accordi

Le parti convengono di destinare le risorse decentrate al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 5 Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali - art. 16, comma 4, del ccnl del 21.05.2018.

1. Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL del 21.05.2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico della parte stabile del fondo di cui all'art. 67 CCNC 21.05.2018.

2. Le risorse complessivamente destinate, per l'anno 2021, al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate ammontano ad € **320.000,00**.

[Handwritten signatures]



ART. 6 Finanziamento dell'indennità di comparto

1. Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2021, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 comma 4, lettere b) e c) CCNL 22.01.2004 e per gli importi indicati in tabella D dello stesso CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
2. Egualmente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
3. Per l'anno 2022 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a **€ 90.000,00**.

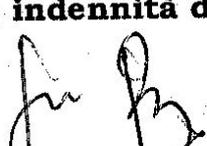
ART. 7 Finanziamento delle indennità al personale delle categorie B, C e D di cui all'art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018

1. Ai sensi dell'art. 70-quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2018, al personale delle categorie B, C e D non titolare di P.O. è dovuta un'indennità per funzioni di responsabilità.
2. Il totale delle risorse, per l'anno 2022, è di **€ 56.000,00** da ripartire tra i vari Settori. L'indennità viene riconosciuta con decreto del Dirigente, secondo il seguente importo:
categoria B indennità massima attribuibile euro 1.000,00
categoria C indennità massima attribuibile euro 1.500,00
categoria D indennità massima attribuibile euro 2.000,00
3. Ai sensi dell'art. 70-quinquies comma 2 del CCNL 21.05.2018 al personale delle categorie B, C e D con specifiche responsabilità derivanti dalle funzioni di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe è dovuta un'indennità il cui importo viene fissato in € 300,00 annui.
Il totale delle risorse per l'anno 2022 è di **€ 3.000,00**.

ART. 8 Indennità condizioni di lavoro

- Al personale dei servizi di Anagrafe/Stato Civile, Protocollo e Servizi sociali che comportano un rapporto diretto e continuativo con il pubblico è attribuita un'indennità giornaliera nella misura di euro 2,00
- Al personale dei servizi Uscieri è attribuita un'indennità giornaliera nella misura di euro di € 3,00
- Al personale Operai addetti segnaletica è attribuita un'indennità di euro 3,00 per l'attività di richio
- Ai dipendenti che svolgono attività di maneggio di valori di cassa, con incarichi formalmente conferiti, compete un'indennità giornaliera nella misura di € 1,50.
- L'importo destinato a tale istituto, per l'anno 2022, è di **€ 25.000,00**.

ART. 9 Maggiorazione orario festivo e festivo/notturno indennità di reperibilità indennità di turno

5

1. L'indennità per orario notturno, festivo, e festivo/notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è rispettivamente corrisposta:

- a) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario notturno o festivo con una maggiorazione della retribuzione oraria del 20%;
- b) nel caso di prestazione lavorativa ordinaria, anche in assenza di rotazione per turno, in orario festivo/notturno con una maggiorazione della retribuzione oraria del 30%.

Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti.

2. L'indennità di reperibilità è corrisposta al personale impegnato in aree che richiedono servizi di pronto intervento ed è corrisposta nella misura prevista dall'art. 24, comma 1, del CCNL 21/05/2018.

3. Al personale inserito in strutture che prevedono un orario giornaliero di almeno dieci ore viene corrisposta l'indennità di cui all'art. 23, comma 5, del CCNL 21/05/2018 che compensa interamente il disagio derivante dall'articolazione per turni dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

- turno diurno antimeridiano e pomeridiano maggiorazione oraria del 10%;
- turno notturno o festivo maggiorazione oraria del 30%;
- turno festivo notturno maggiorazione oraria del 50%.

4. Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di cui ai punti 1, 2 e 3 sono previste, per l'anno 2022, per un importo pari a **€ 170.000,00**

ART. 10 Indennità servizio esterno Polizia Municipale

1. Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato a seconda del servizio di appartenenza come da tabella seguente, entro i valori giornalieri

SERVIZIO	GG
Viabilità/Ambiente	7,00
Edilizia/Commercio/Lago Patria	6,00
Notifiche	4,00

2. L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

L'importo da destinare, per l'anno 2022, alla corresponsione dell'istituto del servizio esterno della Polizia Municipale è di **€ 50.000,00; |**

Art 11 Indennità di funzione

Al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulta incaricato di posizioni organizzativa, può essere attribuita un'indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, in base ad apposita certificazione del Comandante del Corpo di Polizia Municipale. L'indennità è determinata tenendo conto delle responsabilità attribuite dal Comandante del Corpo con atto scritto secondo il seguente prospetto

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

Categoria	Grado	Valore annuo
C	Luogotenente	1.500,00
C	Maresciallo Capo	1.400,00
C	Maresciallo Ordinario	1.300,00
C	Maresciallo	1.200,00
C	Assistente Capo	1.000,00
C	Assistente	800,00

L'importo da destinare, per l'anno 2022, alla corresponsione dell'istituto dell'indennità di funzione è di € **30.000,00**

**ART. 12 Finanziamento dei compensi
destinati ad incentivare la performance individuale e collettiva.**

1. Per l'anno 2022 la somma complessivamente destinata alla performance individuale per il miglioramento dei servizi è pari a € **327.230,20** e sarà ripartita secondo criteri selettivi tra i vari dipendenti assegnati a ciascun Settore negli importi teorici massimi attribuibili, da calcolarsi successivamente diversificati in relazione a ciascuna categoria
2. Per l'anno 2022 la somma complessivamente destinata per la performance organizzativa è pari ad euro **70.000,00**. L'amministrazione comunale definisce le priorità di destinazione delle risorse della performance organizzativa sulla base del programma amministrativo tenendo conto delle progettualità presentate dai responsabili di settore.

Il nucleo di valutazione, integrato dal segretario generale con l'assistenza dell'ufficio del personale, sulla base delle priorità definite dall'amministrazione, definisce il valore delle singole progettualità

**ART 13
PROGRESSIONI ECONOMICHE**

Il Fondo finanzia per euro **30.000,00** le nuove progressioni economiche secondo i criteri stabilite nel contratto normativo 2019/2021, e nei limiti del 50% delle domande valide presentate per ogni singola categoria

**ART.14
RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE AUTOFINANZIATE**

Il fondo finanzia per euro **340.000,00** i compensi Ex art.92 Dlgs 163/2006-progettazione e incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs 50/2016

Il Fondo finanzia per euro **17.648,00** i compensi del personale della polizia locale art 208 comma 5 bis del DL.285/92 (codice della strada)

Il fondo finanzia per euro **70.000,00** i compensi attribuiti al personale dipendente da specifiche disposizioni di legge (Compensi Istat Compensi avvocatura e altri compensi ex art. 14 c. 5 CCNL 01.04.1999

ART. 15 Riepilogo complessivo delle risorse

Di seguito si riepiloga la ripartizione complessiva delle risorse decentrate anno 2022

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including 'A. R. 4', 'M. P. S.', and others.]

Progressione economica orizzontale (P.E.O.)	Art. 68 comma 2 lettera j) CCNL 2016/2018	320.000,00
Indennità di comparto	Art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018	90.000,00
Indennità particolari responsabilità personale delle categorie B-C-D - Art. 70 quinquies comma 1	Art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018	56.000,00
Indennità personale categorie B, C, D Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, elettorale - Art. 70 quinquies comma 2	Art. 68 comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018	3.000,00
Indennità condizioni di lavoro - Art. 70 bis	Art. 68 comma 2 lettera c) CCNL 2016/2018	25.000,00
Turnazione, reperibilità, maggiorazione festiva ecc.	Art. 68 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018	170.000,00
Compensi diretti ad incentivare la performance individuale per il miglioramento dei servizi	Art. 68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 2016/2018	327.230,20
Compensi diretti ad incentivare la performance collettiva	Art. 68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 2016/2018	70.000,00
Progressioni orizzontali		30.000,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale ex art. 56 quinquies CCNL Funzioni Locali 21.05.2018	Art. 68 comma 2 lettera f) CCNL 2016/2018	50.000,00
Indennità di funzione		30.000,00
Incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs 50/2016 (maturati dal 01/01/2018)	Art. 68 comma 3 lettera g) CCNL 2016/2018	70.000,00
Indennità derivanti da specifiche disposizioni di legge - Compensi Istat -art. 14 c. 5 CCNL 1.4.99 avvocatura e altro	Art. 68 comma 2 lettera g) CCNL 2016/2018	340.000,00
Compensi Art.208 comma 5 bis D.Lgs. 285/92	Art. 56 quater comma 1 lettera c) CCNL 2016/2018	17.648,00
TOTALE		1.598.3878,20

ART. 16 Disposizione finale.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

-la delegazione di parte pubblica:

Presidente Segretario Dott.ssa Teresa Di Palma

Dott. Andrea Euterpio

Ing. Domenico D'Alterio

Arch. Paola Valvo

.....

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

R.S.U. (soggetto unitario)

RSU CSIL
RSU CISL