



N° PAP-03431-2022

*Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 07/12/2022 al 22/12/2022*

*L'incaricato della pubblicazione
EMANUELA VIOLA*

Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 151/2022 del 07/12/2022

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO DIRIGENTI ANNO 2022

Il giorno 07/12/2022 alle ore 14:05, nella casa comunale, con l'osservanza delle misure di distanziamento interpersonale ai fini del contenimento del contagio da Covid-19, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale composta da:

NICOLA PIROZZI
ANNA SAVARESE
GIUSEPPE COZZOLINO
GIULIANA DI FIORE
PIETRO DI GIROLAMO
ANTONIETTA LIMATOLA
FRANCESCO MALLARDO
RACHELE SMARRAZZO
MARIA TAGLIALATELA SCAFATI

PRESENTI	ASSENTI
P	
P	
P	
	A
	A
P	
P	
	A
P	

Assiste: TERESA DI PALMA - Segretario Generale

Presiede: NICOLA PIROZZI - Sindaco

Verificato il numero legale, NICOLA PIROZZI - Sindaco, invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i Dirigenti dei servizi interessati hanno espresso i pareri richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Esito: Approvata con immediata esecutività'



Firmato da
EMANUELA VIOLA
07/12/2022 14:53:49

LA GIUNTA COMUNALE

Visti

- l'allegata proposta di deliberazione n. 190 del 07/12/2022 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato integrativo economico Dirigenti 2022" a firma del Sindaco dott. Nicola Pirozzi, comprendente la relazione istruttoria, a firma del Dirigente del Settore Affari Istituzionali;
- i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, rispettivamente dal Dirigente del Settore Affari Istituzionali e dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari;
- il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 148 del 05/12/2022, prot. n. 137119 del 05/12/2022.

Attesa la propria competenza a procedere ai sensi dell'art. 48, comma. 2, del D.Lgs. 267/2000.

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

- di dichiarare la allegata proposta, la inerente relazione istruttoria e i relativi allegati parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di approvare la allegata proposta deliberativa in oggetto;
- di approvare l'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale dirigente del Comune di Giugliano in Campania per l'anno 2022 di cui all'allegata intesa;
- di autorizzare il Segretario Generale ed i Dirigenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale dirigente del Comune di Giugliano in Campania anno 2022;
- di trasmettere il presente provvedimento all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione del suddetto accordo;
- di effettuare le dovute pubblicazioni sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- di demandare al Dirigente del Settore Affari Istituzionali tutti gli adempimenti consequenziali e successivi al presente provvedimento.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere

LA GIUNTA COMUNALE

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.lgs. 267/2000.

Documento di Consultazione



Firmato da
TERESA DI PALMA
07/12/2022 14:50:29



Firmato da
Nicola Pirezzi
07/12/2022 14:51:31

DelG N° 00151/2022 del 07/12/2022

II DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE alla SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO DIRIGENTI ANNO 2022

Vista la delibera di Consiglio Comunale n.85 del 29/06/2022 con la quale è stato approvato ai sensi dell'articolo 174 del D.Lgs 267/2000 il DUP (Documento Unico di programmazione) annualità 2022/2024

Vista la delibera di Consiglio Comunale n.86 del 29/06/2022 con la quale è stato approvato ai sensi dell'articolo 174 del D.Lgs 267/2000 il Bilancio di Previsione 2022/2024

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 102 del 21/07/2022 con la quale è stato approvato ai sensi dell'articolo 169 del D.Lgs 267/2000 il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024

Considerato che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

Che in base al comma 1 dell'art. 57, dall'anno successivo a quello della sottoscrizione del contratto nazionale 2016/2018 avvenuta in data 17 dicembre 2020, gli enti devono costituire annualmente il fondo da destinare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio. le risorse che compongono il nuovo fondo sono:

Vista la delibera n. 72 del 23/05/2022 con la quale la Giunta ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione Area Dirigenza per l'anno 2022

VISTI i verbali relativi agli incontri della delegazione trattante n. 46 del 06/10/22 e 50 del 29/11/2022

VISTI l'accordo del contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa 2021/2023 e l'ipotesi di accordo di parte economica 2022 sottoscritta in data 29/11/2022;

CONSIDERATO che l'art. 8 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 descrive l'iter del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, al fine del rilascio da parte della Giunta Comunale dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva degli accordi decentrati e l'art. 40 bis del D.Lgs. 75/2017 che disciplina i controlli in materia di contrattazione collettiva;

VISTA la relazione illustrativa e tecnico finanziaria del dirigente settore finanziario all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica Dirigenti per l'anno 2022;

VISTO il parere favorevole sulla compatibilità economica della contrattazione decentrata personale dipendenti, espresso dal collegio dei revisori dei conti di cui

al verbale 148 del 05/12/2022 acquisito al protocollo comunale nella medesima data al n. 137119;

RITENUTO di far voti alla Giunta affinché

- sia approvata l'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale Dirigente del Comune di Giugliano in Campania per l'anno 2022 di cui all'allegata intesa
- siano autorizzati il Segretario e i Dirigenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale dirigente del Comune di Giugliano in Campania anno 2022
- sia trasmessa all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione del suddetto accordo;
- siano effettuate le pubblicazioni dovute sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Dott. Andrea Euterpio

ANDREA EUTERPIO
COMUNE DI GIUGLIANO
IN CAMPANIA
DIRIGENTE
07.12.2022 10:14:42
UTC

Documento di Consultazione

IL SINDACO

Letta la relazione istruttoria a firma del Dirigente *ad interim* del Settore Affari Istituzionali;

ritenuta la stessa condivisibile;

PROPONE

- 1) di approvare l'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale Dirigente del Comune di Giugliano in Campania per l'anno 2022 di cui all'allegata intesa;
- 2) di autorizzare il Segretario Generale ed i Dirigenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale dirigente del Comune di Giugliano in Campania anno 2022 ;
- 3) di trasmettere il presente provvedimento all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione del suddetto accordo;
- 4) di effettuare le dovute pubblicazioni sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- 5) di dichiarare e rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del DLgs 267/2000.

Il Sindaco

Dott. Nicola Pirozzi



IPOTESI ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2022 AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE

In data 29/11/2022 alle ore 17,45 presso la Sede centrale del Comune di Giugliano, ha avuto luogo l'incontro tra:- la delegazione di parte pubblica
Presidente: Segretario Gen.le Dott.ssa Teresa Di Palma
Dott. Andrea Euterpio Componente
Ing. Domenico D'Alterio Componente

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA

Organizzazione Sindacale _____

RSA Arch. Paola Valvo

Componente

Per la sottoscrizione dell'Accordo per la destinazione delle risorse decentrate 2022 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Giugliano in Campania

Vista la delibera di Giunta Comunale n.72 de 23/05/2022 ad oggetto "Linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per il personale dirigente e non dirigente per la contrattazione integrativa per l'annualità 2022

Vista la determina del Dirigente settore Affari Istituzionale n. 1539 del 05/10/2022 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate personale dirigente per l'anno 2022

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016/2018 sottoscritto il 17 dicembre 2020

Le parti dopo ampio confronto:

- prendono atto della costituzione delle risorse previste per l'anno 2022 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2022
- concordano di destinare le risorse secondo quanto stabilito dall'articolo 25 del CCNL integrativo 2021/2023 per la dirigenza del Comune di Giugliano (85% positone e 15% risultato) approvato in data nei 01/12/2021 seguenti importi:

INDENNITA DI POSIZIONE Euro 297.631,75

INDENNITA' DI RISULATO Euro 52.523,25

- stabiliscono che come previsto dall'articolo 57 comma 3 del CCNL le eventuali risorse dell'indennità di posizione non utilizzate integralmente incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.



CITTÀ DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Relazione illustrativa all'ipotesi di Contratto collettivo decentrato economico 2022 per l'Area della dirigenza del Comune di Giugliano in Campania

L'art.40 del D.lg. 165/2001 al comma 3 sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con determina del dirigente del settore affari istituzionali n. 1539 del 05/10/2022 è stato determinato il fondo risorse decentrato personale dirigente anno 2022

Con delibera di Giunta Comunale 72 del 23/05/2022 sono state formalizzate le direttive alla parte pubblica

Che la delegazione trattante ha raggiunto l'intesa relativa alla parte normativa ed economica per l'utilizzo delle risorse in data 29/11/2022

composizione delegazione trattante

Parte pubblica: Presidente: Segretario Generale Dott.ssa Teresa Di Palma, Dirigente Finanziario Dott. Andrea Euterpio,

Organizzazioni sindacali: CGIL, UIL – CSA, CISL – RSA aziendale

Soggetti destinatari: Personale Dirigente;

Materie trattate CCDI per l'area della Dirigenza del Comune di Giugliano in Campania parte economica anno 2022

Attestazione rispetto obblighi

Con delibera di Consiglio Comunale n. 85 del 29/06/2022 è stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUP) 2022/2024, con delibera di Consiglio Comunale n. 86 del 29/06/2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024, con delibera di Giunta Comunale n. 102 del 21/07/2022 il PEG e il piano

degli obiettivi 2022/2024, con annesso piano delle performance in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio.

Che con delibera di Giunta Comunale n 62 del 12/05/2022 è stata riapprovato il regolamento pesatura delle posizioni dirigenziali

L'ente ha adottato il piano triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'articolo 11 del D.Lgs 150/2009

L'ente ha pubblicato sul proprio sito istituzionale, ai sensi del comma 8 dell'articolo 11 del D.Lgs 150/2009 piano triennale per la trasparenza e l'integrità

Che in base al comma 1 dell'art. 57, dall'anno successivo a quello della sottoscrizione del contratto nazionale 2016/2018 avvenuta in data 17 dicembre 2020, gli enti devono costituire annualmente il fondo da destinare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio. le risorse che compongono il nuovo fondo sono :

- a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
- b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001;
- c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità;
- d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico);
- e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

Che la consistenza del fondo per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2020, è pari ad € 350.155,00 tale importo costituisce l'unico importo annuale di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 57 nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL del 17 dicembre 2020,

Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato del'anno 2022 è pari ad euro 350.155,00 ed è così determinato

CCNL	Descrizione	Importo
Art 57 comma 2 lett a	Unico importo nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato anno 2020	408.534,00
Art 56 Monte salari 2015 comma 1	Monte salari 2015 comma	8.989,00
TOTALE		417.523,00
LIMITE ANNO 2016		350.155,00
TOTALE FONDO 2021		350.155,00

Il presente contratto economico avrà valenza dal 01/01/2022 al 31/12/2022 e si applica al personale del Comune di Giugliano a tempo indeterminato e determinato

La retribuzione di posizione è determinata sulla base della pesatura secondo i criteri fissati dal regolamento di pesatura approvato con delibera di Giunta Comunale n. 149 del 30/11/2019

Ai sensi dell'articolo 57 comma 3 del CCNL le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate integralmente nell'anno 2022 sono destinati ad incrementare la retribuzione di risultato

Alla retribuzione di risultato è destinata per l'anno 2022 una percentuale del 15% fondo. Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento dell'Ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore pari al 25% del valore economico della posizione dirigenziale oggetto dell'incarico

L'importo complessivo della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun dirigente, per ciascun anno, relativamente agli incarichi allo stesso conferiti non può eccedere la misura massima dell'80% della retribuzione di posizione massima

Le somme relative al fondo sono imputate sui seguenti capitoli del salario accessorio presenti in bilancio - Capitolo 10101111

Il Dirigente settore finanziario
Dott. Andrea Euterpio



ANDREA EUTERPIO
COMUNE DI GIUGLIANO IN
CAMPANIA
DIRIGENTE
02.12.2022 10:22:15 UTC



Città di Giugliano in Campania
Collegio dei Revisione dei Conti

Parere da inviare ai responsabili:

Ufficio Personale
Ufficio Affari Istituzionali
Ufficio Ragioneria

p/c

Sindaco dott. Nicola Pirozzi
Segretario Generale dott. Teresa Di Palma

Verbale n. 148 del 5 dicembre 2022

Richiesta di parere sul Contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 del personale dirigente, ai sensi dell' art. 239, comma 1, lett. B del Tuel.

Vista la richiesta di attestazione per la quale all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 dell'ipotesi di contratto integrativo dirigente firmato in data 29/11/2021 con annessa relazione economica finanziaria del dirigente del settore servizi finanziari dott. Andrea Euterpio

Visto il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto il Regolamento di contabilità;

PREMESSO

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) che, come risulta dalla relazione del Dirigente del Settore Servizi Finanziari dott. Andrea Euterpio, il fondo delle risorse personale dirigente nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- 5) che le poste assegnate per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, dell'anno 2022, trovano copertura sul capitolo del PEG 10101111, del bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
- 6) La Relazione illustrativa all'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato 2022/2024 per l'anno 2022 per l'Area della dirigenza, a firma del dirigente del Settore Servizi Finanziari dott. Andrea Euterpio (sottoscritta digitalmente in data 02.12.2022)

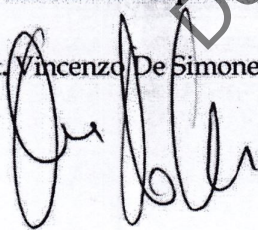
RILEVATO

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con l'equilibrio di bilancio;
- d) il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 Dlgs 165/2001, così come autocertificato dal Responsabile della Ragioneria;

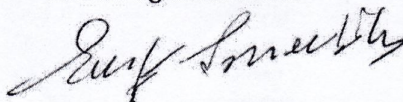
PARERE

il Collegio attesta la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata del personale dipendente ai sensi dell'art. 40 bis, del D. Lgs. 165/2001.

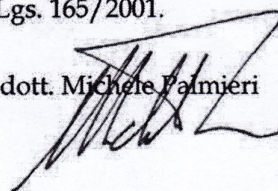
dott. Vincenzo De Simone



dott. Luigi Sorrentino



dott. Michele Palmieri





Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO DIRIGENTI ANNO 2022

Il Dirigente del SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI a norma degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
- attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario

Note:

Giugliano in Campania, 07/12/2022

Il Dirigente del
SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Dott. ANDREA EUTERPIO



Firmato da
ANDREA EUTERPIO
07/12/2022 12:19:15

DelG N° 00151/2022 del 07/12/2022



Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO DIRIGENTI ANNO 2022

Il Dirigente del SETTORE SERVIZI FINANZIARI a norma degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- in ordine alla regolarità contabile, esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- attesta, altresì, che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario in relazione al presente atto

Note:

Giugliano in Campania, 07/12/2022

Il Dirigente del
SETTORE SERVIZI FINANZIARI

Dott. ANDREA EUTERPIO



Letto, confermato e sottoscritto.

Giugliano in Campania, 07/12/2022

Il Sindaco
Dott. NICOLA PIROZZI

Il Segretario Generale
Dott.ssa TERESA DI PALMA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Giugliano in Campania, 07/12/2022

Il Funzionario
Dott.ssa EMANUELA VIOLA

ATTESTATO DI COMUNICAZIONE TRASMISSIONE

L'adozione della presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio comunale online, è stata comunicata con nota prot. n. 138699 del 07/12/2022 ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 07/12/2022

Il Funzionario
Dott.ssa EMANUELA VIOLA

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 07/12/2022, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000).

Giugliano in Campania, 07/12/2022

Il Funzionario
Dott.ssa EMANUELA VIOLA





Città di Giugliano in Campania
Città Metropolitana di Napoli

Certificazione di Avvenuta Pubblicazione

SPETT.LE
SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Ai sensi delle normative/regolamenti vigenti, si attesta/certifica che l'Atto avente oggetto 'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO DIRIGENTI ANNO 2022' è stato affisso all'Albo Pretorio Online dal 07/12/2022 al 22/12/2022 ed è stato registrato con progressivo N° PAP-03431-2022.

Documento di Consulazione