



# CITTÀ DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI  
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Relazione illustrativa all'ipotesi di Contratto collettivo decentrato economico 2022 per l'Area della dirigenza del Comune di Giugliano in Campania

L'art.40 del D.lg. 165/2001 al comma 3 sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con determina del dirigente del settore affari istituzionali n. 1539 del 05/10/2022 è stato determinato il fondo risorse decentrato personale dirigente anno 2022

Con delibera di Giunta Comunale 72 del 23/05/2022 sono state formalizzate le direttive alla parte pubblica

Che la delegazione trattante ha raggiunto l'intesa relativa alla parte normativa ed economica per l'utilizzo delle risorse in data 29/11/2022

## **composizione delegazione trattante**

**Parte pubblica:** Presidente: Segretario Generale Dott.ssa Teresa Di Palma, Dirigente Finanziario Dott. Andrea Euterpio,

**Organizzazioni sindacali:** CGIL, UIL – CSA, CISL – RSA aziendale

**Soggetti destinatari:** Personale Dirigente;

**Materie trattate** CCDI per l'area della Dirigenza del Comune di Giugliano in Campania parte economica anno 2022

## **Attestazione rispetto obblighi**

Con delibera di Consiglio Comunale n. 85 del 29/06/2022 è stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUP) 2022/2024, con delibera di Consiglio Comunale n. 86 del 29/06/2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024, con delibera di Giunta Comunale n. 102 del 21/07/2022 il PEG e il piano

degli obiettivi 2022/2024, con annesso piano delle performance in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio.

Che con delibera di Giunta Comunale n 62 del 12/05/2022 è stata riapprovato il regolamento pesatura delle posizioni dirigenziali

L'ente ha adottato il piano triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'articolo 11 del D.Lgs 150/2009

L'ente ha pubblicato sul proprio sito istituzionale, ai sensi del comma 8 dell'articolo 11 del D.Lgs 150/2009 piano triennale per la trasparenza e l'integrità

Che in base al comma 1 dell'art. 57, dall'anno successivo a quello della sottoscrizione del contratto nazionale 2016/2018 avvenuta in data 17 dicembre 2020, gli enti devono costituire annualmente il fondo da destinare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio. le risorse che compongono il nuovo fondo sono :

- a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
- b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001;
- c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità;
- d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico);
- e) risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

Che la consistenza del fondo per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2020, è pari ad € 350.155,00 tale importo costituisce l'unico importo annuale di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 57 nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL del 17 dicembre 2020,

Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato del'anno 2022 è pari ad euro 350.155,00 ed è così determinato

CCNL	Descrizione	Importo
Art 57 comma 2 lett a	Unico importo nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato anno 2020	408.534,00
Art 56 Monte salari 2015 comma 1	Monte salari 2015 comma	8.989,00
TOTALE		417.523,00
LIMITE ANNO 2016		350.155,00
<b>TOTALE FONDO 2021</b>		<b>350.155,00</b>

Il presente contratto economico avrà valenza dal 01/01/2022 al 31/12/2022 e si applica al personale del Comune di Giugliano a tempo indeterminato e determinato

La retribuzione di posizione è determinata sulla base della pesatura secondo i criteri fissati dal regolamento di pesatura approvato con delibera di Giunta Comunale n. 149 del 30/11/2019

Ai sensi dell'articolo 57 comma 3 del CCNL le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate integralmente nell'anno 2022 sono destinate ad incrementare la retribuzione di risultato

Alla retribuzione di risultato è destinata per l'anno 2022 una percentuale del 15% fondo. Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento dell'Ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore pari al 25% del valore economico della posizione dirigenziale oggetto dell'incarico

L'importo complessivo della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun dirigente, per ciascun anno, relativamente agli incarichi allo stesso conferiti non può eccedere la misura massima dell'80% della retribuzione di posizione massima

Le somme relative al fondo sono imputate sui seguenti capitoli del salario accessorio presenti in bilancio - Capitolo 10101111

Il Dirigente settore finanziario  
Dott. Andrea Euterpio



ANDREA EUTERPIO  
COMUNE DI GIUGLIANO IN  
CAMPANIA  
DIRIGENTE  
02.12.2022 10:22:15 UTC