



N° PAP-02730-2022

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 05/10/2022 al 20/10/2022

L'incaricato della pubblicazione
ANGELO BASILE

Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

AREA: SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

DETERMINAZIONE RCG N° 1539/2022 DEL 05/10/2022

N° DetSet 479/2022 del 05/10/2022

Dirigente: ANDREA EUTERPIO

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE
DIRIGENTE ANNO 2022**

ATTESTAZIONE REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

(art. 147-bis D.Lgs n. 267/2000)

Il Responsabile ANDREA EUTERPIO, con la sottoscrizione del presente provvedimento in ordine alla determinazione di cui all'oggetto, attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000.

N.B. Il relativo documento informatico originale è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 1539/2022, composta da n°..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Giugliano in Campania, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

Visto l'articolo 107 del D.Lgs 18/08/2000 n.267 che disciplina le funzioni e le responsabilità della Dirigenza.

Visto il Decreto sindacale n. 265 del 31.08.2022 con il quale lo scrivente è stato nominato Dirigente *ad Interim* del settore Affari Istituzionali.

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n.85 del 29/06/2022 con la quale è stato approvato ai sensi dell'articolo 170 del D.Lgs 267/2000 il Documento Unico di Programmazione (DUP) anno 2022/2024.

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n.86 del 29/06/2022 con la quale è stato approvato ai sensi dell'articolo 174 del D.Lgs 267/2000 e art 10 comma 15 del D.Lgs 118/11 il Bilancio di previsione 2022/2024.

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 102 del 21.07.2022 con la quale è stato approvato il PEG annualità 2022/2024.

VISTO l'art. 57 del CCNL del personale dirigente del comparto Funzioni Locali del 17/12/2020 rubricato "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato" quale stabilisce che dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del ccnl gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, con le seguenti risorse:

a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno precedente, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 (Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato) e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;

c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità;

d) somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico); e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

DATO ATTO che l'attività di costituzione del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale anno 2022 costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a concertazione o

contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo di lavoro.

VISTA la determinazione n. 139 del 23/02/2021 con la quale veniva approvata la costituzione del fondo per il personale dirigente 2021, determinato secondo la vigente disciplina contrattuale di comparto e quantificato in euro 350.155,00.

RICHIAMATO l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

VISTO l'art. 33 del Decreto Legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito in Legge 28 giugno 2019 n. 58, il quale al comma 2 prevede che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

VISTO il Decreto 17 marzo 2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", nel quale si prevede che "Il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

RILEVATO che non sussistono le condizioni per operare sul fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022 l'incremento di cui al predetto decreto.

RITENUTO, secondo quanto previsto dall'art. 57 lett.b) del CCNL, incrementare il fondo delle risorse decentrate di euro 1.132,00, quale quota di incentivazione spettante al personale di qualifica dirigenziale per il recupero delle entrate in attuazione di quanto previsto dal regolamento approvato con delibera di Giunta comunale n. 110 del 23/05/2019 ai sensi dell'art. 1 comma 1091 della Legge n. 145/2018.

RITENUTO costituire il fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di Posizione e di Risultato del personale dirigenziale anno 2022 per un importo di euro 350.155,00.

RICORDATO - che, sulla base delle pronunce della giurisprudenza contabile, gli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dalla contrattazione collettiva, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017; - che l'incremento effettuato per gli incentivi derivanti dal recupero delle entrate sono esclusi dal limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 per espressa previsione normativa.

RITENUTO procedere alla determinazione del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale anno 2022, come da prospetto allegato e che il totale del fondo personale dirigente 2021 risulta pari a euro 350.155,00.

DETERMINA

- 1) di approvare la costituzione del fondo per il personale dirigente 2022, determinato secondo quanto previsto degli artt. 56 e 57 del CCNL del 17/12/2020, quantificato in euro 350.155,00, come da allegato A) quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di dare atto che nella costituzione del fondo è stato tenuto conto di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, il quale prevede che "A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.";
- 3) di dare atto che le somme da destinarsi alla retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti risultano allocate integralmente ai capitoli di spesa relativi agli emolumenti del personale dipendente, e analogamente gli oneri e l'IRAP relativa;
- 4) trasmettere il presente provvedimento all'Organo di revisione in merito alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;
- 5) di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alle OO.SS.



FONDO FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI 2022	
Descrizione Risorse Stabili	
Art.57 comma 2 lettera a) unico importo risorse certe e stabili certificate e destinate alla retribuzione di posizione e risultato nel 2020	408.534,00
Art.57 comma 2 lettera c) RIA personale cessato dal 2021	0,00
Art 56 comma 1.Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015	8.989,00
Totale	417.523,00
Limite anno 2016	350.155,00
TOTALE FONDO PARTE STABILE	350.155,00
Descrizione risorse variabile	
Art. 57 comma 2, lettera b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi compresi art 43 Legge 449/1997, i compensi professionali agli avvocati dell'ente a seguito di sentenze favorevoli, incentivi di recupero ICI/IMU	0,00
Art 57 comma 2, lettera d) somme di cui all'articolo 60 onnicomprensività della retribuzione	0,00
Art 57, comma 2 lettera e) risorse stanziata a carico del bilancio per spese organizzative e gestionali	0,00
Art 57, comma 3 Economie dell'anno precedente	0,00
Totale	0,00
TOTALE FONDO DIRIGENTI	350.155,00

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 479/2022 del 05/10/2022, avente oggetto:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022

Preso d'atto: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile.

Documento di Consultazione

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.

