



Comune di Giugliano in Campania
Città Metropolitana di Napoli
Il Segretario Generale

Al Dirigente del Settore Affari Istituzionali
Al Dirigente Settore Servizi Finanziari
Al Dirigente Settore Polizia Municipale
Al Dirigente Settore Servizi Sociali - Istruzione – Sport - Cultura
Al Dirigente Settore Idrico Fognario e Manutentivo
Al Dirigente Settore Assetto del Territorio e Attività Produttive
Al Dirigente Unità Di Progetto Ambiente e Lavori Pubblici
Al Dirigente Settore Cimitero Mercato e Beni Patrimoniali
Al Dirigente Settore Servizi Demoanagrafici
Ai Responsabili dei Servizi Titolari di P.O. (assegnatari della presente)
Ai dipendenti di categoria C e D (assegnatari della presente)
p.c. Sig. Sindaco, Assessore Adolfo Grauso, Presidente del Consiglio Comunale
p.c. Al Collegio dei Revisori dei Conti collegio.revisori@comune.giugliano.na.it
p.c. O. I. V (Organismo indipendente di valutazione) oiv@comune.giugliano.na.it

IL DIRIGENTE

OGGETTO: Direttiva in merito ai divieti post-employment (pantouflage) art. 1, co. 42, della l. 190/2012 - art. 53 co. 16-ter del d. lgs. 165/2001 – Misura di prevenzione della corruzione a livello decentrato Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2019/2021.

PREMESSO CHE:

- la legge in oggetto indicata, dispone il divieto per i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

PRESO ATTO CHE:

- la norma prevede, inoltre, in caso di violazione del divieto, specifiche conseguenze sanzionatorie che svolgono effetto nei confronti sia dell'atto sia dei soggetti. Così i contratti di lavoro conclusi e gli incarichi conferiti in violazione del divieto sono nulli e i soggetti privati che hanno concluso contratti o conferito incarichi in violazione del divieto non possono contrattare con la pubblica amministrazione per i successivi tre anni e hanno l'obbligo di restituire compensi eventualmente percepiti.

VISTO:

- l' art. 107 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

DISPONE

- 1) l'inserimento di apposite clausole negli atti di assunzione del personale che prevedono specificamente il divieto di *pantouflage*;
 - 2) la previsione di una dichiarazione da sottoscrivere al momento della cessazione dal servizio o dall'incarico, con cui il dipendente si impegna al rispetto del divieto di *pantouflage*, allo scopo di evitare eventuali contestazioni in ordine alla conoscibilità della norma;
 - 3) la previsione nei bandi di gara o negli atti prodromici agli affidamenti di contratti pubblici dell'obbligo per l'operatore economico concorrente di dichiarare di non avere stipulato contratti di lavoro o comunque attribuito incarichi a ex dipendenti pubblici in violazione del predetto divieto, in conformità a quanto previsto nei bandi-tipo adottati dall'Autorità ai sensi dell'art. 71 del d.lgs. n. 50/2016;
- demandare la presente ai Dirigenti dei Settori, ai Responsabili dei Servizi Titolari di P.O., ai dipendenti di categoria C e D dell'ente ed al Responsabile dell'Albo pretorio per relativa pubblicazione per finalità di pubblicità legale ed al CED per la pubblicazione in Amministrazione Trasparente per finalità di trasparenza e per il prosieguo e l'adozione degli adempimenti di competenza e consequenziali.

Giugliano in Campania, li

Il Segretario Generale
Dott.ssa Mailyn Flores

documento firmato digitalmente è incluso negli allegati del presente protocollo