

Comune Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

Organismo Indipendente di Valutazione

16.09.2020

Egr. Commissario Straordinario - Dott. Umberto Cimmino

E p.c. Egr. Segretario Generale - Dott.ssa Rosa Riccardo

Oggetto: Documento di validazione della Relazione sulla performance 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune intestato, nelle persone degli scriventi componenti pro tempore, premette di aver iniziato l'attività presso l'Ente in data 3 settembre 2020 a seguito della sottoscrizione del disciplinare d'incarico (giusta Decreto Commissariale n. 77 del 18.08.2020 avente ad oggetto "*Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). Periodo 2020/2023*") e che non ha svolto alcuna attività relativamente a precedenti annualità, viepiù di carattere valutativo.

Il Collegio, in data 11.09.2020, è rimasto destinatario, mezzo pec, di comunicazione dell'Ente di cui alla nota acclarata al prot. com. al n. 90923 in pari data a firma del Responsabile del Settore Affari Istituzionali Servizio Personale-Trattamento Economico Dott. G. Tesone nell'ambito della quale viene inviata la Deliberazione Commissariale n. 41 del 10.09.2020 avente ad oggetto "*Approvazione Relazione sulla Performance anno 2019*" con richiesta di operare la Validazione ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009 che prevede che "*L'Organismo indipendente di valutazione della performance ... valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*". Per quanto espresso non viene rispettato il termine del 30 giugno di ogni anno (nel caso di specie 30.06.20) per la validazione della relazione annuale sulla performance.

L'Organismo, ai sensi della normativa citata, ha preso in esame la Relazione indicata svolgendo il proprio lavoro di verifica e validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno condurre nella fattispecie tenendo conto: 1) dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale nel rispetto del principio di ragionevolezza; 2) della notevole complessità dimensionale e organizzativa dell'Ente; 3) dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'ANCI; 4) delle linee guida dell'ANAC e dell'ANCI in materia di *performance* e trasparenza; 5) delle risultanze del Controllo di Gestione di rilevazione finale sul raggiungimento degli obiettivi 2019.

Sulla base di quanto sopra, posta l'attività di Validazione come "*validazione del processo*" di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione e non di "*certificazione*" puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'amministrazione medesima, **l'Organismo Indipendente di Valutazione VALIDA la Relazione sulla Performance 2019 del Comune intestato**

MOTIVAZIONI: la Relazione sulla *performance* predisposta dall'Ente risponde, sufficientemente, ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti. Le presenti motivazioni sono basate sull'attività di verifica della documentazione del ciclo della *performance* attuata da questo Organismo. Tale attività è stata ispirata a principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza e imparzialità. Si ricorda che la presente validazione costituisce il completamento del ciclo della *performance* e condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009.

RACCOMANDAZIONI: Il Nucleo evidenzia che la Relazione della performance, a partire dalla prossima annualità e per il futuro debba essere comunque migliorata negli elementi di seguito indicati e favorire, così, un processo di miglioramento continuo:

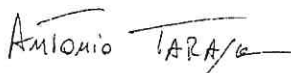
- a) **rispetto dei termini legali** dell'approvazione onde consentire all'OIV, parimenti, il rispetto di quelli per la Validazione fissati al 30 giugno di ogni anno;
- b) **redazione in forma maggiormente sintetica** (evitando, come nel caso di specie, l'allegazione degli obiettivi di *performance* approvati con precedente provvedimento che rendono il **testo complessivo di ben 96 pagine**) e **chiara** onde consentire una pronta comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali;
- c) **evidenziazione chiara**, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli **eventuali scostamenti riscontrati** fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, mediante l'indicazione puntuale della relativa motivazione con particolare riferimento alle **criticità riscontrate** e ai casi in cui il **risultato** viene indicato **come parzialmente raggiunto**;
- d) implementazione di sistema strutturato ed ampio, nell'ambito del Sistema performance, per l'**ascolto attivo della cittadinanza** e degli **stakeholder** per la partecipazione al processo valutativo;
- e) **monitoraggio costante**, in verifica a livello infrannuale, **degli obiettivi in sede di controllo di gestione** ai fine di ottimizzare, in ossequio a quanto previsto dall'art. 46, 2° comma, lett. b) dello Statuto comunale, anche mediante tempestivi mezzi di correzione, il rapporto tra costi e risultati (art. 12 del Reg. Controlli Interni);
- f) **evidenziazione delle ricadute dell'attività di controllo successivo di regolarità amministrativa e contabile sulla performance** alla luce del report complessivo annuale a cura del Segretario Generale onde operare le determinazioni conseguenti per l'attività di valutazione della *performance* (Art. 9, comma 3, Reg. Controlli Interni);
- g) del pari, **evidenziazione delle ricadute dell'attività di controllo strategico e della qualità dei servizi**, ovvero agli standard quantitativi e qualitativi relativi ai servizi erogati e loro verifica annuale, sulla performance;
- h) **maggior evidenziazione** degli aspetti della **prevenzione della corruzione e della trasparenza** (nell'ambito della sezione dedicata della relazione) anche riportando, ad esempio quanto alla trasparenza, gli *"Aspetti critici riscontrati nel corso della rilevazione"* nonché le *"Indicazioni"* di possibile miglioramento come da Attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno 2019, in attuazione della deliberazione ANAC n. 141/19 predisposta dal precedente OIV e, quanto ai primi aspetti, estratto di sintesi della relazione anticorruzione a cura del Segretario generale, relativa all'annualità di cui trattasi;
- i) estensione dell'oggetto di analisi anche al necessario migliore raccordo con il ciclo economico e finanziario sotto il profilo, in particolare, di razionalizzazione delle spese.

Si invita il Responsabile comunale per la Trasparenza a pubblicare, ai sensi dell'art. 11, comma 3, del Dlgs n. 150/2009, la Relazione della *performance* 2019 (non risultando allo stato la pubblicazione del citato provvedimento) e il presente Documento di validazione nel sito internet istituzionale nella sottosezione dedicata della sezione *"Amministrazione Trasparente"*, dandone evidenza, altresì, nella *home page* del sito istituzionale.

Dott. Michele Ferraro – Presidente



Dott. Antonio Tarasco – Componente



Dott.ssa Francesca Beneduce – Componente

