



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli

Organismo Indipendente di Valutazione

**Alla cortese attenzione del Commissario Straordinario
e p.c. al Segretario Generale**

Oggetto: proposta valutazione performance dei dirigenti relativa all'annualità 2019

Gentile Commissario,

preMESSO che

- ai sensi dell'art. 14 comma e del Decreto legislativo n° 150 del 27/10/2009 e successive modificazioni l'OIV è tenuto a proporre la valutazione dei dirigenti di vertice per l'attribuzione dei premi di produzione;

considerate

- tutte le norme che regolano il Ciclo della Performance comprese quelle relative ai regolamenti interni del comune di Giugliano in Campania (Na)

tenuto conto

- della relazione e delle indicazioni in essa contenute sul raggiungimento in percentuale degli obiettivi 2019 del sistema di controllo gestione;
- del parere del Segretario Generale così come da art. 9 comma 3 del Regolamento sui controlli interni;
- di una serie di accessi effettuati durante l'anno di riferimento;
- delle relazioni dei dirigenti;
- del contraddittorio avuto con i dirigenti in data 22/06/2020 e 23/06/2020 in merito alla relazione del controllo di gestione sull'effettivo raggiungimento degli obiettivi e per un'ulteriore verifica delle abilità manageriali;
- di una serie di atti interni all'amministrazione del comune di Giugliano in Campania (Na) utili ai fini della valutazione della performance;
- del sistema di misurazione e valutazione della performance del comune di Giugliano in Campania (Na) che, riserva all'OIV, la misurazione dei comportamenti e delle competenze professionali dei dirigenti (peso 30 %) mentre, la valutazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati (peso 50%) è assegnata ad una società esterna e la valutazione della rilevanza delle competenze attribuite (peso 20 %), è attribuita al Segretario Generale;



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli

Organismo Indipendente di Valutazione

lo scrivente OIV propone

- di approvare la seguente tabella relativa alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi (peso 50%)

Settore	Percentuale raggiungimento obiettivi strategici	Percentuale di conversione rispetto al peso del 60% attribuito agli obiettivi strategici	Percentuale raggiungimento obiettivi ordinari	Percentuale di conversione rispetto al peso del 40% attribuito agli obiettivi ordinari	Percentuale di conversione degli obiettivi ordinari e straordinari rispetto al peso del 50%
Unità di progetto Ambiente e Lavori Pubblici	100%	60%	100%	40%	50%
Idrico Fognario e Manutentivo	100%	60%	100%	40%	50%
Affari Istituzionali	100%	60%	100%	40%	50%
Polizia Municipale			100%		50%
Servizi Sociali Istruzione Sport Cultura			78,57%		39,28%
Servizi Demoanagrafici e elettorale	100%	60%	100%	40%	50%
Servizi Finanziari	90%	54%	100%	40%	47%
Assetto del Territorio e Attività Produttive			100%		50%
Mercato Cimitero Beni Patrimoniali	100%	60%	100%	40%	50%



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli

Organismo Indipendente di Valutazione

- la seguente tabella relativa alla misurazione dei comportamenti e delle competenze professionali dei dirigenti (peso 30 %)

Dirigente	Valutazione rispetto al peso del 30%
Salvatore Petirro	30
Giuseppe Sabini	29
Domenico D'Alterio	28
Maria Rosaria Petrillo	28
Gerardo D'Alterio	30
Paola Valvo	28
Filippo Frippa	27
Maylin Flores	30

- la seguente tabella relativa alla valutazione della rilevanza delle competenze attribuite (peso 20 %), la cui competenza è attribuita da regolamento al Segretario Generale.

Dirigente	Valutazione rispetto al peso del 20%
Salvatore Petirro	19
Giuseppe Sabini	18
Domenico D'Alterio	17
Maria Rosaria Petrillo	13
Gerardo D'Alterio	19
Paola Valvo	13
Filippo Frippa	14
Maylin Flores	20

Si specifica che, essendo la dott.ssa Maylin Flores anche Segretario Generale e quindi in evidente conflitto d'interesse nella valutazione di se stessa come dirigente, la valutazione della stessa sotto il profilo della rilevanza delle competenze attribuite, è stata fatta dall'Organismo Indipendente di Valutazione



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

C.A.P. 80014 – Città metropolitana di Napoli

Organismo Indipendente di Valutazione

TABELLA RIEPILOGATIVA TOTALE

Dirigente	Valutazione rilevanza delle competenze attribuite peso 20%	Valutazione relativa alla misurazione dei comportamenti e delle competenze professionali dei dirigenti peso 30 %	Valutazione relativa agli obiettivi peso 50%	Totale valore valutazione
Salvatore Petirro Settore Polizia Municipale	19	30	50	99
Salvatore Petirro Settore Servizi Sociali Istruzione Sport Cultura	19	30	39,28	88,28
Giuseppe Sabini	18	29	50	97
Domenico D'Alterio	17	28	50	95
Maria Rosaria Petrillo	13	28	50	91
Gerardo D'Alterio	19	30	47	96
Paola Valvo	13	28	50	91
Filippo Frippa	14	27	50	91
Maylin Flores	20	30	50	100

Giugliano in Campania (Na), 23/06/2020

In fede
Cioffi Saverio (presidente)

Giovanni Granata (componente)

Gavino Nuzzo (componente)