

**Stampa Intero Modello in data : 4/7/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3406 - GIUGLIANO IN CAMPANIA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS NAPOLI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 02/07/2019****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/07/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/07/2019 01:10:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	81.012	91.431	90.364	0	0	0
DIRIGENTI	6	5	7	6	6,75	6,75	509.929	638.512	583.643	0	0	0
CATEGORIA D	34	28	24	35,71	29,58	24,5	1.531.396	1.371.752	1.075.825	0	1.134	12.885
CATEGORIA C	135	137	121	127,74	121,67	120,08	3.669.097	3.711.819	3.780.273	4.857	0	48.400
CATEGORIA B	46	43	41	47,22	43,75	42,42	1.070.188	1.058.306	1.074.907	0	0	14.898
CATEGORIA A	7	7	7	6,9	7	7	141.022	150.417	158.159	0	0	2.264
<b>Totale</b>	<b>229</b>	<b>221</b>	<b>201</b>	<b>224,57</b>	<b>209,75</b>	<b>201,75</b>	<b>7.002.644</b>	<b>7.022.237</b>	<b>6.763.171</b>	<b>4.857</b>	<b>1.134</b>	<b>78.447</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>3.143.849</b>	<b>3.910.119</b>	<b>3.447.710</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>10.146.493</b>	<b>10.932.356</b>	<b>10.210.881</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/07/2019 01:10:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	81.012	91.431	90.364	46.227	46.227	46.227	34.785	45.204	44.137	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	6,75	6,75	84.988	94.594	86.466	46.642	46.395	46.576	38.346	48.199	39.890	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	35,71	29,58	24,5	42.879	46.331	43.385	29.215	28.777	29.018	13.664	17.554	14.367	0	38	526	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	127,74	121,67	120,08	28.685	30.508	31.077	23.156	23.104	24.042	5.529	7.405	7.035	38	0	403	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	47,22	43,75	42,42	22.665	24.190	24.990	19.921	19.809	20.673	2.744	4.381	4.317	0	0	351	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	6,9	7	7	20.450	21.488	22.271	18.528	18.451	19.189	1.922	3.037	3.082	0	0	323	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>224,57</b>	<b>209,75</b>	<b>201,75</b>	<b>31.161</b>	<b>33.473</b>	<b>33.133</b>	<b>24.027</b>	<b>23.921</b>	<b>24.633</b>	<b>7.133</b>	<b>9.553</b>	<b>8.500</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>389</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/07/2019 01:10:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	30	34	30	2	0	0	0	3	5
DIRIGENTI	6	5	7	30,17	45,8	21,43	0,17	0	6,29	0	1,2	0,71
CATEGORIA D	34	27	24	37,03	35,37	35,83	12,79	11,59	9,92	13,56	31,41	18,46
CATEGORIA C	134	136	120	26,56	28,96	30,83	9,28	10,26	9,03	20,13	28,64	14,12
CATEGORIA B	46	43	41	30,98	36,02	34,34	15,22	13,79	17,98	6,93	13,53	9,51
CATEGORIA A	7	7	7	36	38	34,29	17,14	6,71	3,29	2,29	2,86	1,43
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>228</b>	<b>219</b>	<b>200</b>	<b>29,41</b>	<b>31,83</b>	<b>31,94</b>	<b>10,97</b>	<b>10,72</b>	<b>10,63</b>	<b>15,32</b>	<b>24,45</b>	<b>12,74</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/07/2019 01:10:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	4	1	1	Retribuzioni, codice P015	30.451	35.287	37.813	valore medio	7.613	35.287	37.813
L.S.U./L.P.U.	30	30	30	Retribuzioni, codice P065	266.849	255.413	235.779	valore medio	8.895	8.514	7.859
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	5	8	8	Oneri per co.co.co. (codice L108)	141.195	243.456	257.407	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	28.239	30.432	32.176
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	138	255	251	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	596.290	752.365	346.937	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.321	2.950	1.382

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5048266	6892746	0	Nella tabella 13 sono state inserite voci retributive ( straordinario elettorale, buoni pasto, ed altre spese) che non gravano sull'intervento di spesa del personale.
Totale T13	1714905			
Assegno T14	65127			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>6828298</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	34403	34403	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	257407	0	0	Fondo Regionale della Regione Campania che confluiscono nei piani di zona
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	37813	17271	0	L'importo e stato imputato erroneamente al codice Siope 1010101002 (voci stipendiali corrisposte a personale a tempo indeterminato)
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	10658	10658	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1788960	2436259	0	Il maggior importo e dovuto a errata imputazione del codice Siope
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	600586	13237	0	La spesa IRAP erroneamente e stata imputata al codice 1010201001 "Contributi obbligatori per il personale".

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	235779	293709	0	L'importo e comprensivo dei contributi IRAP.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	17271	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9811175</b>	<b>9698283</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>9811175</b>	<b>9698283</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 1547361210

Codice Fiscale : 80049220637

Telefono : 0818956254

Fax : 0818956254

Email : [mailyn.flores@comune.giugliano.na.it](mailto:mailyn.flores@comune.giugliano.na.it)

Via : Corso campano

Numero Civico : 200

C.A.P. : 80014

Città : GIUGLIANO IN CAMPANIA

Provincia : NA

Codice Catastale : E054

Popolazione residente : 124361

Superficie(Kmq) : 94.62

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.giugliano.na.it](http://www.comune.giugliano.na.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CHIARIELLO	ANNA	0818956254	0818956254	<a href="mailto:anna.chiaeiello@comune.giugliano.na.it">anna.chiaeiello@comune.giugliano.na.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	8
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	251
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	4465
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	28
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	4
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	174403
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	10052730

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>8</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>8</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?</b>	
	<b>0</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>8</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>8</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>8</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GAUDENZI	DANIELA	studiocommercialegaudenzi@gmail.com
COCCARO	FRANCESCO	studiococcaro@gmail.com
VALENTINO	MICHELE	dott.michele@studiovam.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	14
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	56
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	2	0	0	0	0	2	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	44	24	2	0	0	0	46	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	8	9	1	0	0	0	9	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	11	5	0	0	0	0	11	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	6	6	1	4	0	0	7	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	18	10	0	0	0	0	18	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	3	0	0	0	0	0	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>124</b>	<b>69</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>128</b>	<b>73</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	15	5	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	7	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	1	2	0	5
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	2	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9	1	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>32</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	4	2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	1	1	1	0	14	7	3	0	26	16	-	-	-	-	70
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	6	6	-	-	-	-	-	-	0	3	2	0	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	6	1	4	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C1	7	9	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	17	10	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	28

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>30</b>	<b>23</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>37</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>201</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	7	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	8	5	4	3	24	15	9	1	-	-	70	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	1	3	2	1	0	1	-	-	1	2	1	0	-	-	18	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	6	2	1	2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	16	
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	2	1	1	7	2	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	3	6	7	2	5	1	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	0	1	-	-	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>38</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>201</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	4	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	2	3	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	39	19	3	0	4	5	-	-	-	-	70

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	1	7	5	-	-	2	3	-	-	-	-	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	9	5	-	-	2	0	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	4	5	-	-	3	5	-	-	-	-	17
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	9	3	6	7	-	-	3	0	-	-	-	-	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	20	6	70	44	3	2	35	20	-	-	0	1	201

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	4	39
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	63	47	0	44	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	-	8	0	167
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	40	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA D6	261	24	33	111	-	-	-	-	-	-	-	24	3	-	-	148	0	11	0	615
POSIZIONE ECONOMICA D5	142	53	-	-	-	-	7	28	-	-	-	5	2	-	-	-	-	-	-	237
POSIZIONE ECONOMICA D3	63	28	35	0	-	-	-	-	18	0	7	7	7	-	-	-	-	10	0	168
POSIZIONE ECONOMICA D2	110	123	25	17	-	-	-	-	0	5	14	8	8	-	-	8	0	2	0	312
POSIZIONE ECONOMICA D1	32	24	17	0	-	-	55	0	-	-	102	2	2	-	-	-	-	-	-	232
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.442	941	372	346	-	-	96	66	-	-	92	59	59	-	-	754	192	8	5	4.373
POSIZIONE ECONOMICA C3	225	292	11	22	2	0	3	14	-	-	58	28	28	-	-	-	-	0	15	670
POSIZIONE ECONOMICA C2	332	135	101	112	2	0	0	20	9	2	29	19	19	-	-	190	0	11	16	978
POSIZIONE ECONOMICA C1	137	195	8	111	-	-	24	0	0	12	10	13	13	-	-	-	-	1	6	517
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	40

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	31	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	62	0	40	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	107
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	66	0	181	-	-	0	36	-	-	2	4	-	-	0	2	-	-	327
POSIZIONE ECONOMICA B3	638	343	165	151	3	0	49	45	2	0	37	26	-	-	-	-	4	0	1.463
POSIZIONE ECONOMICA B2	77	56	62	83	83	0	22	5	-	-	8	7	-	-	-	-	7	0	410
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	30	0	53	0	-	-	45	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	131
POSIZIONE ECONOMICA A5	101	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	107
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	36	0	13	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA A2	103	0	8	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	113
<b>Totale</b>	<b>3.994</b>	<b>2.393</b>	<b>934</b>	<b>1.191</b>	<b>90</b>	<b>0</b>	<b>301</b>	<b>214</b>	<b>29</b>	<b>19</b>	<b>409</b>	<b>191</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.100</b>	<b>194</b>	<b>62</b>	<b>46</b>	<b>11.167</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	6.248	-	-	46.227
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	48	159.917	-	1.098	-	-	26.024	-	-	187.039
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	33	111.095	-	-	-	-	16.254	-	-	127.349
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	82	199.189	-	3.367	-	-	19.161	4.596	24	226.289
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	55	126.039	-	3.751	-	-	15.504	3.050	8	148.336
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	38	81.207	-	1.007	-	-	9.755	1.396	-	93.365
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	84	160.736	-	691	-	-	20.117	2.976	-	184.520
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	35	64.893	-	177	-	-	5.380	867	-	71.317

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	870	1.636.082	-	34.478	-	-	139.784	31.348	130	1.841.562
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	207	365.461	-	3.282	-	-	31.071	6.670	36	406.448
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	200	351.215	-	656	-	-	29.539	6.831	3	388.238
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	164	272.723	-	-	-	-	22.931	3.551	-	299.205
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	20.643	-	656	-	-	1.792	381	-	23.472
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	8	13.712	-	438	-	-	1.190	381	-	15.721
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	39.716	-	656	-	-	3.391	707	13	44.457
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.533	-	-	-	-	1.639	360	-	21.532
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	35	56.629	-	1.253	-	-	4.755	1.060	20	63.677

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	348	548.696	-	656	-	-	46.126	10.109	20	605.567
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	58	88.955	-	-	-	-	7.128	1.570	34	97.619
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12	17.907	-	-	-	-	1.503	330	-	19.740
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	36	54.643	-	462	-	-	4.624	1.006	-	60.735
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	12	17.528	-	-	-	-	1.471	324	-	19.323
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	36	51.454	-	-	-	-	4.323	934	183	56.528
<b>Totale</b>	2.421	4.497.952	-	52.628	-	-	419.710	78.447	471	5.048.266

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	34.752	9.143	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.162	0	0	150.116	24.600	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
806	0	0	83.206	9.365	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
681	0	0	48.061	16.708	4.132	4.311	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
431	1.018	0	35.497	19.525	2.855	23.424	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
228	1.111	0	35.874	6.727	1.998	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
486	2.156	0	39.420	7.702	4.304	39.966	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
198	0	0	0	0	1.802	754	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
5.091	20.187	0	801	4.504	39.140	489	13.133
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.088	11.238	0	1.183	302	9.382	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.058	14.125	0	0	0	9.124	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
794	10.863	0	0	0	7.331	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
62	0	0	0	0	472	55	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
62	0	0	0	0	312	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
120	0	0	0	0	898	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
59	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
173	0	0	0	0	1.313	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
1.652	0	0	0	1.096	13.288	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
274	0	0	0	227	2.199	0	1.563
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
54	0	0	0	0	411	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
164	0	0	0	0	1.161	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
53	0	0	0	0	377	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
155	0	0	0	0	1.162	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>15.093</b>	<b>60.698</b>	<b>0</b>	<b>428.910</b>	<b>99.899</b>	<b>102.133</b>	<b>68.999</b>	<b>14.696</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	2.940	2.311	0	0	7.332	0	131	0	0	8.963	5.651
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	88	0	0	0	3.682
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	315	0	0	1.298	0	0	0	0	288	0	0	0	1.699
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	174	0	4.833	5.492	0	0	0	0	1.115	0	0	0	3.750
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	0	1.360	0	0	0	0	554	0	0	0	653
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	68.027	0	28.748	132.488	43.718	0	0	0	12.219	0	0	42.822	87.271
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	32.037	0	5.627	45.855	0	0	0	0	3.452	0	0	396	21.397
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	28.614	0	0	41.826	0	0	0	0	3.813	0	0	8.149	15.432
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	26.133	0	0	28.373	0	0	0	0	3.117	0	0	597	14.876
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	733	0	0	4.760	0	0	0	0	220	0	0	0	3.885
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	0	0	962	1.605	0	0	0	0	132	0	0	43	1.235
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.487	0	300	2.407	0	0	0	0	460	0	0	122	3.178
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	1.000	1.605	0	0	0	0	230	0	0	64	2.987
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	1.000	3.165	0	0	0	0	706	0	0	188	1.912
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	5.543	0	7.725	53.586	3.560	0	0	0	6.960	0	0	1.820	30.941
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	341	0	1.000	5.216	0	0	0	0	1.274	0	0	235	1.753
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	942	0	0	1.605	0	0	0	0	270	0	0	64	139

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	0	0	0	4.814	0	0	0	0	780	0	0	194	1.138
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	0	0	0	1.605	0	0	0	0	280	0	0	64	425
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	744	0	0	4.213	0	0	0	0	870	0	0	192	3.182
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>166.090</b>	<b>0</b>	<b>54.135</b>	<b>343.584</b>	<b>47.278</b>	<b>0</b>	<b>7.332</b>	<b>0</b>	<b>36.959</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>63.913</b>	<b>205.186</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	44.137	0	0	<b>44.137</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	175.878	0	0	<b>175.878</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	93.377	0	0	<b>93.377</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	73.893	21.677	5.651	<b>101.221</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	82.750	88	3.682	<b>86.520</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	45.938	1.901	1.699	<b>49.538</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	94.034	11.614	3.750	<b>109.398</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	2.754	1.914	653	<b>5.321</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	83.345	328.022	87.271	<b>498.638</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	23.193	87.367	21.397	<b>131.957</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	24.307	82.402	15.432	<b>122.141</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	18.988	58.220	14.876	<b>92.084</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	589	5.713	3.885	<b>10.187</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	374	2.742	1.235	<b>4.351</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.018	5.776	3.178	<b>9.972</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	531	2.899	2.987	<b>6.417</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.486	5.059	1.912	<b>8.457</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	16.036	79.194	30.941	<b>126.171</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	4.263	8.066	1.753	<b>14.082</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	465	2.881	139	<b>3.485</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.325	5.788	1.138	<b>8.251</b>
POSIZIONE ECONOMICA A3	430	1.949	425	<b>2.804</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	1.317	6.019	3.182	<b>10.518</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.714.905</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	65.127
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	34.403
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.612
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	257.407
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	346.937
ALTRE SPESE	46.157
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	37.813
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	10.658
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.788.960
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	600.586
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	235.779
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	17.271
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>3.447.710</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Caivano (Na) rimborso per euro 17.271,00 per personale in convenzione	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	74.000	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.743	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	36.941	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	25.072	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	11.109	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	10.375	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	8.297	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	246.720	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	414.257	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.713	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	1.713	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-59.442	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-59.442	0
totale Risorse posizione risultato	356.528	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	292.388
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	292.388
totale Risorse posizione risultato	0	292.388
<b>Totale</b>	<b>356.528</b>	<b>292.388</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.534.499	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	19.159	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	50.587	0
ART 2 C 3 DLGS 165/2001 - RISP. TRATT. EC. PRE-CCNL 94-97	907	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.605.152	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	589.848	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	45.366	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	60.000	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	120.860	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	816.074	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-408.000	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-125.056	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-533.056	0
totale Fondo risorse decentrate	1.888.170	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	408.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	408.000	0
totale P.O. (bilancio)	408.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	100.000
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	365.335
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	90.000
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	2.500
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	170.000
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	59.580
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	572.200
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	510.000
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 - PL. INC PROV VIOLAZ CODICE STR	0	17.648
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.887.263
totale Fondo risorse decentrate	0	1.887.263
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	247.402

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	31.166
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	278.568
totale P.O. (bilancio)	0	278.568
<b>Totale</b>	<b>2.296.170</b>	<b>2.165.831</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	59442
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	356528
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	356528

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	13
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	7
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	35991
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	40656
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	32438
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	0
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	568426
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	420714

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	13
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	9
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5164
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	12300
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	48
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	191
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	NO
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	NO
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	110000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	66500
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	200243
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	31166
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	76,18 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	