



CITTA' DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

Città Metropolitana di Napoli

Organo di Revisione dei Conti

Parere dell'Organo di Revisione

Dato ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b, D. Lgs. 267/2000

Verbale n. 6 del 27 dicembre 2019

**COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDO RISORSE DECENTRATE
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2019 DI CUI ALLA
DETERMINAZIONE N. 1994 DEL 13/12/2019**

Da trasmettere:

Al sig. Sindaco

Al Segretario Generale / Dirigente Settore Personale

Al Dirigente Settore Finanziario

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PARERE SULLA COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2019 DI CUI ALLA DETERMINA N. 1994 DEL 13/12/2019

Verbale n. 06 del 27 dicembre 2019

In data 27 dicembre 2019, il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone del dott. Luigi Sorrentino, dott. Vincenzo De Simone e dott. Michele Palmieri, a seguito della richiesta di parere sulla "Costituzione definitiva del Fondo Risorse Decentrate del personale dipendente non dirigente, anno 2019", trasmessa in data 17/12/2019 a mezzo pec, protocollo 130145, del Settore Affari Generali, Servizio Personale - Trattamento Economico, a firma del Responsabile del Servizio dott. Gianfranco Tesone;

CONSIDERATO

- Che le risorse decentrate devono essere quantificate annualmente dall'Ente ai sensi dell'art. 31, comma 1, CCNL 22/01/2014;
- Che l'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2015 stabilisce che: "... a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, legge 208/2015 è abrogato ...";
- Che in attuazione dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017, l'anno di riferimento per il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 è il 2016;
- Che non è più prevista come previsto fino al 2016, la decurtazione del fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio;

VISTO:

- che con determinazione del dirigente dott.ssa Mailyn Flores n.1994 del 13/12/2019 è stato costituito il Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2019;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 07.05.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019-2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 13.06.2019 e successive modifiche con D.G.C. n. 86 del 20.06.2019 con le quali è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2019/2021;

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 28/11/2019 una ipotesi CCDI per l'anno 2019;

Rilevato che il Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito come da prospetto che segue:

RISORSE STABILI			
Unico Importo consolidato anno 2017 CCNL 206/2017	Art. 67 Coma 1, CCNL 2016/2018		1.126.499
Incrementi			
Incremento CCNL 206/2018	Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016/2018 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio 31/12/2015 (dal 2019)	19.302	
Incremento CCNL 206/2018	Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 2016/2018 R.i.a. personale cessato dal servizio	61.744	
Incremento CCNL 206/2018	Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 2016/2018 Importi riassorbini nuovo CCNL	907	
Incremento CCNL 206/2018	Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 2016/2018 Oneri personale trasferito a fronde di riduzione stabile dei fondi amministrazione di provenienza.		
Incremento CCNL 206/2018	Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 2016/2018 Riduzioni stabili fondo lavoro straordinario		
Incremento CCNL 206/2018	Art. 67 comma 2 lett. h) CCNL 2016/2018 Risorse incremento stabile dotazione		
Incremento CCNL 206/2018	Art. 20 comma 3 D. Lgs. 75/2017 Circolare 2/2018		

	Ministero P.A: e MEF Trattamento Accessorio personale stabilizzato per riduzione spesa lavoro flessibile (solo se a carico del Bilancio)		
Totale parziali risorse stabili			1.208.452
Totale fondo parte stabile anno 2019 su limite 2016 (€ 1.460.030) con decurtazione importi destinati alle PO per l'anno 2017 (€408.000) (Rif D.D.1642 del 07/11/2018)			1.052.452
Incremento CCNL 206/2018 (non soggetto a limite	Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018 Differenze incrementi progressioni orizzontali	21.379	
A)Totale risorse stabili anno 2019			1.073.409
RISORSE VARIABILI ANNO 2019			
Frazione r.i.a. personale cessato dal servizio per mensilità residue dopo cessazione	Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 2016/2018		
1,2% monte salari 1997 - ex D.G.C. n. 20/2018 (di cui 5.000 da destinare per il condono edilizio)	Art. 67 comma 4 lett. d) CCNL 2016/2018	60.000	
Risorse che transitano nel fondo da proventi art. 208 comma 5 bis DL 285/92 (codice della strada) - DGC 23/2018	Art. 56 quater, comma 1, lett. c) CCNL 2016/2018 Art. 67 comma 3 lett. i) CCNL 2016/2018	17.648	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazione deli atti dell'Amm.ne Finanziaria (messi notificatori	Art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 2016/2018		
Risorse per trasferimento di persone a fronte di riduzione componente variabile fondi	Art. 67 comma 3 lett. k) CCNL 2016/2018		



dell'amministrazione di provenienza			
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - incentivi per progettazione art. 92, D. Lgs. 163/2006 e art. 13 bis DL 90/2014 - incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/2016 (fino al 31/12/2017)	Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2016/2018	170.000	
B) Totale risorse variabili soggette al limite su base 2016 (€ 247.648)			247.648
	Art. 67 comma 3 lett. b) CCNL 2016/2018		
Economie fondo residui 2018		107.585	
Risorse derivanti dall'attuazione di piani di razionalizzazione ex art. 16 commi 4 e 5 DL 98/2011	Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2016/2018	0	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - compensi Istat e altri compensi ex art.14 co 5, CCNL 01.04.1999	Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2016/2018	64.177	
Incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/2016 (maturati dal 01/01/2018)	Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2016/2018	50.000	
Risparmi straordinario	Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2016/2018	41.143	
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2016/2018	45.000	
C) Totale altre risorse variabili non soggette al limite 2016			307.905
Totale risorse variabili (B + C)			555.553
TOTALE FONDO 2019(A+B+C)			1.628.962

Rilevato inoltre che è stato costituito in via definitiva il Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle PO per l'anno 2019 per € 408.000,00.

Dato atto che:



- le risorse stabili ammontano a € 1.073.409;
- le risorse variabili ammontano a € 555.553;
- in ordine alla copertura finanziaria sono stati individuati gli stanziamenti necessari sui seguenti capitoli del Piano Esecutivo di Gestione esercizio 2019;
 - o Capitolo 10101391 ▶ € 1.073.409,00
 - o Capitolo 10701041 ▶ € 36.421,00
 - o Capitolo 10101441 ▶ € 271.484,00
 - o Capitolo 10101392 ▶ € 247.648,00
- Il Fondo per la retribuzione di posizioni e di risultato per le Posizioni Organizzative per l'anno 2019, pari a € 408.000,00 trova copertura negli stanziamenti previsti sul capitolo del PEG 10101393;

Esaminata la **Relazione Illustrativa** del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2019, prodotta dalla dott.ssa Flores Mailyn, dalla quale risulta:

- l'illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto;
- l'illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione sulla compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale;
- l'illustrazione delle modalità di utilizzo delle risorse accessorie;

Esaminata inoltre la **Relazione tecnico-finanziaria fondo risorse decentrate** prodotta dalla dott.ssa Flores Mailyn, dalla quale risulta:

- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa (risorse fisse, risorse variabili, dal quale emerge che non vi sono state decurtazioni del fondo);
- la definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
- il rispetto dei vincoli di carattere generale ove si da atto che "l'erogazione selettiva degli incentivi economici i quali verranno erogati solo al termine del processo di valutazione delle Performance sulla base del raggiungimento degli obiettivi di cui al piano dettagliato 2019";
- lo schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa;
- la compatibilità economica-finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
- il rispetto del limite di spesa dell'anno precedente;
- la verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Accertato che l'importo complessivo del Fondo 2019, rispetta, i vincoli in materia di spesa di personale.

CONSIDERATO

- L'art. 40 bis del Dlgs 165/2001 che prevede che il Collegio dei Revisori effettui un controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio;
- La compatibilità e la coerenza dei costi (copertura finanziaria) con gli equilibri di bilancio;
- Le risorse assegnate seguono (parte stabile) le applicazioni contrattuali;
- Il parere positivo espresso dal Dirigente del Settore Finanziario dott. Salvatore Petirro;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE alla costituzione del Fondo, così come indicato nella determinazione dirigenziale n.1994 del 13/12/2019, invitando l'Ente a darne comunicazione all'ARAN e pubblicare gli atti nella sezione Trasparenza del sito web del Comune.

Giugliano in Campania, 27 dicembre 2019

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott. Luigi Sorrentino

Dott. Vincenzo De Simone

Dott. Michele Palmieri

