

N° PAP-03299-2026

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 31/08/2026 al 15/09/2026

L'incaricato della pubblicazione
GIOVANNA SESTILE



Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Decreto Dirigenziale N°: 366/2026 del 31/08/2026

Dirigente: Dott. ANDREA EUTERPIO

OGGETTO: Attribuzione incarico di Elevata Qualificazione (già Posizione Organizzativa) per il Servizio "E.Q. Segreteria Generale Assistenza Giunta Consiglio Comunale Gestione Atti Ufficio Contratti Presidio Trasparenza e coordinamento PTPC Assistenza controlli interni Assistenza OIV Gestione del Personale" – Dipendente mtr. 4073 - Proroga dal 01.09.2026 al 31.12.2026

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Visto il *Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*, approvato con decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche* e successive modifiche e integrazioni;

Visti i CC.CC.NN.LL. Comparto Funzioni Locali vigenti nel tempo;

Visto il C.C.N.L. Decentrato parte normativa 2023/2025 sottoscritto in data 13.12.2023;

Visto il C.C.N.L. Decentrato parte economica annualità 2025 sottoscritto in data 29/12/2025;

Richiamato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 409 del 14/10/2009 e s.m.i.

Considerato che il settore Affari Istituzionali è articolato in n. 2 servizi di II° livello:

- **E.Q. Segreteria Generale Assistenza Giunta Consiglio Comunale Gestione Atti Ufficio Contratti Presidio Trasparenza e coordinamento PTPC Assistenza controlli interni Assistenza OIV Gestione del Personale**
- **E.Q. Ufficio legale Avvocatura Contenzioso**

al cui vertice è posta una Elevata Qualificazione ex Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 15 del CCNL 23.02.2023 il quale prevede che: *“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL.”*,

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 97/2024 del 07/10/2024, con la quale è stato Approvato il Regolamento recante la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 125/2024 del 28/11/2024 *“Modifica Funzionigramma dell'Ente – Riapprovazione”*;

Visto il Decreto Sindacale n. 316 del 01.07.2026, con cui lo scrivente è stato nominato Dirigente *ad interim* del Settore Affari Istituzionali;

Considerato che in data 30.12.2025 è stato pubblicato, con scadenza il 16.01.2026, l'Avviso Esplorativo finalizzato ad acquisire le candidature e i *curricula* per l'assegnazione di n. 1 incarico di Elevata Qualificazione (già Posizione Organizzativa) per il seguente Servizio del Settore “Affari Istituzionali”:

- **E.Q. Segreteria Generale Assistenza Giunta Consiglio Comunale Gestione Atti Ufficio Contratti Presidio Trasparenza e coordinamento PTPC Assistenza controlli interni Assistenza OIV Gestione del Personale**

Che alla predetta scadenza è pervenuta un'unica candidatura con prot. n. 0005953/2026 del 15/01/2026 dalla dipendente ***** appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) in dotazione organica al Settore Servizi Finanziari.

Visto l'art. 4, comma 4, del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 97/2024 del 07/10/2024, che prevede i seguenti criteri:

a) titolo di studio e professionale adeguato per lo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto specificità dell'incarico;

- b) esperienze lavorative maturate nel Comune di Giugliano in Campania e in particolare aver già coordinato strutture organizzative nell'arco della propria attività lavorativa;

- c) capacità manifestata nella gestione di processi complessi, valutata in relazione all'oggettiva complessità delle disposizioni legislative e regolamentari che li regolano e della necessaria interrelazione con i procedimenti curati da altre strutture/Enti, progetti seguiti e risultati raggiunti;

- d) capacità di negoziazione, in relazione all'incarico da ricoprire;

- e) esperienza nella gestione di funzioni e di attività su tematiche significative coerenti con l'incarico da ricoprire, in riferimento al titolo di studio posseduto;

Visto il Decreto Dirigenziale n. 115/2026 del 30.01.2026 Prt.G. 0014055/2026 del 30/01/2026 con il quale è stato conferito alla ***** dipendente a tempo indeterminato appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Categoria D), la responsabilità del Servizio "Segreteria Generale Assistenza Giunta Consiglio Comunale Gestione Atti Ufficio Contratti Presidio Trasparenza e coordinamento PTPC Assistenza controlli interni Assistenza OIV Gestione del Personale", con incarico di Elevata Qualificazione (ex P.O.), ai sensi dell'art. 16 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, a far data dal 01/02/2026 al 30/04/2026.

Richiamato il Decreto Dirigenziale n. 229/2026 del 01/05/2026 Prt.G 0061222/2026 del 01/05/2026 con il quale è stata disposta una prima proroga del suddetto incarico alla ***** , a far data dal 01.05.2026 e fino al 31.08.2026, in vista e in funzione di programmata riorganizzazione dei servizi di questo Ente;

Considerato che il processo di riorganizzazione dei servizi dell'ente non è stato ancora completato a causa della complessità delle attività di ottimizzazione della struttura organizzativa;

Rilevato che l'approssimarsi del periodo estivo comporta una fisiologica contrazione delle presenze di personale dovuta alla fruizione delle ferie ordinarie, unita a un potenziale incremento o mantenimento dei carichi di lavoro istituzionali;

Ritenuto che l'interruzione dell'attuale incarico pregiudicherebbe il regolare svolgimento delle attività in corso e la tenuta dei servizi essenziali al cittadino;

Riconosciuta la primaria necessità di garantire il principio di continuità dell'azione amministrativa, di buon andamento e di efficacia dell'ente;

Ravvisati i presupposti di pubblico interesse per concedere una nuova e temporanea proroga del suddetto incarico con decorrenza 01.09.2026 e fino al 31.12.2026

Dato atto che la suddetta dipendente risulta in servizio;

Dato Atto che ai sensi dell'art. 3 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di elevata qualificazione è possibile attribuire l'incarico di Elevata Qualificazione ad un dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (Categoria D) in possesso di detti requisiti e competenze;

Visto che la durata dell'incarico indicata all'art. 4 del bando fa riferimento ad un periodo massimo non superiore a tre anni.

Considerato che, ai sensi dell'art.4, comma 6, del vigente Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione *“l'incarico di Elevata Qualificazione è conferito dal dirigente del settore di riferimento, per la durata minima di un anno e massima di tre anni, sulla base dei criteri definiti dal presente regolamento, con atto scritto e motivato. Nel termine massimo di tre anni sono ricomprese anche eventuali proroghe.”*

Ritenuto opportuno:

- prorogare l'affidamento dell'incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 18 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019/ 2021 sottoscritto il 16.11.2022, ancora vigente e applicabile alla fattispecie, al fine di assicurare la continuità del Servizio **“E.Q. Segreteria Generale Assistenza Giunta Consiglio Comunale Gestione Atti Ufficio Contratti Presidio Trasparenza e coordinamento PTPC Assistenza controlli interni Assistenza OIV Gestione del Personale”**;

- prorogare il conferimento del medesimo alla ***** matr. 4073 ai sensi di quanto stabilito dal vigente Regolamento per la disciplina degli incarichi di elevata qualificazione, in quanto dipendente nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (Categoria D) in possesso dei requisiti e competenze ivi previste.

DECRETA

per le motivazioni di cui in narrativa e che qui devono intendersi integralmente riportate:

di prorogare alla dott.ssa *** matr. 4073**, dipendente a tempo indeterminato appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (Categoria D), il conferimento della responsabilità del Servizio **“Segreteria Generale Assistenza Giunta Consiglio Comunale Gestione Atti Ufficio Contratti Presidio Trasparenza e coordinamento PTPC Assistenza controlli interni Assistenza OIV Gestione del Personale”**, con incarico di Elevata Qualificazione (ex P.O.), ai sensi dell'art. 16 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, a far data dal **01/09/2026 e fino al 31/12/2026**.

di stabilire che l'incarico ha durata di mesi tre e può terminare anticipatamente nei modi e termini previsti dal regolamento, dalla normativa vigente e nel caso di revisione della macrostruttura dell'Ente;

di confermare al Servizio **“E.Q. Segreteria Generale Assistenza Giunta Consiglio Comunale Gestione Atti Ufficio Contratti Presidio Trasparenza e coordinamento PTPC Assistenza**

controlli interni Assistenza OIV Gestione del Personale” l’assegnazione delle seguenti unità lavorative che si intendono di possibili modifiche e/o integrazione per successivi trasferimenti di personale:

- Caterina Pirozzi – Istr. Amm.vo ex cat. C
- Francesca Carleo – Istr. Amm.vo ex cat. C
- Filomena Farnatale – Istr. Amm.vo ex cat. C
- Luigi Pennacchio – Istr. Amm.vo ex cat. C
- Nunzia Vassallo – Funz. Amm.vo ex cat. D

di confermare l’assegnazione di tutti i compiti relativi alla gestione dei processi di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 89/2026 del 06/08/2026 di Approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028;

di dare atto che, per la peculiarità delle funzioni, la ******, dovrà garantire la massima flessibilità nell’orario di servizio, con ampia disponibilità ad assicurare la presenza nelle ore pomeridiane, qualora necessario;

di precisare che la retribuzione di risultato verrà corrisposta a fine esercizio sulla base della valutazione della performance, previa verifica delle disponibilità finanziarie;

di dare atto della copertura finanziaria del presente atto la cui spesa graverà sugli appositi capitoli del P.E.G. destinati alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni;

di notificare il presente decreto all’interessata;

di trasmettere il presente Decreto al Sindaco, Al Segretario Generale e ai Settori Affari Istituzionali e Settore Servizi Finanziari per gli atti di competenza;

di pubblicare il presente atto all’Albo Pretorio online e nella sezione “Amministrazione trasparente” del Comune di Giugliano in Campania.

Giugliano in Campania, data del protocollo generale

Il Dirigente
Dott. Andrea Euterpio