

N° PAP-02333-2026

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 16/06/2026 al 01/07/2026

L'incaricato della pubblicazione
GIOVANNA SESTILE



Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

SETTORE UNITA' DI PROGETTO RIGENERAZIONE URBANA E PNRR OO.PP.

Decreto Dirigenziale N°: 294/2026 del 15/06/2026

Dirigente: Ing. GIUSEPPE SABINI

OGGETTO: ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AI SENSI DELL'ART.
84, COMMA 1, CCNL FUNZIONI LOCALI 2019- 2021 SOTTOSCRITTO IL 16/11/2022 -
ANNO 2026 – DIPENDENTE MATRICOLA 998542

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visti:

- l'art. 107 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;
- il Decreto Sindacale **n. 285 del 02.07.2024**, con cui lo scrivente è stato nominato Dirigente dell'Unità di Progetto Rigenerazione Urbana e PNRR OO.PP. e ad interim del Settore Pianificazione Territoriale Edilizia;
- l'art.4, comma 4 del D.Lgs 165/2001 in base al quale i Dirigenti sono responsabili dell'attribuzione di trattamenti economici accessori al personale;
- *l'art. 84 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022 che prevede: "Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un 103 massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)";*
- la nota protocollo n. 139367 del 23/10/2025 del Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud della Presidenza del Consiglio dei ministri ha comunicato a questo Ente l'assegnazione, a norma delle citate disposizioni di cui all'art. 19 del D.L. n. 124/2023 e s.m.i. della dipendente in oggetto, quale specialista contabile inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionata a seguito dell'espletamento del concorso indetto con bando pubblicato dalla Commissione RIPAM per il reclutamento di 2.200 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021, ovvero della categoria A del CCNL della Presidenza del Consiglio dei ministri;

Dato atto che

- le indennità di responsabilità sono finalizzate a riconoscere e valorizzare l'espletamento di funzioni ulteriori rispetto all'esercizio dei compiti propri della categoria di appartenenza, pertanto le indennità potranno essere riconosciute solo al personale al quale siano state attribuite responsabilità che non siano già insite nelle declaratorie della categoria di appartenenza e nelle relative mansioni;
- l'istituto delle specifiche responsabilità è da collocarsi in un'ottica di significativa e sostanziale rilevanza delle responsabilità assunte e concretamente esercitate; di conseguenza le posizioni di lavoro indennizzabili devono riguardare attività, obiettivi, compiti e ruoli di carattere particolare e di rilevante complessità, non rientranti nell'ordinaria e consueta attività generale della struttura, in funzione del maggior carico di responsabilità effettivamente sostenuto dai dipendenti;
- l'adozione dell'atto di conferimento dell'incarico di particolare e specifica responsabilità compete al Dirigente del Settore, deve essere adeguatamente motivato e deve specificare le funzioni ed i compiti per i quali viene assegnata la responsabilità.

Richiamati:

- l'art. 4, commi 2 e 3, del D.lgs. 30.3.2001, n. 165, con il quale è attribuita ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante poteri di spesa, organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico e, al co.3, lett. e), gli atti di amministrazione e di gestione del personale;
- l'art. 5 c. 1 della Legge n. 241/90 che testualmente prevede: *“Il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o ad altro dipendente addetto all'unità la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento, nonché eventualmente dell'adozione del provvedimento finale”*;
- il D.Lgs. n. 196/2003 e il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi che prevede in capo ai Dirigenti responsabili dei Settori la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, ivi compresi i poteri di organizzazione delle risorse umane e strumentali, con annessa responsabilità per il conseguimento dei risultati

Richiamati, altresì:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 05/09/2023, ad oggetto *“Modifica assetto organizzativo dell'Ente approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 100 del 07/07/2022 - Riapprovazione”*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 14/09/2023, ad oggetto *“Assetto Organizzativo e Funzionigramma approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 121 del 05/09/2023 – Rettifica”*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 30/04/2024, ad oggetto *“Modifica Funzionigramma dell'Ente - Riapprovazione Assetto Organizzativo”*;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 125/2024 del 28/11/2024 è stato rettificato il Funzionigramma di struttura;
- la Deliberazione del Commissario Prefettizio, con i poteri della Giunta Comunale n. 5 del 25/03/2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) anno 2025-2027;
- la Delibera del Consiglio Comunale n° 32 del 30/03/2026, con il quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) Annualità 2026-2028;
- la Delibera del Consiglio Comunale n° 33 del 30/03/2026, con la quale è stato il Bilancio di Previsione per il triennio 2026-2028;

Vista l'art. 84, comma 1, CCNL Enti Locali 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022 che prevede il riconoscimento di una indennità lorda per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle Aree dei Funzionari che non risulti incaricato di posizione organizzativa (prima categoria D), degli Istruttori (prima categoria C), degli Operatori Esperti (prima categoria B) e degli Operatori (prima categoria A).

Dato atto che alla dipendente ******, matricola 998542, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, assegnata all'Unità di Progetto Rigenerazione Urbana e PNRR – OO.PP., oltre alle funzioni ordinariamente svolte nell'Area di appartenenza, è affidata la responsabilità di una molteplicità di procedimenti afferenti alle attività di seguito elencate:

- Raccolta, verifica ed elaborazione dei dati di spesa da registrare e certificare sulle piattaforme informatiche dedicate (es. ReGiS, SiGeCo), garantendo il monitoraggio dei flussi finanziari ai fini del raggiungimento di target e milestone e della prevenzione del disimpegno automatico delle risorse;
- Raccordo operativo con Autorità di Gestione, Organismi Intermedi, soggetti attuatori e organi di controllo, supportando il corretto svolgimento delle attività di audit di primo e secondo livello.

Alla dipendente è affidata la diretta responsabilità di iniziativa e di risultato nello svolgimento dei compiti citati che comportano anche relazioni con le strutture comunali, gestione delle verifiche presso Enti esterni ed altri uffici interni oltre che alto grado di autonomia nell'organizzazione delle attività.

Atteso che:

- in funzione del maggior carico di attività effettivamente sostenute dalla dipendente, si evince la significativa e sostanziale rilevanza delle responsabilità assunte e concretamente esercitate.
- le procedure afferenti all'Unità di Progetto Rigenerazione Urbana e PNRR. OO.PP. rivestono una rilevanza strategica per l'ente, di particolare complessità e responsabilità.

Considerato che:

- sulla base dell'attuale organizzazione del Settore e delle esigenze dell'azione amministrativa, la delega di funzioni di Responsabilità relative alla gestione di alcuni sub procedimenti contribuisce al buon andamento dell'azione amministrativa, finalizzata alla gestione di funzioni ed attività concernenti le materie di competenza del Settore, come da Funzionigramma allegato alle Deliberazioni di Giunta Comunale sopra richiamate;
- data l'esigua disponibilità di personale in servizio presso il settore, è necessario avvalersi della previsione dell'art. 84 del CCNL 2019-2021;
- il CCDI dell'Ente, stabilisce l'ammontare massimo delle indennità per le specifiche responsabilità affidate al personale anche per l'Area degli dei Funzionari (prima categorie D). Nelle more della definizione della contrattazione integrativa, parte economica, per l'anno 2026 vengono attribuite le specifiche responsabilità ai singoli dipendenti, rinviando la definizione dei relativi compensi, e la conseguente erogazione, alla stipula del relativo contratto.

Vista la L. 241/1990 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il CCNL enti locali 2019-2021 e ss.mm.ii.;

Visti i Regolamenti e lo Statuto Comunale

DECRETA

1) di attribuire alla dipendente *** matricola 998542** inquadrata nell'Area dei Funzionari, posizione economica D1, **l'indennità ex art. 84, comma 1, CCNL Enti Locali 2019- 2021 sottoscritto il 16/11/2022 - dal 15/06/2026 al 31/12/2026**, per le specifiche responsabilità connesse al servizio come in premessa indicato, salvo proroghe, con cessazione automatica al termine dell'anno solare;

2) di dare atto che, prima della scadenza, il presente provvedimento decadrà automaticamente in caso di diversa assegnazione del dipendente, e che lo stesso potrà essere revocato con atto scritto e motivato e previa consultazione formale del dipendente interessato:

- a) in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi;
- b) in conseguenza all'accertamento di gravi inadempienze da parte dell'incaricato nell'assolvimento dei compiti di specifica responsabilità;
- c) in caso di sospensione del servizio a seguito di procedimento disciplinare o penale;

3) di dare, altresì, atto che:

- la definizione del compenso e la conseguente erogazione sono stabilite con la scheda allegata, salvo eventuali aggiornamenti derivanti dalla stipula del contratto decentrato integrativo anno 2026;
- in caso di incapienza delle risorse, le indennità verranno riparametrate sulla base della quota complessiva stabilita a livello di contrattazione decentrata integrativa annuale;

4) di trasmettere copia del presente provvedimento, al Segretario Generale, al Sindaco, al Dirigente del Settore Servizi Finanziari e al Servizio Gestione del Personale per il suo inserimento nel fascicolo del dipendente e per la sua pubblicazione nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente;

5) di notificare il presente documento di nomina agli interessati.

Il Dirigente del Settore
Ing. Giuseppe Sabini

Documento di Consultazione