



N° PAP-01051-2026

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 13/03/2026 al 28/03/2026

L'incaricato della pubblicazione
GIOVANNA SESTILE

Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

AREA: SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

DETERMINAZIONE RCG N° 479/2026 DEL 13/03/2026

N° DetSet 123/2026 del 13/03/2026

Dirigente: ANDREA EUTERPIO

OGGETTO: Procedura comparativa progressione tra Aree personale dipendente a tempo indeterminato per 4 posti Funzionario Amministrativo -Rideterminazione graduatoria a seguito Sentenza TAR Napoli 1008/26 Errata Corrige Determinazione n. 442 del 10.03.2026

ATTESTAZIONE REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

(art. 147-bis D,Lgs n. 267/2000)

Il Responsabile ANDREA EUTERPIO, con la sottoscrizione del presente provvedimento in ordine alla determinazione di cui all'oggetto, attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000.

N.B. Il relativo documento informatico originale è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 479/2026, composta da n°..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Giugliano in Campania, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

Procedura comparativa progressione tra Aree riservata al personale dipendente, a tempo indeterminato, per n.4 posti di Funzionario Amministrativo, Area Funzionari ed EQ, ccnl Funzioni Locali - Rideterminazione graduatoria a seguito Sentenza TAR Napoli n. 1008/2026 – Errata Corrige Determinazione n. 442 del 10.03.2026

IL DIRIGENTE AD INTERIM SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Visti i decreti legislativi n. 267/2000 e n.165/2001;

Visto in particolare l'art. 107 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto il Decreto Sindacale n. 691 del 31.12.2025 con cui è stato nominato Dirigente *ad Interim* del settore Affari istituzionali;

Vista la Deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri del Consiglio Comunale n. 1 del 28/02/2025 con cui è stato approvato, ai sensi dell'art. 170 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, il DUP (Documento Unico di Programmazione) Annualità 2025-2027;

Vista la Deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri del Consiglio Comunale n. 15 del 04/03/2025 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione Finanziario 2025/2027;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 23/03/2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027;

Vista la Deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri del Consiglio Comunale n. 55 del 25/05/2025, con la quale è stato approvato il Rendiconto Esercizio Finanziario 2024;

Visto il Decreto Ministeriale del 24 dicembre 2025 con il quale è stato approvato il differimento al 28 febbraio 2026 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2026/2028 degli enti locali pubblicato in GU Serie Generale n.302 del 31-12-2025, autorizzando l'esercizio provvisorio;

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta comunale n. 144 del 25/11/2022 è stato approvato il regolamento recante la disciplina per la progressione tra le Aree di cui al vigente C.C.N.L. Funzioni locali (cd. progressioni verticali);

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 16/03/2023 e successive di integrazione e modifica n. 81 del 12/06/2023 e n. 154 del 24/11/2023 è stato approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 che ha previsto, tra l'altro, le progressioni verticali per n. 4 posti di Funzionario amministrativo ex categoria D;

- nel Piano del Fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 07.03.2024 e successive di integrazione e modifica n. 59 del 14.06.2024, n. 68 del 04.07.2024 e n. 86 del 12.09.2024, per l'annualità 2024, sono state confermate le progressioni verticali per n. 4 posti di Funzionario amministrativo ex categoria D.

Che con determinazione n. 2680 del 29/12/2024 è stato approvato il bando per la procedura comparativa nell'ambito dell'istituto delle progressioni verticali riservate al personale dipendente per n. 4 posti di Funzionario amministrativo ex categoria D.

Che l'avviso pubblico relativo alla procedura *de quo* è stato pubblicato all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente dal 29.12.2023 al 15.01.2024 (PAP 4901-2023).

Che con Determinazione Dirigenziale n. 1982 del 05.11.2024 è stato approvato l'elenco degli ammessi.

Che con Determinazione Dirigenziale n. 1702 del 23.09.2024 e successiva di modifica n. 2016 del 11/11/2024 è stata nominata la Commissione per la procedura in argomento.

Che con Determinazione Dirigenziale n. 2509 del 31.12.2024 e successive di modifica ed integrazione n. 375 del 12.03.2025, n. 650 del 29.04.2025 e n. 985 del 17.06.2025, preso atto dei lavori della Commissione è stata approvata la graduatoria finale di merito afferente alla procedura comparativa per progressione giuridica tra le Aree per n. 4 posti di Funzionario Amministrativo, Area dei Funzionari ed E.Q. ex categoria D, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

Che, avverso la 3^a e 4^a posizione della graduatoria finale sono stati proposti ricorsi al TAR Campania, acquisiti al protocollo dell'Ente al n. 26648 del 22.02.2025 e al n. 30811 del 04.03.2025; mentre nessuna eccezione è stata proposta avverso la 1^a e 2^a posizione della medesima graduatoria.

Che, pertanto, rispetto alle prime due candidate in graduatoria, mtr. n. 246 e mtr. n. 213, la posizione si è consolidata, tantochè in data 30.06.2025 è stato stipulato contratto di lavoro con reinquadramento nella nuova Area con decorrenza 01.07.2025.

Che con Determinazione Dirigenziale n. 1095 del 30.06.2025, è stato stabilito che in pendenza di ricorso con i candidati utilmente collocati al terzo e al quarto posto della graduatoria, si procederà alla stipula a definizione del giudizio stesso.

Che con sentenza n.1008/2026 del 12 febbraio 2026 il T.A.R. di Napoli ha disposto l'accoglimento parziale del ricorso proposto dalla candidata dott.ssa Tagliatela Rosa rideterminando il suo punteggio finale in 75 punti (+3) rideterminando, altresì, il punteggio della candidata dott.ssa Sepe Teresa in 71 punti (-2 ulteriori), non risulta accolto l'ulteriore ricorso proposto dal candidato dott. Pennacchio Antonio.

Che con Determinazione n. 442 del 10.03.2026, in ottemperanza alla sentenza, si è preso atto:

a) della rideterminazione della graduatoria finale della Procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni verticali anno 2023 per n. 4 posti di funzionario amministrativo" rimodulando i punteggi della quarta e quinta graduata, attribuendo alla dott.ssa Rosa Tagliatela 75 punti e alla dott.ssa Teresa Sepe 71 punti;

b) della conferma della dott.ssa Del Giudice Stefania alla 3^a posizione della graduatoria;

Che con la succitata determinazione è stata riapprovata la graduatoria relativa alla procedura comparativa per la progressione giuridica tra le Aree (*cd.* Progressione verticale) riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per n. 4 posti di Funzionario Amministrativo ex categoria D ed è stato stabilito che la progressione si perfezionerà, per la terza e quarta candidata, con la stipula del nuovo contratto di lavoro derivante dall'attribuzione della nuova Area d'inquadramento e precisamente Area dei Funzionari ed E.Q. del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, con decorrenza 01.07.2025;

Considerato che è stato riscontrato un disallineamento nel determinato in merito alla data di decorrenza della stipula del contratto, riportando una volta il giorno 01.07.2026 e un'altra il giorno 01.07.2025;

Dato atto che la decorrenza del contratto da stipulare con la 3^a e 4^a graduata è il giorno 01.07.2025 e non il giorno 01.07.2026, come erroneamente riportato;

Ritenuto di provvedere alla correzione dell'errore;

Visti:

- lo Statuto Comunale
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici
- il D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- il T.U.E.L., D. Lgs.n° 267 del 18 agosto 2000;
- la Legge n. 241/1990, recante le *nuove norme sul procedimento amministrativo*;

- i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Richiamato il D.Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii. nella parte relativa al principio applicato della competenza finanziaria potenziata (Allegato n. 4/2 al D.Lgs 118/2011);

Dato atto che non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse del dirigente firmatario del presente atto e che sono assolti gli obblighi previsti dal Piano triennale della Trasparenza ed Integrità, secondo quanto previsto dal vigente piano triennale Anticorruzione;

Dato atto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

DETERMINA

di approvare la premessa quale motivazione di fatto e di diritto del presente provvedimento che qui si intende integralmente riportata;

di eliminare la discrasia tra le due date 01.07.2025 e 01.07.2026;

di dare atto che la decorrenza del contratto da stipulare con la 3^a e 4^a graduata è il giorno 01.07.2025 e non il giorno 01.07.2026, come erroneamente riportato nella Determinazione n. 442/2026 del 10.03.2026;

di confermare integralmente i restanti contenuti della citata determinazione;

di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente quindici giorni consecutivi ed altresì in apposito elenco nella Sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.lgs. 33/2013;

di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis 1° comma, del D. Lgs. 267/000;

di dare atto che il **Dott. Andrea Euterpio**, Dirigente del Settore Affari Istituzionali – Servizio Personale presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della

Legge 07.08.1990 n. 241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445,**DICHIARA** che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

Il Dirigente

Dott. Andrea Euterpio

Documento di consultazione

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 123/2026 del 13/03/2026, avente oggetto:

Procedura comparativa progressione tra Aree personale dipendente a tempo indeterminato per 4 posti

Funzionario Amministrativo -Rideterminazione graduatoria a seguito Sentenza TAR Napoli 1008/26 Errata Corrige

Determinazione n. 442 del 10.03.2026

Preso d'atto: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile.

Documento di consultazione

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.