



N° PAP-04436-2025

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 12/12/2025 al 27/12/2025

L'incaricato della pubblicazione
GIOVANNA SESTILE

Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 80/2025 del 11/12/2025

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE alla SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PARTE ECONOMICA DIRIGENTI ANNO 2025

Il giorno 11/12/2025 alle ore 14:00, nella sede del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale in presenza, per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina delle riunioni della Giunta Comunale.

DIEGO NICOLA D'ALTERIO
BIANCA GELTRUDE PERNA
STEFANIA CAIAZZO
FRANCESCO CASILLO
RAFFAELLA DI NARDO
GENNARO GUARINO
CATERINA PENNACCHIO
PAOLO RUSSO
MARCO SEPE
ALFONSO SEQUINO

PRESENTI	ASSENTI
P	
P	
	A
P	
	A
P	
P	
P	
P	
P	

Presenti: 8 Assenti: 2

Assiste: FRANCESCO BATTAGLIA - Segretario Generale

Presiede: DIEGO NICOLA D'ALTERIO - Sindaco

Verificato il numero legale, DIEGO NICOLA D'ALTERIO - Sindaco, invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto,, sulla quale i Dirigenti dei Settori interessati hanno espresso i pareri richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Esito: Approvata con immediata esecutività

LA GIUNTA COMUNALE

vista la proposta di deliberazione riportata di seguito;

ritenuto di dover provvedere in merito;

tenuto conto del parere di regolarità tecnica;

tenuto conto del parere di regolarità contabile;

ad unanimità di voti favorevoli, espressi nei modi e forme di legge,

DELIBERA

- di approvare la proposta che qui si intende integralmente riportata e trascritta;
- di demandare al Dirigente del Settore AFFARI ISTITUZIONALI tutti gli adempimenti consequenziali al presente provvedimento.

Successivamente, con separata votazione, ad unanimità di voti favorevoli, espressi nei modi e forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare, ai sensi dell'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000, la deliberazione immediatamente eseguibile.

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Premesso che:

- l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;
- i commi 3 e 3-bis dell'art. 40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa al contrattazione decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;
- gli enti devono costituire annualmente il fondo da destinare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio. Le risorse che compongono il nuovo fondo sono:

- Risorse stabili
- Risorse variabili

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.34 del 10/09/2025 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alla contrattazione integrativa.

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 51 del 02/10/2025 ad oggetto “ indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la sessione negoziale contratto economico 2025 personale dirigente

Richiamata la determina del Dirigente del Settore Affare Istituzionali n. 1568 del 10/09/2025 e successiva di rettifica n. 1622 del 17/09/2025 con le quali è stato costituito il 1 Fondo per retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2025;

Dato atto che nella seduta del 19/11/25 la delegazione trattante, le organizzazioni sindacali e la RSU hanno raggiunta un'intesa su un ipotesi di accordo della destinazione delle risorse anno

2025 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato (contratto economico) per l'anno 2025 del personale dirigenti 2024 (Allegato A);

Vista la relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL 2019-2021, redatta dal Dirigente del settore Affari Finanziari e trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 155534 del 22/11/2025;

Considerato che:

- con la suddetta nota è stato chiesto al Collegio dei Revisori dei Conti il parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 per i Dirigenti, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, per i controlli sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;
- con verbale n.89 del 26/11/2025 (Allegato B), acquisito al protocollo dell'Ente al n. 157383 in pari data, il Collegio dei Revisori dei conti ha attestato che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dirigenziale sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Ritenuto che l'accordo sia in linea con la volontà dell'Amministrazione e quindi ritenuto di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi parte economica di destinazione delle risorse decentrate per il personale dirigenziale anno 2025;

RITENUTO di far voti alla Giunta affinché:

- sia approvato l'Accordo economico decentrato 2025 sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale dirigente del Comune di Giugliano in Campania
- siano autorizzati il Segretario e i Dirigenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sulla distribuzione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale dirigente del Comune di Giugliano in Campania anno 2025
- sia trasmessa all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione del suddetto accordo;
- siano effettuate le pubblicazioni dovute sul sito istituzionale dell'Ente e di cui all'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. di autorizzare il Presidente di delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo parte economica per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 (Allegato A), quali parte integrante e sostanziale alla presente;
2. di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio Personale per la trasmissione in copia del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2025 all'ARAN ad ultimazione della fase negoziale e per la pubblicazione integrale dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente /Personale / Contrattazione Integrativa”;
3. di dichiarare, stante l'urgenza degli adempimenti consequenziali, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato D.Lgs. 267/2000.

Il Dirigente

Dott. Andrea Euterpio

IPOTESI ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2025 AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE

In data 19 novembre 2025 alle ore 13,00 presso la Sede centrale del Comune di Giugliano, ha avuto luogo l'incontro tra:- la delegazione di parte pubblica
Presidente: Segretario Gen.le Dott. Francesco Battaglia, Dott. Andrea Euterpio
Componente , Ing. Domenico Dalterio Componente, Ing Generoso Serpico

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL
Organizzazione Sindacale Territoriale CISL
Organizzazione Sindacale UIL
Organizzazione Territoriale DIRET~~S~~

Per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo normativo e per destinazione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Giugliano in Campania per l'anno 2025

Vista la delibera di Giunta Comunale n.51 del 02/10/2025 ad oggetto "indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la sessione negoziale contratto economico 2025 del personale dirigente

Vista la determina del Dirigente settore Affari Istituzionale n.1568 del 10/09/2025 e successiva di rettifica n. 1622 del 17/09/2025 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate personale dirigente per l'anno 2025 nell'importo di **euro 422.139,23**

Considerato che alla data attuale non risultano ancora definite tutte le liquidazione sul fondo anno 2024. Conseguentemente non si è in grado di definire eventuali economie su tale annualità

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2019/2021 sottoscritto il 16/07/2024

Le parti dopo ampio confronto:

- a) sottoscrivono il contratto decentrato integrativo economico
- b) prendono atto della costituzione delle risorse previste per l'anno 2025 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente
- c) concordano di destinare le risorse secondo quanto stabilito dall'articolo 25 del CCNL integrativo 2025 per la dirigenza del Comune di Giugliano (85% posizione e 15% risultato)
- d) Concordano di destinare la somma di euro 50.000,00 ad incentivi tecnici

INDENNITA DI POSIZIONE	Euro 316.318,35
INDENNITA' DI RISULTATO	Euro 55.820,88
INCENTIVI TECNICI	Euro 50.000,00

e) stabiliscono che le eventuali risorse dell'indennità di posizione non utilizzate integralmente incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.

Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento dell'Ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore pari al 30% del valore economico della posizione dirigenziale oggetto dell'incarico

Le parti stabiliscono che la retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva e secondo quanto stabilito dal regolamento sulla performance approvato con delibera di Giunta n. 118 del 21/09/2021.

Ai sensi dell'art. 23 CCNL 2019-2021, ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato così come previsto dall'articolo del contratto decentrato

Per lo svolgimento di incarichi specifici (quali ad esempio, quello di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), di responsabile della transizione digitale(RTD) e di data protection officer (DPO), formalmente affidati in conformità all'ordinamento dell'Ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, secondo quanto previsto all'Art. 35 comma 1 del CCNL F.L. 2019-2021, un importo che, con il presente CCDI, viene determinato nella misura del 2 % del valore economico della retribuzione di posizione del dirigente interessato.

In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, secondo i criteri di cui all'art. 35 comma 1, lett. e) CCNL 2019-2021 , con le risorse di cui all'art. 57, comma 2 lett. b) del CCNL 17.12.2020.

Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione.

La quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi, determinata ai sensi dell'Art.208, comma 4 lett. c) e comma 5 del D. Lgs. n. 285/1992, limitatamente alla parte destinata al personale dirigenziale ricompreso nella struttura di Polizia Locale, è destinata, in modo concorrente e mediante scelta del dirigente, per contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo- Sirio;

ai sensi dell'art 35 del CCNL F.L. 2019-2021 in sede di contrattazione integrativa decentrata, possono essere definiti i criteri per la formulazione di piani di welfare integrativo individuando le tipologie di benefici e le complessive risorse ad essi destinate.

Il piani di welfare integrativo, potranno riguardare i seguenti benefici

- a) *iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);*
- b) *supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;*
- c) *contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;*
- d) *polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal Servizio sanitario nazionale;*
- e) *altre categorie di beni e servizi che, in base alle vigenti norme fiscali, non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente.*

Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già destinate a tale specifica finalità da precedenti norme nonché, per la parte eventualmente non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all' art. 57 del CCNL del 17.12.2020, rispettivamente nel limite del 2,5% e del 5% delle complessive disponibilità degli stessi.

-la delegazione di parte pubblica:

Presidente Segretario Dott.ssa Francesco Battaglia

Dott. Andrea Euterpio , Ing. Domenico Dalterio, Ing Generoso Serpico

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Territoriale DIRETTA



COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA

Città Metropolitana di Napoli

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 89 del 26.11.2025

L'anno 2025 il giorno 26 del mese di novembre si è riunito il Collegio dei Revisori nelle persone di:

- Dott. Stefano De Fenza – Presidente,
- Dott. Marco Caccavale – Componente,
- Dott. Alfonso Donadeo – Componente,

ed ha proceduto ai controlli di rito, alla formulazione del parere e alla redazione del presente verbale in relazione alla richiesta pervenuta a mezzo

-Pec Prt. g. n. 0155534/2025 - Contratto collettivo decentrato economico 2025 dirigenti -Relazione illustrativa integrativa anno 2025 - Richiesta parere.

Il Collegio ha proceduto all'analisi della documentazione ivi contenuta trasmessa dal Dirigente del Settore Affari Istituzionali costituita da:

- copia della relazione illustrativa redatta ai sensi dell'articolo 165 comma 3 sexies del D.lgs 165 del 30/03/2001 e della Circolare del Dipartimento della ragioneria Generale dello stato n.25 del 19/07/2012;
- copia del contratto del personale dirigente la cui ipotesi è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 19/05/2025;

Pertanto,

Preso atto

- dell'articolo 107 del D.Lgs 18/08/2000 n.267 che disciplina le funzioni e le responsabilità della Dirigenza degli Enti locali;
- delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale del personale dirigente del comparto Funzioni locali del 17/12/2020 e di quelle dei contratti precedenti non disapplicate;

Visti

- l'art. 57 del CCNL del personale dirigente del comparto Funzioni Locali del 17/12/2020 rubricato "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato" quale stabilisce che dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del ccnl gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, con le seguenti risorse:

- a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno precedente, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 (Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato) e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

- b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;
- c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità;
- d) somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico);
- e) risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;”

- L'art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:
“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;
- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:
“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Dato atto della certificazione di costituzione del “fondo” come già effettuata da questo Organo di revisione con parere di cui al Verbale n. 59 del 17/09/2025 – prot g. n. 0119014/2025:

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2025, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere deli equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando il limite su base 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2025 è

stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2025 approvato con deliberazione di Commissario straordinario n. 5 del 25/06/2025;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027;

Visto il CCNL 17/12/2020 del personale enti locali Area Dirigenza e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Dato atto

che l'erogazione degli elementi di retribuzione di risultato sia subordinata alla puntuale verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti da parte dell'Organismo interno di valutazione.

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa,

- che il fondo per le risorse decentrate relative al personale dell'Area Dirigenza per l'anno 2025 è stato formulato, nel rispetto dei vigenti limiti normativi e contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2025, nel limite dell'importo complessivo di euro 422.139,23.

Letto, approvato e sottoscritto

L'Organo di Revisione

Dott. Stefano De Fenza

Dott. Marco Caccavale

Dott. Alfonso Donadeo



Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE alla SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PARTE ECONOMICA DIRIGENTI ANNO 2025

Il Dirigente del SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI a norma degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
- attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario

Note:

Giugliano in Campania, 03/12/2025

Il Dirigente del
SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Dott. ANDREA EUTERPIO



Città di Giugliano in Campania

Città Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE alla SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PARTE ECONOMICA DIRIGENTI ANNO 2025

Il Dirigente del SETTORE SERVIZI FINANZIARI a norma degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- in ordine alla regolarità contabile, esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- attesta, altresì, che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario in relazione al presente atto

Note:

Giugliano in Campania, 03/12/2025

Il Dirigente del
SETTORE SERVIZI FINANZIARI

Dott. ANDREA EUTERPIO

Letto, confermato e sottoscritto.

Giugliano in Campania, 12/12/2025

Il Sindaco

DIEGO NICOLA D'ALTERIO

Il Segretario Generale
FRANCESCO BATTAGLIA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Giugliano in Campania, 12/12/2025

Il Segretario Generale

ATTESTATO DI COMUNICAZIONE TRASMISSIONE

L'adozione della presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio comunale online, è stata comunicata con nota prot. n. 164377 del 11/12/2025 ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Giugliano in Campania, 12/12/2025

Il Segretario Generale

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 11/12/2025, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000).

Giugliano in Campania, 12/12/2025

Il Segretario Generale