

IL DIRIGENTE AD INTERIM SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Visti i decreti legislativi n. 267/2000 e n.165/2001;

Visto in particolare l'art. 107 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza, attribuendo ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Visto il Decreto Sindacale n. 191 del 01/04/2026 con il quale lo scrivente è stato nominato Dirigente *ad interim* del Settore Affari Istituzionali;

Vista la Deliberazione del Commissario con poteri della Giunta Comunale n. 5 del 25.03.2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 32/2026 del 30.03.2026 con la quale è stato approvato il DUP 2026/2028 (articolo 170, comma 1, D. Lgs 267/2000);

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 33/2026 del 30.03.2026 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2026/2028;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 62/2026 del 08.06.2026 di approvazione del Rendiconto Esercizio Finanziario 2025;

Premesso che con Deliberazione di Giunta n. 9 del 30/01/2025 e successiva di modifica n. 25 del 27/08/2025 l'Amministrazione Comunale ha approvato il fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027 prevedendo, tra l'altro, la copertura di due posti di Dirigente Amministrativo.

Che con nota prot. n.113157 del05/09/2025 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per la copertura, tra l'altro del profilo di Dirigente amministrativo.

Che con nota acquisita al protocollo generale n. 121241 del 22/09/2025 la Regione Campania, in merito alla ricognizione di personale in disponibilità per il profilo *de quo*, ha comunicato l'esito negativo.

Che con Determinazione Dirigenziale n. 1790 del 16.10.2025 è stata indetta una Selezione per il conferimento di incarico di Dirigente Amministrativo da assegnare ai Servizi Sociali, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/200.

Che con Determinazione Dirigenziale n. 1909 del 03.11.2025 è stato approvato il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 Dirigente Amministrativo.

Che il bando della procedura *in argomento* è stato pubblicato sul Portale del reclutamento "InPA" della Funzione Pubblica dal giorno 06/11/2025 al giorno 21/11/2025.

Che entro il termine di scadenza del bando, in data 21/11/2025, sono state inviate tramite Portale "InPA" n° 107 (centosette) candidature (*cfr.* link candidature prot. n. 0155587/2025 del 23.11.2025 report candidature prot. n. 0155578/2025 del 23/11/2025).

Che per il prosieguo delle attività, si è reso necessario procedere alla costituzione della Commissione esaminatrice, ritenendo opportuno individuare due membri esperti tra soggetti estranei a questa Pubblica Amministrazione.

Che con Determinazione Dirigenziale n. 81/2026 del 26/01/2026 e successiva di proroga n. 168/2026 del 05.02.2026 è stata indetta una manifestazione d'interesse finalizzata all'individuazione di n. 2 (due) Componenti della Commissione per il concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di n.1 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato.

Che l'Avviso della suddetta manifestazione d'interesse è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente dal giorno 26.01.2026 al 16.02.2026.

Che entro il termine di scadenza dell'Avviso sono pervenute complessivamente n. 11 (undici) candidature di cui 3 (tre) da parte di candidati di genere femminile, come da attestazione prot. n. 0027678/2026 del 24/02/2026.

Che sulla base dei *curricula* presentati, si è ritenuto di individuare nei candidati Dott. Gianluca Pisano, Dirigente del Comune di Napoli (istanza prot. n. 18913 del 09.02.2026) e Dott.ssa Teresa De Rosa, Segretario Generale del Comune di Bacoli (istanza prot. n. 17546 del 05.02.2026) i due Componenti della Commissione di concorso per Dirigente Amministrativo;

Che con Determinazione Dirigenziale n. 530/2026 del 19.03.2026, per il proseguimento dell'iter finalizzato alla definizione della procedura concorsuale, è stata nominata la Commissione esaminatrice.

Che con nota prot. n. 44367 del 26.03.2026 è stata comunicata ai soggetti designati la nomina a membri della Commissione esaminatrice, con il contestuale inoltro dei relativi atti.

Che con nota acquisita al prot. n. 0066733/2026 del 13/05/2026 la Dott.ssa Teresa De Rosa, Segretario Generale del Comune di Bacoli, ha comunicato la rinuncia alla nomina, per sopravvenuti impedimenti all'espletamento dell'incarico.

Che con Determinazione Dirigenziale n. 890/2026 del 19.05.2026 è stata ricostituita la Commissione esaminatrice, designando la Dott.ssa Rosanna Sanzone, Segretario Generale del Comune di Santa Maria la Carità, quale Componente in sostituzione della rinunciataria dott.ssa De Rosa.

Che con nota acquisita al prot. n. 0074984/2026 del 28/05/2026 la Dott.ssa Rosanna Sanzone, Segretario Generale del Comune di Santa Maria la Carità, ha comunicato di non poter accettare la nomina, per sopraggiunti motivi familiari.

Che con Determinazione Dirigenziale n. 1045/2026 del 08.06.2026 è stata ricostituita la Commissione esaminatrice, individuando, sulla base del *curriculum* presentato, la candidata Dott.ssa Rosaria Ferone (istanza prot. n. 0017545/2026 del 05/02/2026), Dirigente Regione Campania, quale Componente della Commissione di concorso per Dirigente Amministrativo in sostituzione della Dott.ssa Rosanna Sanzone, Segretario Generale del Comune di Santa Maria la Carità, rinunciataria.

Che con note acquisite ai prott. n. 0081509/2026 e 81510/2026 entrambe dell'11.06.2026 la Dott.ssa Rosaria Ferone, Dirigente della Regione Campania, ha comunicato di rinunciare all'accettazione dell'incarico per potenziale conflitto di interessi.

Constatato, nel porre in essere gli atti per la ricostituzione della Commissione, il totale esaurimento delle manifestazioni di interesse di genere femminile utilmente conferibili e la conseguente, oggettiva impossibilità di costituire la Commissione Esaminatrice nel rispetto dell'equilibrio di genere;

Considerato che l'articolo 57, comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001 stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;

Visto il DPR 487/1994 (come modificato dal DPR 82/2023) circa i requisiti di accesso dei componenti alle commissioni d'esame;

Considerato che l'esaurimento delle candidature idonee pervenute configura una situazione di comprovata impossibilità di nomina, legittimante l'indizione di una nuova procedura per il reperimento di ulteriori figure;

Ritenuto opportuno e necessario, al fine di garantire l'inderogabile rispetto del principio di rappresentanza di genere negli organi collegiali – il quale impone di riservare la quota minima di un terzo dei componenti al genere femminile – procedere alla riapertura dei termini del citato avviso pubblico per il tempo strettamente necessario a reperire nuove disponibilità da parte di personale del genere meno rappresentato;

Visti:

- il vigente Statuto comunale approvato con Delibera della Commissione Straordinaria n. 30 del 26/03/2015

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 409 del 14/10/2009 così come modificato con Delibera della Commissione straordinaria n. 31 del 26/03/2015;

- il vigente Regolamento recante la disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive del Comune di Giugliano in Campania, approvato Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 16.10.2023;

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. Recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

- il D.Lgs. n. 267/2000 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

- la legge 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246.

- la legge 10 aprile 1991, n. 125 recante “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro (GU Serie Generale n. 88 del 15.04.1991)” ;

- la Legge n. 241/1990, recante le nuove norme sul procedimento amministrativo;

Dato atto che non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse del dirigente firmatario del presente atto e che sono assolti gli obblighi previsti dal Piano triennale della Trasparenza ed Integrità, secondo quanto previsto dal vigente piano triennale Anticorruzione

Dato atto che l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

DETERMINA

di approvare la premessa quale motivazione di fatto e di diritto del presente provvedimento che qui si intende integralmente riportata;

di riaprire i termini per la presentazione di manifestazione di interesse finalizzata alla nomina di n. 2 (due) componenti esperti della Commissione di concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo, a tempo pieno e indeterminato di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 1909 del 03.11.2025, esterni all’Ente;

di precisare che la presente riapertura è volta ad assicurare il rispetto della quota di riserva di un terzo prescritta dalle vigenti disposizioni di legge;

di dare atto che la predetta riapertura termini non comporta pregiudizio ai candidati che hanno già presentato domanda di partecipazione e non altera la *par condicio* procedurale, pertanto, è confermata la validità delle domande ad oggi pervenute;

di approvare l’Avviso, allegato A, ed il fac-simile di domanda, allegato B, che acclusi al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;

di procedere alla pubblicazione della manifestazione d’interesse sul sito istituzionale dell’Ente per gg. 10 (dieci);

di stabilire che le nuove istanze dovranno pervenire entro il termine perentorio del **22.06.2026 ore 23:59**, con le modalità indicate nell’Avviso stesso;

di stabilire che i componenti della Commissione percepiranno il compenso previsto dall’art. 7 del Regolamento recante la disciplina dell’accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive del Comune di Giugliano in Campania, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 139 del 16.10.2023;

di dare atto che il contenuto del presente provvedimento sarà pubblicato, sotto forma di Avviso, all’Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell’Ente, nonché in Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso;

di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e, pertanto, non necessita del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa;

di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente e in apposito elenco nella Sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.lgs. n. 33/2013;

di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis 1° comma, del D. Lgs. 267/2000

di dare atto che il sottoscritto **Dott. Andrea EUTERPIO**, Dirigente *ad interim* del Settore Affari Istituzionali – Servizio Personale presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della legge 07.08.1990 n. 241, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012 n.190 e del decreto del presidente della repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, **DICHIARA** che, in relazione al presente provvedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

Il Dirigente

Dott. Andrea Euterpio