

OGGETTO: Approvazione del Codice di comportamento dei Dipendenti del Comune di Giugliano in Campania.

Il segretario generale

Premesso che, con deliberazione della giunta comunale n. 100/2021, è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Giugliano in Campania;

che l'art. 4 D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni in legge n. 79/2022, ha previsto che il codice di comportamento debba contenere una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;

che il D.P.R. n. 81/2023 ha apportato alcune modifiche al Codice di comportamento generale approvato con D.P.R. n. 62/2013;

che per adeguare il Codice di comportamento interno alle succitate novità normative è stato predisposto il testo allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

che, con delibera di Giunta comunale n. 16 del 12/02/2025, è stata approvata l'ipotesi di Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Giugliano in Campania, già oggetto di discussione nella conferenza di servizi tenutasi in data 18/03/2025, a cui hanno partecipato il Segretario Generale e i Dirigenti dell'Ente, come da verbale prot. n. 42240/2025 del 26/03/2025;

che, a seguito dell'approvazione da parte della giunta comunale, si è dato corso all'iter partecipativo previsto dal punto 11 delle linee guida ANAC in materia di codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche, approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, aperto a tutti i cittadini ed alle organizzazioni rappresentative di interessi collettivi operanti nel territorio comunale: è stato infatti pubblicato all'albo pretorio e sul sito web dell'ente dal 13/02/2025 al 01/03/2025 l'Avviso di indizione di procedura aperta alla partecipazione per l'aggiornamento del codice di comportamento dei dipendenti comunali, con il quale sono stati invitati i soggetti interessati a far pervenire proposte ed osservazioni in ordine all'ipotesi di codice di comportamento approvata dalla giunta comunale;

che, con nota prot. n. 33080 del 07/03/2025, il Servizio Protocollo ha comunicato che, alla scadenza del termine del 01/03/2025, non risultava pervenuto alcun contributo esterno in relazione al Codice di comportamento;

che, con nota prot. n. 34588 del 11/03/2025, si è provveduto ad inviare all'O.I.V. l'ipotesi di Codice di comportamento, al fine di consentire di esprimere il proprio parere, come stabilito dalle Linee Guida Anac sopra citate;

che, con nota prot. n. 37276 del 17/03/2025, è stato acquisito il parere favorevole dell'OIV, espresso con proprio verbale n. 5 del 14/03/2025;

che, con nota prot. n. 42275 del 26/03/2025, l'ipotesi di codice di comportamento è stato altresì trasmesso all'Ufficio per i procedimenti disciplinari, nominato con delibera di Giunta comunale n. 24 del 04/03/2021, al fine di esprimere eventuali osservazioni;

che, con nota prot. n. 13001 del 29/01/2026, il Presidente dell'U.P.D. ha riscontrato la predetta richiesta rappresentando l'assenza di ulteriori osservazioni in merito rispetto alla seduta della conferenza di servizi tenutasi in data 18/03/2025, come da verbale prot. n. 42240/2025 del 26/03/2025;

ritenuto di approvare definitivamente il Codice di comportamento nel testo allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, a seguito dell'iter procedimentale sopra richiamato, fermo restando che modifiche ed integrazioni potranno essere apportate anche a seguito delle previsioni del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2026-2028 di prossima approvazione in uno al PIAO 2026-2028;

tenuto conto del parere di regolarità tecnica;

dato atto che non va espresso il parere di regolarità contabile attesa la mancanza di riflessi diretti o indiretti sul patrimonio dell'ente;

#### PROPONE DI DELIBERARE

- 1) Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del deliberato;
- 2) Di approvare definitivamente il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Giugliano in Campania, composto da n. 20 articoli e da n. 3 Moduli (A-B-C), allegato alla presente a formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di demandare al Dirigente del Settore Affari Istituzionali la pubblicazione del suddetto Codice all'albo pretorio per giorni trenta ed sul sito istituzionale nella specifica sottosezione dell'area "Amministrazione Trasparente" in via permanente;
- 4) Di dare mandato al Dirigente del Settore Affari Istituzionali gli adempimenti di cui all'art. 20 del predetto Codice di trasmissione a mezzo mail ai dipendenti dell'Ente, di consegna ai dipendenti neoassunti e di trasmissione all'ANAC;
- 5) Di dare mandato a tutti i Dirigenti di assicurare la promozione e la diffusione del Codice di comportamento tra i dipendenti assegnati ai Settori di competenza, nonché di estenderne l'applicazione agli operatori incaricati dal Comune, consegnandone copia ai collaboratori a qualsiasi titolo dell'Ente e trasmettendolo agli affidatari di lavori e fornitori di beni e servizi;
- 6) di dare atto che il Codice aggiornato entra in vigore dalla data di esecutività della deliberazione di approvazione e da tale data è abrogato il precedente Codice approvato con deliberazione della giunta comunale n. 100/2021;
- 7) di dichiarare la deliberazione eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di far entrare in vigore da subito il nuovo Codice di comportamento.

Il Segretario generale

*Francesco Battaglia*