

IL DIRIGENTE

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 18.8.2000 n.267 che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza.

Visto il Decreto Sindacale 690/2025 del 30/12/2025 con cui la scrivente è stata nominata Dirigente del Settore Servizi Sociali –Istruzione -Sport, Cultura, Turismo, Ced - Provveditorato;

Vista la DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO PREFETTIZIO CON I POTERI DEL CONSIGLIO COMUNALE N. 1/2025 del 28/02/2025 con il quale è stato approvato ai sensi dell'art. 170 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 il DUP (Documento Unico di Programmazione) Annualità 2025-2027.

Vista la DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO PREFETTIZIO CON I POTERI DEL CONSIGLIO COMUNALE N. 15/2025 del 04/03/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione Finanziario 2025/2027.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.42 del 29.04.2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026.

Visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2025, con il quale il termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2026/2028 da parte degli enti locali è stato differito al 28 febbraio 2026 ed è stato autorizzato l'esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 163, comma 3, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Considerato che il bilancio di previsione riferito al triennio 2026/2028 non è stato approvato entro il 28 febbraio 2026, l'Ente è in gestione provvisoria;

Premesso:

- che con Determina n° 583/2025 del 15/04/2025 viene costituito il fondo per il lavoro straordinario dell'anno 2025;

- che i dipendenti del Settore Servizi Sociali, Istruzione, Cultura, Sport, ***** R.C.,
***** F.M., ***** A.C.,***** P.D.G., *****
L.L.,***** M.M.,***** A.M., ***** G.P.,***** P.P.,
***** G.S., ***** G.S., ***** A.T., svolgono regolare servizio, con mansioni diverse fra loro, presso l' Ente;

- che gli stessi dipendenti sopra menzionati hanno svolto lavoro per l'Ente fuori dal regolare orario di servizio;

- che per il mese di Dicembre 2025, sono stati effettuati i conteggi relativamente alle ore di straordinario autorizzato agli stessi dipendenti con nota prot. n. 163397 del 10/12/2026;

- che il Servizio Personale, ha messo a disposizione il rapporto delle presenze con il relativo numero di ore in eccedenza dei Dipendenti interessati alla presente determinazione dirigenziale;

- che verificati i cartellini dei dipendenti e riscontrate le timbrature in Entrata e Uscita, si sono evidenziate le ore effettivamente prestate, per i rispettivi periodi di lavoro prestati dai sopracitati dipendenti, per lavoro straordinario, come da prospetto allegato, che forma parte integrante e sostanziale della presente determina;

- che gli stessi conteggi sono stati confermati con l'elenco Giustificativi per ogni dipendente messi a disposizione dall'ufficio Personale.

Considerato

- che sono stati eseguiti i calcoli per le spettanze degli straordinari, da parte del Settore Servizi Sociali, Istruzione, Cultura, Sport, per il periodo Dicembre 2025 e che detto prospetto di calcolo fa parte integrante del presente atto e nello specifico si riportano di seguito gli importi calcolati:

1. ***** matricola 998508 per €.291,82;
2. ***** matricola 4085 per €.193,77;
3. ***** matricola 998482 per €.319,30;
4. ***** matricola 423 per €.136,58;
5. ***** matricola 998502 per €.252,60;
6. ***** matricola 998509 per €.285,64;
7. ***** matricola 998500 per €.228,36;
8. ***** matricola 998513 per €.196,65;
9. ***** matricola 489 per €.266,04;
10. ***** matricola 998510 per €.256,32;
11. ***** matricola 330 per €.332,30;
12. ***** matricola 979514 per €.73,34;

Ritenuto che si rende necessario procedere alla liquidazione delle spettanze dovute ai dipendenti dettagliati precedentemente come da prospetto, per un spesa di importo pari a €. 2.832,72, oltre €.719,79 per CPDEL e €. 240,78 di IRAP, pari alla somma complessiva di €.3.793,30;

Dato atto che i servizi resi dai sopracitati dipendenti sono stati correttamente resi per il periodo di riferimento ovvero dal 10/12/2025 al 31/12/2025;

Dato atto che non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse della sottoscritta Dirigente e che sono stati assolti gli obblighi previsti dal Piano Triennale della Trasparenza ed integrità, secondo quanto previsto dal vigente Piano Triennale Anticorruzione;

Dato atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto, curata dall'Istruttore Amministrativo Giuseppina Salemme, sulla base dei prospetti forniti dall'Ufficio Personale, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D. Lgs.267/2000;

Ritenuta propria la competenza ai sensi del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/00) e dello Statuto Comunale.

Per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto:

DETERMINA

1) di liquidare, al personale sopra indicato, facente parte del Settore Servizi Sociali Istruzione Sport Cultura Turismo Ced-Provveditorato, le spettanze per un importo pari ad €. 2832,72, oltre €.719,79 per CPDEL e €. 240,78 di IRAP, pari alla somma complessiva di €.3.793,30, per il lavoro straordinario, prestato nel mese di Dicembre 2025, sulla base dei prospetti allegati, che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;

2) di dare atto che:

- la risorsa di €. 2.832,72 relativa alla spesa, si trova allocata alla Missione 01, Programma 10, titolo 01, capitolo 10101421, impegno n. 1025/2025 frazionato 101/2025 quale compenso straordinario;
- la risorsa di **€.719,79** per CPDEL, si trova allocata al capitolo 10101431 impegno 4790/2025;
- la somma di **€.240,78** relativa all'IRAP trova copertura al capitolo 10101432 impegno 4791/2025;

3) di disporre che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D.Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;

4) di dare atto che la sottoscritta, in qualità di Dirigente competente ad adottare il presente atto, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi con riferimento al procedimento di che trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis, della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., dell'art. 7 del D.P.R. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e del Codice di comportamento integrativo del Comune di Giugliano in Campania.

5) di adempiere, inoltre, con l'esecutività della determina agli obblighi di trasparenza di cui all'art.37 del D.Lgs. 33 del 14 marzo 2013 e all'art. 1 comma 32 della legge 190/2012.

6) di disporre che la presente determinazione, venga trasmessa al responsabile del Servizio Finanziario per gli atti conseguenziali;

7) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

Il Dirigente

Dott.ssa Angela Rosaria Caprio