

Visto l'Art. 107 del D.Lgs. 18.8.2000 n.267 che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza.

Visto il Decreto Sindacale n. n. 690 del 30/12/2025 con cui la Dott.ssa Angela Rosaria Caprio è stata nominata Dirigente del Settore Servizi Sociali – Istruzione - Sport, Cultura, Turismo, Ced – Provveditorato;

Vista la Delibera del Commissario Prefettizio n. 1 del 28.02.2025 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) annualità 2025 – 2027;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 29.04.2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrativo delle Attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 e, tra gli altri, il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;

Visto il Decreto del Ministro dell'Interno del 24 dicembre 2025 che ha differito, al 28 febbraio 2026, il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 degli Enti Locali, ai sensi dell'Art. 151 comma 1 del TUEL;

Considerato che non è stato approvato il Bilancio entro il 28/02/2026, l'Ente è in gestione provvisoria;

Premesso che

- che in data 16 novembre 2022 è stato approvato il CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021;

- per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 30 de CCNL del relativo triennio 2019/2021. In particolare le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dall'ente;

- l'istituto della reperibilità trova la sua primaria regolamentazione nelle disposizioni contrattuali (art. 24 del CCNL del 21/05/2018);

- il servizio di pronta reperibilità risponde all'esigenza di assicurare con tempestività lo svolgimento di una determinata attività o l'erogazione di un determinato servizio in presenza di specifici presupposti o di un particolare evento, qualora non sia possibile l'adozione di altre misure organizzative;

- l'istituto consente agli Enti la possibilità di garantire l'assolvimento dei compiti istituzionali e lo svolgimento dei servizi alla collettività ad essi demandati in particolari casi che richiedano eventuali interventi urgenti o in presenza di necessità operative, non preventivamente programmabili con il ricorso alle ordinarie prestazioni di lavoro o anche con prestazioni straordinarie;

- in capo all'Ente l'individuazione delle aree di pronto intervento e l'istituzione del servizio di pronta reperibilità, sulla base di una autonoma ed adeguata valutazione delle proprie esigenze organizzative, e dei bisogni operativi e funzionali che sono ritenuti prioritari e che, quindi, devono essere garantiti in ogni momento anche al di là della durata prevista dell'orario di servizio degli uffici;

- nelle more della definizione e sottoscrizione del salario accessorio anno corrente si ritiene di poter procedere alla liquidazione degli istituti fissi e continuativi quali turno e reperibilità e maneggio denaro che vengono comunque resi e non possono essere sospesi in quanto genererebbero un squilibrio nei servizi all'utenza e/o all'organizzazione funzionale dell'ente;

Visto l'art. 9 del sopra citato CCDI "Maggiorazione orario festivo e festivo/notturno, indennità di reperibilità, indennità di turno";

Considerato- che occorre corrispondere, con le spettanze del mese di Marzo 2026, al personale avente diritto ovvero gli autisti in servizio al personale del Comune di Giugliano in Campania: Sig. *****]- D.P. - matricola 499, le voci di salario accessorio maturate nel mese di Gennaio 2026, come autorizzati, relative ai seguenti istituti:

- Indennità di Reperibilità a turni feriale;

Preso atto che

- Con nota prt n° 16209/2026 sono stati predisposti per il dipendente Sig.:***** matricola 499 – D.P. i giorni nei quali lo stesso è reperibile nei mesi di che vanno da Gennaio 2026 al mese di Marzo 2026;

il dipendente Sig. Roberto Zagone ha trasmesso giusto protocollo prt 16825/2026 all'ufficio Personale e Trattamento Economico il prospetto relativo alla reperibilità per il mese di Gennaio 2026, confermando gli effettivi giorni nei quali gli autisti hanno assicurato il servizio;

- il servizio è stato realmente reso dal dipendente;

- L'ufficio trattamento economico, ha trasmesso con mail del 10/02/2026 – agli atti di questa determinazione e a questo settore il prospetto definitivo paga, con la distinzione per Spesa, Irap e CPDEL come da tabella :

		COMUNE DI GIUGLIANO IN CAMPANIA							
		Liquidazione reperibilità mese di Gennaio 2026							
Matricola	Cognome	Nome	Voce	SottoCodice	Quantità	Tariffa	Competenza	Dal	Al
499			VPA05	1004	5	10,33	51,65	01/01/2026	31/01/2026
							51,56		

Capitolo 10101391	Spesa	51,56
Impegno. 470/2026		
Capitolo 10101401	CPDEL	13,10
01.10.1.101.105.105		
Capitolo 10101410	Irap	4,38
01.10.1.102.105.105		

Dato atto che

- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto, curata dal dipendente Roberto Zagone, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone

l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000, e che in carico allo stesso dipendente non si configurano conflitti di interesse o incompatibilità;

Per le motivazioni espresse in narrativa che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

Il Funzionario di E.Q. Dottoressa Raffaella Ciccarelli

Propone di

1) Di procedere, alla liquidazione al personale dipendente avente diritto degli importi relativi al salario accessorio per prestazioni rese nel mese di Gennaio 2026, come da attestazioni degli interessati, richiamati in premessa, relativi ai seguenti istituti economici -Indennità di reperibilità a turni feriale- Per il Sig. D.P. *****matricola 499 per € 51,56;

2) Di Dare atto:

- che la spesa pari ad € 51,56 trova copertura sulla Missione 01 Programma 10 Capitolo 10101391 P.F. 1.01.01.01.004 sull'impegno n° 470/2026 Bilancio 2025/2027 annualità 2026;

- che la risorsa di € 13,10 relativa a Cpdel trova copertura sulla Missione 01 Programma 10 Capitolo 10101401 P.F. 1.01.02.01.001, impegno 4797/2025 del Bilancio 2025/2027 annualità 2026;

- che la risorsa di € 4,38 relativa a Irap si trova allocata sulla Missione 01 Programma 10 Capitoli 10101410 P.F. 1.01.02.01.001, impegno 4798/2025 del Bilancio 2025/2027 annualità 2026;

3) di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D; Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;

4) di dare atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto, curata dal RuP, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147- bis, D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i;

Il dirigente del settore, Dott.ssa Angela Rosaria Caprio

DETERMINA

1) Di procedere, per quanto in narrativa che qui si intende integralmente riportato, alla liquidazione al personale dipendente avente diritto degli importi relativi al salario accessorio per prestazioni rese nel mese di Settembre 2025, come da attestazioni degli interessati, richiamati in premessa, relativi ai seguenti istituti economici -Indennità di Reperibilità a turni feriale- Per il Sig. ***** matricola 499 per €61,98;

2) Di Dare atto:

- che la spesa pari ad € 51,56 trova copertura sulla Missione 01 Programma 10 Capitolo 10101391 P.F. 1.01.01.01.004 sull'impegno n° 470/2026 Bilancio 2025/2027 annualità 2026;

- che la risorsa di € 13,10 relativa a Cpdel trova copertura sulla Missione 01 Programma 10 Capitolo 10101401 P.F. 1.01.02.01.001, impegno 4797/2025 del Bilancio 2025/2027 annualità 2026;

- che la risorsa di € 4,38 relativa a Irap si trova allocata sulla Missione 01 Programma 10 Capitoli 10101410 P.F. 1.01.02.01.001, impegno 4798/2025 del Bilancio 2025/2027 annualità 2026;

3) di dare atto altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali della sottoscritta Dott.ssa Angela Rosaria Caprio del Settore Servizi Sociali – servizio Ced – Provveditorato;

4) di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio comunale e nella sezione Amministrazione Trasparente, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs n. 33/2013, della Legge n. 190/2012 e della delibera ANAC n.39 del 20/01/2016.

Il Dirigente Dott.ssa Angela Rosaria Caprio