

Procedura comparativa progressione tra Aree riservata al personale dipendente, a tempo indeterminato, per n.4 posti di Funzionario Amministrativo, Area Funzionari ed EQ, ccnl Funzioni Locali - Rideterminazione graduatoria a seguito Sentenza TAR Napoli n. 1008/2026.

IL DIRIGENTE AD INTERIM SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Visti i decreti legislativi n. 267/2000 e n.165/2001;

Visto in particolare l'art. 107 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto il Decreto Sindacale n. 691 del 31.12.2025 con cui è stato nominato Dirigente *ad Interim* del settore Affari istituzionali;

Vista la Deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri del Consiglio Comunale n. 1 del 28/02/2025 con cui è stato approvato, ai sensi dell'art. 170 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, il DUP (Documento Unico di Programmazione) Annualità 2025-2027;

Vista la Deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri del Consiglio Comunale n. 15 del 04/03/2025 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione Finanziario 2025/2027;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 23/03/2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027;

Vista la Deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri del Consiglio Comunale n. 55 del 25/05/2025, con la quale è stato approvato il Rendiconto Esercizio Finanziario 2024;

Visto il Decreto Ministeriale del 24 dicembre 2025 con il quale è stato approvato il differimento al 28 febbraio 2026 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2026/2028 degli enti locali pubblicato in GU Serie Generale n.302 del 31-12-2025, autorizzando l'esercizio provvisorio;

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta comunale n. 144 del 25/11/2022 è stato approvato il regolamento recante la disciplina per la progressione tra le Aree di cui al vigente C.C.N.L. Funzioni locali (cd. progressioni verticali);

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 16/03/2023 e successive di integrazione e modifica n. 81 del 12/06/2023 e n. 154 del 24/11/2023 è stato approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 che ha previsto, tra l'altro, le progressioni verticali per n. 4 posti di Funzionario amministrativo ex categoria D;

- nel Piano del Fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 07.03.2024 e successive di integrazione e modifica n. 59 del

14.06.2024, n. 68 del 04.07.2024 e n. 86 del 12.09.2024, per l'annualità 2024, sono state confermate le progressioni verticali per n. 4 posti di Funzionario amministrativo ex categoria D.

Che con determinazione n. 2680 del 29/12/2024 è stato approvato il bando per la procedura comparativa nell'ambito dell'istituto delle progressioni verticali riservate al personale dipendente per n. 4 posti di Funzionario amministrativo ex categoria D.

Che l'avviso pubblico relativo alla procedura *de quo* è stato pubblicato all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente dal 29.12.2023 al 15.01.2024 (PAP 4901-2023).

Che con Determinazione Dirigenziale n. 1982 del 05.11.2024 è stato approvato l'elenco degli ammessi.

Che con Determinazione Dirigenziale n. 1702 del 23.09.2024 e successiva di modifica n. 2016 del 11/11/2024 è stata nominata la Commissione per la procedura in argomento.

Che con Determinazione Dirigenziale n. 2509 del 31.12.2024 e successive di modifica ed integrazione n. 375 del 12.03.2025, n. 650 del 29.04.2025 e n. 985 del 17.06.2025, preso atto dei lavori della Commissione è stata approvata la graduatoria finale di merito afferente alla procedura comparativa per progressione giuridica tra le Aree per n. 4 posti di Funzionario Amministrativo, Area dei Funzionari ed E.Q. ex categoria D, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

Che, avverso la 3^a e 4^a posizione della graduatoria finale sono stati proposti ricorsi al TAR Campania, acquisiti al protocollo dell'Ente al n. 26648 del 22.02.2025 e al n. 30811 del 04.03.2025; mentre nessuna eccezione è stata proposta avverso la 1^a e 2^a posizione della medesima graduatoria.

Che, pertanto, rispetto alle prime due candidate in graduatoria, mtr. n. 246 e mtr. n. 213, la posizione si è consolidata, tantochè in data 30.06.2025 è stato stipulato contratto di lavoro con reinquadramento nella nuova Area con decorrenza 01.07.2025.

Che con Determinazione Dirigenziale n. 1095 del 30.06.2025, fù stabilito che in pendenza di ricorso con i candidati utilmente collocati al terzo e al quarto posto della graduatoria, si sarebbe proceduto alla stipula a definizione del giudizio stesso.

Che con sentenza n.1008/2026 del 12 febbraio 2026 il T.A.R. di Napoli ha disposto:

a) la rideterminazione della graduatoria finale della Procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni verticali anno 2023 per n. 4 posti di funzionario amministrativo" rimodulando i punteggi della quarta e quinta graduata, attribuendo alla candidata Rosa Tagliatela 75 punti (+3) e alla candidata Teresa Sepe 71 punti (-2);

b) la conferma della candidata Del Giudice Stefania alla 3^a posizione della graduatoria respingendo tutte le censure ;

c) rigetto dell'ulteriore ricorso proposto dal candidato Pennacchio Antonio.

Ritenuto necessario ottemperare a quanto disposto dal TAR di Napoli con la succitata sentenza n. 1008/2026 del 12.02.2026, e per l'effetto riapprovare la graduatoria finale di merito della procedura comparativa per n. 4 posti di Funzionario Amministrativo ex categoria D;

Dato atto che la rideterminazione del punteggio delle candidate dott.ssa Taglialtela Rosa protocollo candidatura n. 5559/2024 e Sepe Teresa Teresa Sepe - protocollo candidatura 5645/2024 comporta una variazione delle posizioni in graduatoria sia dei vincitori che dei partecipanti tutti.

Visti:

- lo Statuto Comunale
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici
- il D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- il T.U.E.L., D. Lgs.n° 267 del 18 agosto 2000;
- la Legge n. 241/1990, recante le *nuove norme sul procedimento amministrativo*;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Richiamato il D.Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii. nella parte relativa al principio applicato della competenza finanziaria potenziata (Allegato n. 4/2 al D.Lgs 118/2011);

Dato atto che non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse del dirigente firmatario del presente atto e che sono assolti gli obblighi previsti dal Piano triennale della Trasparenza ed Integrità, secondo quanto previsto dal vigente piano triennale Anticorruzione;

Dato atto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

di approvare la premessa quale motivazione di fatto e di diritto del presente provvedimento che qui si intende integralmente riportata;

di prendere atto della sentenza n.1008/2026 del 12 febbraio 2026 resa dal T.A.R. di Napoli con la quale l'adito Giudice ha disposto la rideterminazione della graduatoria finale della Procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni verticali anno 2023 per n. 4 posti di "funzionario amministrativo" rimodulando i punteggi della quarta e quinta graduata, confermando la terza posizione;

di riapprovare la graduatoria relativa alla procedura comparativa per la progressione giuridica tra le Aree (*cd.* Progressione verticale) riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per n. 4 posti di Funzionario Amministrativo ex categoria D, come da allegato A;

di pubblicare la graduatoria all'Albo Pretorio on-line dell'ente e nella sezione Amministrazione Trasparente;

di stabilire che la progressione si perfezionerà, per la terza e quarta candidata, con la stipula del nuovo contratto di lavoro derivante dall'attribuzione della nuova Area d'inquadramento e precisamente Area dei Funzionari ed E.Q. del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

di stabilire che il reinquadramento nell'Area dei Funzionari ed E.Q. - CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 - avverrà con decorrenza 01.07.2026, data in cui alle candidate utilmente collocate in prima e seconda posizione, non investite dalle azioni giudiziarie, è stata riconosciuta l'attribuzione del profilo di Funzionario Amministrativo;

di stabilire che con separato atto sarà quantificata l'eventuale differenza retributiva decorrente dalla data di reinquadramento nella nuova Area (01/07/2025);

di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente quindici giorni consecutivi ed altresì in apposito elenco nella Sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.lgs. 33/2013;

di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis 1° comma, del D. Lgs. 267/000.

di dare atto che il **Dott. Andrea Euterpio**, Dirigente del Settore Affari Istituzionali – Servizio Personale presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n. 241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445,**DICHIARA** che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

Il Dirigente ad Interim Affari Istituzionali

Dott. Andrea Euterpio