

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visti i decreti legislativi n. 267/2000 e n. 165/2001;

Visto l'art.107 del D.lgs 18.8.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza.

Visto il Decreto Sindacale n. 373 del 8/05/2025 con cui lo scrivente è stato nominato Dirigente del Settore Polizia Municipale;

Visto lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;

Vista la Deliberazione Commissariale n. 1 del 28/02/2025 con la quale è stato approvato il DUP 2025/2027 (articolo 170, comma 1, D.Lgs 267/2000).

Vista la Deliberazione Commissariale n. 15 del 04/03/2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027.

Vista la Deliberazione Commissariale con i poteri di Giunta n. 5 del 25/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) ed il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025/2027.

Visto che, con Decreto Ministeriale del 24 dicembre 2025, è stato approvato il differimento al 28 febbraio 2026 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2026/2028 degli enti locali, pubblicato in GU Serie Generale n.302 del 31-12-2025.

Considerato che, non avendo l'Ente approvato il Bilancio nei termini, in virtù della proroga di cui sopra, è stato autorizzato l'esercizio provvisorio 2026.

Visto il CCNL Funzioni Locali 2018/2021 del 16/11/2022;

Premesso

- che l'art. 32 CCNL 16/11/2022 prevede: "le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro ...", pertanto è necessario prevedere un progetto di lavoro ogni qual volta i carichi di lavoro e le prestazioni richieste al personale di Polizia Municipale eccedono l'ordinario;
- che in data 28.11.2024 veniva sottoscritto definitivamente il fondo salario accessorio personale dipendente anno 2024 dell'importo di € 1.973.771,04 comprensivo, tra l'altro, di € 353.271,04 per compensi performance individuale oltre € 80.000,00 per compensi performance organizzativa.
- che con nota prot. 145481 del 14/11/2024 il Sindaco trasmetteva un atto di indirizzo per la presenza del personale della Polizia Municipale durante le festività natalizie 2024;
- che con nota prot. 156612 del 06/12/2024 il Dirigente della Polizia Municipale inoltrava apposito progetto di produttività denominato "Natale in sicurezza anno 2024/2025";
- che il predetto progetto prevedeva il numero di personale della Polizia Municipale e la tipologia delle prestazioni richieste per tutto il periodo dei festeggiamenti natalizi 2024/2025, assicurando un piano traffico alternativo alla normale circolazione dovuto alle istituzioni di isole pedonali/ztli;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 131 del 06/12/2024 veniva approvato il progetto di produttività denominato "Natale in sicurezza anno 2024/2025";
- che suddetta Delibera prevedeva un costo del progetto di € 39.900,00 da finanziarsi con le risorse del fondo incentivante anno 2024;

- che le attività previste nel progetto venivano regolarmente svolte dal personale della Polizia Municipale, attestate con apposita relazione finale per il raggiungimento degli obiettivi redatta dal Dirigente del Settore;

- che con nota 55734 del 22/04/2025 veniva trasmessa predetta relazione all'O.I.V.;

- che l'O.I.V. nulla ha eccepito in merito a detta attestazione di raggiungimento degli obiettivi.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 24/12/2025 con la quale è stata approvata la relazione sulla performance per l'anno 2024.

Visto il verbale dell'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) n. 49/2025, assunto al protocollo dell'Ente n. 171520 del 29/12/2025, con il quale è stata validata la Relazione sulla performance 2024.

Ritenuto di dover liquidare al personale dipendente quanto dovuto.

Dato atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto, curata dal sottoscritto, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del D.Lgs.267/2000 e che, in relazione al presente provvedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

DETERMINA

Di liquidare al personale dipendente, di cui al prospetto allegato che forma parte integrante della presente.

Di dare atto

- che il presente provvedimento diventerà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura della spesa;
- che l'importo complessivo è pari ad € 33.974,64 così divisi:
 - € 25.680,00 al personale avente diritto (Spesa) che trova copertura al Capitolo 10101391 impegno n. 2134/2025;
 - € 6.111,84 per oneri contributivi (CPDEL) che trova copertura al Capitolo 10101401 impegno n. 4797/2025;
 - € 2.182,80 per oneri fiscali (Irap) che trova copertura al Capitolo 10101410 impegno n. 4798/2025.

Di adempiere, inoltre, con l'esecutività della presente agli obblighi di trasparenza di cui all'art. 37 del D.Lgs. n°33 del marzo 2013 e all'art. 1 comma 32 della legge 190/2012.

Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis 1° comma, del D. Lgs. 267/2000;

Il sottoscritto **Ten. Col. Dott. Luigi De Simone Dirigente del Settore Polizia Municipale** sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della legge 07.08.1990 n. 241, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012 n.190 e del decreto del presidente della repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, **DICHIARA** che, in relazione al presente provvedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.