

Il Dirigente del Settore

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 18.8.2000 n.267 che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza.

Visto il Decreto Sindacale n. 690/2025 del 30/12/2025 con cui la scrivente è stata nominata Dirigente del Settore Servizi Sociali –Istruzione –Sport – Cultura e Ced.

Vista la DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO PREFETTIZIO CON I POTERI DEL CONSIGLIO COMUNALE N. 1/2025 del 28/02/2025 con il quale è stato approvato ai sensi dell'art. 170 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 il DUP (Documento Unico di Programmazione) Annualità 2025-2027.

Vista la DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO PREFETTIZIO CON I POTERI DEL CONSIGLIO COMUNALE N. 15/2025 del 04/03/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione Finanziario 2025/2027.

Visto che, con Decreto Ministeriale del 24 dicembre 2025, è stato approvato il differimento al 28 febbraio 2026 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2026/2028 degli enti locali, pubblicato in GU Serie Generale n.302 del 31-12-2025. Vista la Deliberazione Commissariale con i poteri di Giunta n. 5 del 25/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) ed il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025/2027.

Vista la Deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri del Consiglio Comunale n. 5/2025 del 25/03/2025 di approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027;

Premesso che

□ L'articolo 8, comma 1, del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, stabilisce: “Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale”;

- Come previsto dall'articolo 2, comma 4, del CCNL 21 maggio 2018, le disposizioni contrattuali si applicano finchè non vengono sostituite dalle nuove disposizioni, vigendo il principio dell'ultrattività dei contratti collettivi;
- Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 23 del CCNL del 21/05/2018. In particolare le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dall'ente;
- L'istituto della reperibilità trova la sua primaria regolamentazione nelle disposizioni contrattuali (art. 24 del CCNL del 21/05/2018);
- Il servizio di pronta reperibilità risponde all'esigenza di assicurare con tempestività lo svolgimento di una determinata attivista o l'erogazione di un determinato servizio in presenza di specifici presupposti o di un particolare evento, qualora non sia possibile l'adozione di altre misure organizzative;l'istituto consente agli Enti la possibilista di garantire l'assolvimento dei compiti istituzionali e lo svolgimento dei servizi alla collettività ad essi demandati in particolari casi che richiedano eventuali interventi urgenti o in presenza di necessità operative, non preventivamente programmabili con il ricorso alle ordinarie prestazioni di lavoro o anche con prestazioni straordinarie; Considerato che:
- è in capo all'Ente l'individuazione delle aree di pronto intervento e l'istituzione del servizio di pronta reperibilità, sulla base di una autonoma ed adeguata valutazione delle proprie esigenze organizzative, e dei bisogni operativi e funzionali che sono ritenuti prioritari e che, quindi, devono essere garantiti in ogni momento anche al di là della durata prevista dell'orario di servizio degli uffici;
- Che nelle more della definizione e sottoscrizione del salario accessorio anno 2025 si ritiene di poter procedere alla liquidazione degli istituti fissi e continuativi quali turno e reperibilità e maneggio denaro che vengono comunque resi e non possono essere sospesi in quanto genererebbero un squilibrio nei servizi all'utenza e/o all'organizzazione funzionale dell'ente; Visto l'art. 9 del sopra citato CCDI "Maggiorazione orario festivo e festivo/notturno, indennità di

reperibilità, indennità di turno”; Considerato che occorre corrispondere, con le spettanze di mesi di gennaio, febbraio e marzo 2025, al personale avente diritto, le voci di salario accessorio maturate nel mese di cui sopra relative ai seguenti istituti:

- Indennità di reperibilità al personale impegnato nei sotto elencati servizi che richiedono pronto intervento, per esigenze non fronteggiabili con una diversa organizzazione dell’orario di lavoro:
 - Pronta reperibilità di TSO;
 - Pronta reperibilità di Servizio Sociale;
 - Indennità di turno al personale inserito in strutture che prevedono un orario di servizio di oltre dieci ore nell’arco della giornata; Preso atto delle note:
 - Prot. n.0148464/2025 del 10/11/2025 con cui sono state attestate le reperibilità inerenti il servizio di TSO del personale impiegato a tempo pieno e indeterminato nel periodo che va da aprile a settembre 2025;
 - delle ricevute a mezzo mail con cui l’ufficio stipendi ha inoltrato il prospetto economico relativo alle reperibilità effettuate e di cui si riassume in tabella divisa per servizi:

SERVIZIO TSO	LIQUIDAZIONE	CPDEL	IRAP	TOTALE
APRILE	€ 340.89	€ 86.62	€ 28.98	€ 456.49
MAGGIO	€ 340.89	€ 86.62	€ 28.98	€ 456.49
GIUGNO	€ 340.89	€ 86.62	€ 28.98	€ 456.49
LUGLIO	€ 330.56	€ 84.00	€ 28.10	€ 442.66
AGOSTO	€ 361.65	€ 91.87	€ 30.73	€ 484.15
SETTEMBRE	€ 330.56	€ 84.00	€ 28.10	€ 442.66

Dato atto che:

- l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente determinato è stata curata dalla sottoscritta Funzionaria Amministrativa ad Elevata Qualificazione dr.ssaAngela Rosaria Caprio e che la stesso consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D. Lgs.267/2000;
- che non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse della sottoscritta Funzionaria E.Q. firmataria del presente atto e che sono stati assolti gli obblighi previsti dal Piano Triennale della Trasparenza ed integrità, secondo quanto previsto dal vigente Piano Triennale Anticorruzione;
- è doveroso procedere, alla liquidazione al personale dipendente avente diritto degli importi relativi al salario accessorio per prestazioni rese per turnazione e reperibilità d i T S O di mesi di aprile,maggio,giugno,luglio,agosto e settembre 2025 effettuata dal personale a tempo pieno e indeterminato;
- di adempiere, inoltre con l'esecutiva della presente agli obblighi di trasparenza di cui all'art.37 del D.Lgs. n° 33 del marzo 2013 e all'art.1 comma 32 della legge 190/2012.

ciò premesso, si propone di adottare apposita determinazione avente il seguente dispositivo:

Per tutto quanto sopra e per le motivazioni indicate che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte, si propone:

- di disporre le liquidazioni degli importi relativi al salario accessorio per prestazioni rese per turnazione e reperibilità d i T S O dei mesi di aprile, maggio, giugno, luglio, agosto e settembre 2025 per le motivazioni espresse in parte motivata dai dipendenti comunali elencati negli allegati che formano parte integrata della presente determina;

- Di far ricadere la spesa come di seguito dettagliato:

Pronta reperibilità TSO:

- Dare atto che la spesa totale è pari ad € 2.738,94 come dai prospetti allegati;

- Dare atto altresì che la stessa spesa di € 2.045,34 trova copertura sull'Articolo P.F:1.01.01.01.004, capitolo 10101391 denominato Fondo Efficienza (parte fissa) impegno n° 393/25 Bilancio pluriennale 2025/2027 esercizio 2025;
- Dare atto che la risorsa di € 519,73 per Cpdel trova copertura sul Capitolo 10101401 Articolo P.F:1.01.02.01.001 denominato Fondo Efficienza (parte fissa), Bilancio pluriennale 2025/2027 esercizio 2025;
- Dare atto che la risorsa di € 173,87 per Irap si trova allocata sul Capitolo 10101410 Articolo P.F:1.01.02.01.001 denominato Fondo Efficienza (parte fissa), Bilancio pluriennale 2025/2027 esercizio 2025;
- Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis 1° comma, del D.lgs. 267/2000.
- Di dare atto che la sottoscritta, in qualità di Responsabile della E.Q. competente a proporre il presente atto, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi con riferimento al procedimento di che trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis, della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., dell'art. 7 del D.P.R. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e del Codice di comportamento integrativo del Comune di Giugliano in Campania;
- Di dare atto che il presente provvedimento ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria, resa ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. n. 267/2000;
- Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;
- di adempiere, inoltre, con l'esecutività della determina agli obblighi di trasparenza di cui all'art. 37 del D.Lgs. 33 del 14 marzo 2013 e all'art. 1 comma 32 della legge 190/2012;

La Funzionaria E.Q. Servizi Sociali e Sostegno alla Persona

Dott.ssa Angela Rosaria Caprio

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 18/8/2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Ritenuto di dover accogliere la proposta della Funzionaria Responsabile E.Q. sopra riportata.
DATO ATTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto, curata dalla Funzionaria Responsabile E.Q. dott.ssa Angela Rosaria Caprio consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

DATO ATTO altresì che il sottoscritto, in qualità di Dirigente competente ad adottare il presente atto non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6- bis, della legge 241/1990 e s.m.i., dell'art 7 del D.P.R. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici) e del Codice di comportamento integrativo del Comune di Giugliano in Campania.

DETERMINA

di far propria ed approvare la proposta riportata in premessa, che qui si intende integralmente per ripetuta e trascritta.

Il Dirigente del Settore

dr. Michele Maria Ippolito