

IPOTESI ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2025 AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE

In data 19 novembre 2025 alle ore 13,00 presso la Sede centrale del Comune di Giugliano, ha avuto luogo l'incontro tra:- la delegazione di parte pubblica
Presidente: Segretario Gen.le Dott. Francesco Battaglia, Dott. Andrea Euterpio
Componente , Ing. Domenico Dalterio Componente, Ing Generoso Serpico

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale UIL

Organizzazione Territoriale DIRESS

Per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo normativo e per destinazione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Giugliano in Campania per l'anno 2025

Vista la delibera di Giunta Comunale n.51 del 02/10/2025 ad oggetto "indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la sessione negoziale contratto economico 2025 del personale dirigente

Vista la determina del Dirigente settore Affari Istituzionale n.1568 del 10/09/2025 e successiva di rettifica n. 1622 del 17/09/2025 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate personale dirigente per l'anno 2025 nell'importo di **euro 422.139,23**

Considerato che alla data attuale non risultano ancora definite tutte le liquidazione sul fondo anno 2024. Conseguentemente non si è in grado di definire eventuali economie su tale annualità

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2019/2021 sottoscritto il 16/07/2024

Le parti dopo ampio confronto:

- sottoscrivono il contratto decentrato integrativo economico
- prendono atto della costituzione delle risorse previste per l'anno 2025 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente
- concordano di destinare le risorse secondo quanto stabilito dall'articolo 25 del CCNL integrativo 2025 per la dirigenza del Comune di Giugliano (85% posizione e 15% risultato)
- Concordano di destinare la somma di euro 50.000,00 ad incentivi tecnici

INDENNITA DI POSIZIONE	Euro 316.318,35
INDENNITA' DI RISULTATO	Euro 55.820,88
INCENTIVI TECNICI	Euro 50.000,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

e) stabiliscono che le eventuali risorse dell'indennità di posizione non utilizzate integralmente incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.

Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento dell'Ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore pari al 30% del valore economico della posizione dirigenziale oggetto dell'incarico

Le parti stabiliscono che la retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva e secondo quanto stabilito dal regolamento sulla performance approvato con delibera di Giunta n. 118 del 21/09/2021.

Ai sensi dell'art. 23 CCNL 2019-2021, ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato così come previsto dall'articolo del contratto decentrato

Per lo svolgimento di incarichi specifici (quali ad esempio, quello di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), di responsabile della transizione digitale (RTD) e di data protection officer (DPO), formalmente affidati in conformità all'ordinamento dell'Ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, secondo quanto previsto all'Art. 35 comma 1 del CCNL F.L. 2019-2021, un importo che, con il presente CCDI, viene determinato nella misura del 2 % del valore economico della retribuzione di posizione del dirigente interessato.

In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, secondo i criteri di cui all'art. 35 comma 1, lett. e) CCNL 2019-2021, con le risorse di cui all'art. 57, comma 2 lett. b) del CCNL 17.12.2020.

Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione.

La quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi, determinata ai sensi dell'Art.208, comma 4 lett. c) e comma 5 del D. Lgs. n. 285/1992, limitatamente alla parte destinata al personale dirigenziale ricompreso nella struttura di Polizia Locale, è destinata, in modo concorrente e mediante scelta del dirigente, per contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo- Sirio;



ai sensi dell'art 35 del CCNL F.L. 2019-2021 in sede di contrattazione integrativa decentrata, possono essere definiti i criteri per la formulazione di piani di welfare integrativo individuando le tipologie di benefici e le complessive risorse ad essi destinate.

Il piani di welfare integrativo, potranno riguardare i seguenti benefici

- a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);
- b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
- d) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal Servizio sanitario nazionale;
- e) altre categorie di beni e servizi che, in base alle vigenti norme fiscali, non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente.

Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già destinate a tale specifica finalità da precedenti norme nonché, per la parte eventualmente non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all' art. 57 del CCNL del 17.12.2020, rispettivamente nel limite del 2,5% e del 5% delle complessive disponibilità degli stessi.

-la delegazione di parte pubblica:

Presidente Segretario Dott.ssa Francesco Battaglia

Dott. Andrea Euterpio , Ing. Domenico Dalterio, Ing Generoso Serpico

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

Organizzazione Territoriale DIRESS

