

IL DIRIGENTE AD INTERIM SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Visti i decreti legislativi n. 267/2000 e n.165/2001;

Visto in particolare l'art. 107 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza, attribuendo ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Visto il Decreto Sindacale n. 568 del 01/10/2025 con il quale lo scrivente è stato nominato Dirigente *ad interim* del Settore Affari Istituzionali;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 28.02.2025 con la quale è stato approvato il DUP 2025/2027 (articolo 170, comma 1, D. Lgs 267/2000);

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 15 del 04.03.2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 25.03.2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 55 del 25.05.2025 di approvazione del Rendiconto Esercizio Finanziario 2024;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni ed integrazioni;

Premesso che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 07.03.2024 e successive modifiche ed integrazioni D.G.C. n. 59 del 14.06.2024, n. 68 del 04.07.2024 e n. 86 del 12.09.2024, l’Amministrazione Comunale ha approvato il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026;

Che nella suddetta programmazione, per l’anno 2024, piano occupazionale anno 2023 e 2024, è stata prevista l’assunzione, tra l’altro, di n. 2 Istruttori Tecnici, n. 2 Istruttori Amministrativi e n. 1 Istruttore di Vigilanza, Area degli Istruttori CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, mediante l’istituto della mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal decreto legge 80 del 9 giugno 2021, convertito in legge 113 del 6 agosto 2021, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex artt. 34 e 34 bis del medesimo D.Lgs.;

Che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 30.01.2025 è stato approvato il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027, nel quale, tra l’altro, per l’anno 2025 relativamente al piano occupazionale anno 2023 e anno 2024, è stata confermata l’assunzione di n. 2 Istruttori Tecnici, n. 2 Istruttori Amministrativi e n. 1 Istruttore di Vigilanza, Area degli Istruttori CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, mediante l’istituto della mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., previo esperimento della mobilità obbligatoria ex artt. 34 e 34 bis del medesimo D.Lgs.

Che con nota prot. n. 137587 del 29.10.2024 a firma del Dirigente del Settore Affari Istituzionali è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per il

profilo di Istruttore Tecnico, Amministrativo e di Vigilanza, appartenente all' Area degli Istruttori (ex categoria C) CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

Che la Giunta Regionale della Campania Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, con nota acquisita al prot. n. 147101 del 28.11.2024, ha rappresentato che tra le segnalazioni relative al personale collocato in disponibilità non risultano presenti figure professionali con il profilo di “*Istruttore tecnico*” e “*Istruttore di vigilanza*” ;

- il Consorzio Unico di Bacino (CUB) delle province di Napoli e Caserta in liquidazione con nota assunta al prot. n. 148887 del 21.11.2024 ha trasmesso l'elenco del personale in disponibilità per il profilo di “*Istruttore Amministrativo*”.

Che con Determinazione Dirigenziale n. 1317 del 29.07.2025 si è preso atto che la procedura di mobilità obbligatoria ex artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 per il profilo di Istruttore Amministrativo, Area degli Istruttori, si è conclusa negativamente per assenza dei candidati alla seduta di colloquio;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 18.10.2023 con la quale è stato approvato il regolamento per il reclutamento del personale dipendente nel rispetto del vigente CCNL Funzioni Locali e delle altre disposizioni di legge in materia.

Considerato:

- che con Determina Dirigenziale n. 1376 del 01.08.2025 è stata indetta la procedura per mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 per n. 2 posti di Istruttore Amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

- che il bando sopra descritto è stato pubblicato sul Portale del reclutamento “InPA” della Funzione Pubblica dal giorno 28.08.2025 al giorno 27.09.2025;

- che entro il termine di scadenza del bando, in data 27/09/2025, sono state inviate tramite Portale “InPA” n° 13 (tedici) candidature (*cfr.* link candidature prot. n. 125108 del 30.09.2025 report candidature prot. n.125108 del 30.09.2025);

- che con Determinazione Dirigenziale n.1809 del 20.10.2025 è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla procedura *de qua*.

Che con Determina Dirigenziale n. 1377 del 01.08.2025 è stata indetta la procedura per mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 per n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

- che il bando sopra descritto è stato pubblicato sul Portale del reclutamento “InPA” della Funzione Pubblica dal giorno 28.08.2025 al giorno 27.09.2025;

- che entro il termine di scadenza del bando, in data 27/09/2025, sono state inviate tramite Portale “InPA” n° 14 (quattordici) candidature (*cfr.* link candidature prot. n. 125123 del 30.09.2025 report candidature prot. n.125121 del 30.09.2025);

che con Determinazione Dirigenziale n. 1810 del 20.10.2025 è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla procedura in questione.

Che con Determina Dirigenziale n. 1378 del 01.08.2025 è stata indetta la procedura per mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 per n. 2 posti di Istruttore Tecnico, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

- che il bando sopra descritto è stato pubblicato sul Portale del reclutamento "InPA" della Funzione Pubblica dal giorno 28.08.2025 al giorno 27.09.2025;

- che entro il termine di scadenza del bando, in data 27/09/2025, sono state inviate tramite Portale "InPA" n° 3 (tre) candidature (cfr. link candidature prot. n. 125102 del 30.09.2025 report candidature prot. n.125098 del 30.09.2025);

che con Determinazione Dirigenziale n. 1808 del 18.10.2025 è stato approvato l'elenco degli ammessi e non ammessi alla procedura in parola;

Visto l'art. 6 del regolamento recante la disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive del Comune di Giugliano in Campania, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 139 del 16.10.2023, che stabilisce: *"La Commissione esaminatrice è composta da un Dirigente che la presiede, da due esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto a quelle richieste dalla professionalità da reclutare e un Segretario scelto tra il personale dipendente dell'ente con il profilo professionale non inferiore al posto messo a concorso; uno dei membri della Commissione può essere scelto anche tra esperti di selezione e reclutamento del personale... Quando i posti messi a selezione appartengano all'area dirigenziale o apicale, la presidenza della Commissione viene assunta dal Segretario Generale o in sua assenza da altro dirigente. Resta comunque in facoltà del Segretario Generale individuare altro dirigente in qualità di Presidente ... La Commissione esaminatrice del concorso è nominata dal Dirigente del Servizio Personale. Non possono farne parte i componenti dell'organo di direzione politica dell'Ente, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali ... Almeno un terzo, arrotondato per difetto, dei posti di componenti della Commissione esaminatrice, salvo motivata impossibilità, è riservato a componenti dei ciascuno dei due sessi, in conformità a quanto previsto dall'art. 57 comma 1 lett. a) del decreto legislativo n.165/2001 ...".*

Ritenuto che, per il proseguimento dell'iter finalizzato alla definizione della procedura selettiva, è necessario nominare una Commissione esaminatrice stabilendone la seguente composizione:

- Dott. Andrea Euterpio - Dirigente del Settore Servizi Finanziari dell'Ente nonché *ad interim* dei Settori Affari Istituzionali, Attività Produttive e Sviluppo Economico e Servizi Demoanagrafici – Presidente;
- Ing. Domenico D'Alterio – Dirigente del Settore Manutentivo, Idrico, Patrimoniale – Componente
- Col. Dott. Luigi De Simone - Dirigente del Settore Polizia Municipale - Componente;

- Dott.ssa Nunzia Vassallo – Funzionario Amministrativo incardinato nel Servizio Personale – Segretario Verbalizzante;

Visto l'art. 7 del citato Regolamento recante la disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive del Comune di Giugliano in Campania, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 139 del 16.10.2023, che prevede:

- al comma 1 prevede: *a ciascun componente delle Commissioni esaminatrici delle procedure di reclutamento del personale viene corrisposto un compenso*

<i>Categoria/Area</i>	<i>Compenso Presidente</i>	<i>Compenso Componente</i>	<i>Compenso Segretario</i>
<i>Area Istruttori</i>	<i>€ 750,00</i>	<i>600,00</i>	<i>€ 300,00</i>

- al comma 2: *il compenso di cui al comma 1 è integrato, per le procedure che prevedono prove di esame, con un compenso aggiuntivo di € 0,80 per posizioni di categoria C – Area degli Istruttori.*

Visti:

- il vigente Statuto comunale approvato con Delibera della Commissione Straordinaria n. 30 del 26/03/2015;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 409 del 14.10.2009 e ss.mm.ii.;

- il vigente Regolamento recante la disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive del Comune di Giugliano in Campania approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 16.10.2023;

- la legge 10 aprile 1991, n. 125 recante “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro (GU Serie Generale n. 88 del 15.04.1991) ”;

- il D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

- il vigente CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

- gli artt.183 e 184 del D.Lgs 267/2000.

Dato atto che non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse del dirigente firmatario del presente atto e che sono assolti gli obblighi previsti dal Piano triennale della Trasparenza ed Integrità, secondo quanto previsto dal vigente piano triennale Anticorruzione.

Dato atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

DETERMINA

di approvare la premessa quale motivazione di fatto e di diritto del presente provvedimento che qui si intende integralmente riportata;

di nominare, per il proseguimento dell'*iter* finalizzato alla definizione delle procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per il profilo di Istruttore Tecnico, Amministrativo e di Vigilanza, la Commissione esaminatrice per lo svolgimento dei colloqui con i candidati ammessi alle procedure, stabilendone la seguente composizione:

- **Dott. Andrea Euterpio** - Dirigente del Settore Servizi Finanziari dell'Ente nonché *ad interim* dei Settori Affari Istituzionali, Attività Produttive e Sviluppo Economico e Servizi Demoanagrafici – **Presidente**;
- **Ing. Domenico D'Alterio** – Dirigente del Settore Manutentivo, Idrico, Patrimoniale – **Componente**
- **Col. Dott. Luigi De Simone** - Dirigente del Settore Polizia Municipale - **Componente**;
- **Dott.ssa Nunzia Vassallo** – Funzionario Amministrativo incardinato nel Servizio Personale – **Segretario Verbalizzante**;

di stabilire che i componenti della Commissione percepiranno il compenso previsto dall'art. 7 del Regolamento recante la disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive del Comune di Giugliano in Campania, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 139 del 16.10.2023;

di assumere, con il presente atto, l'impegno di spesa di importo presunto pari a € 2.300,00 quale compenso per la suddetta Commissione esaminatrice, sulla Missione 01, Programma 10, Titolo I, Capitolo 10303001 denominato "*Spese per concorsi a posti vacanti in organico*" bilancio 2025;

di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.lgs. 33/2013;

di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

di dare atto che il sottoscritto **Dott. Andrea Euterpio**, Dirigente *ad interim* del Settore Affari Istituzionali – Servizio Personale presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n.241, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 Novembre 2012 n.190 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000 n.445, **DICHIARA** che in relazione al presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

Il Dirigente
Dott. Andrea Euterpio