

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Visti i decreti legislativi n. 267/2000 e n.165/2001;

Visto in particolare l'art. 107 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza, attribuendo ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Visto il Decreto Sindacale n. 568 del 01/10/2025 con il quale lo scrivente è stato nominato Dirigente *ad interim* del Settore Affari Istituzionali;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 28.02.2025 con la quale è stato approvato il DUP 2025/2027 (articolo 170, comma 1, D. Lgs 267/2000);

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 15 del 04.03.2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 25.03.2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 55 del 25.05.2025 di approvazione del Rendiconto Esercizio Finanziario 2024;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni ed integrazioni;

Premesso:

- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 07.03.2024 e successive di modifica ed integrazione n. 59 del 14.06.2024, n. 68 del 04/07/2024 e n. 86 del 12.09.2024 l'Amministrazione ha approvato il fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026.

Che nel fabbisogno 2024/2026 per l'annualità 2024 è stato previsto, tra l'altro, la copertura di n. 11 posti di Istruttore di Vigilanza a tempo determinato di cui 6 full-time per mesi 5, 1 part-time al 50% per mesi 6 e 4 part-time al 50% per mesi 4 mediante l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri Enti del Comparto Funzioni Locali. La durata dei contratti viene ripetuta negli anni 2024, 2025 e 2026.

Che con Determina Dirigenziale n. 1216 del 10.07.2024 sono stati approvati l'Avviso ed il Bando per la manifestazione di interesse per l'utilizzazione di graduatorie di altri enti del comparto Funzioni Locali per l'assunzione dei suddetti Agenti con risorse a valere sul Fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana di cui all'art. 35-quater D.L. n.113/2018, convertito, con modificazioni, dalla Legge 132/2018, e n. 4 part-time al 50% per mesi 4 con risorse a valere sul Fondo Unico di Giustizia nell'ambito del progetto “Terra dei Fuochi”.

Che con Determinazione Dirigenziale n. 1820 del 08.10.2024 i posti messi a concorso sono stati ridotti da 11 a 7, di cui 6 full-time per mesi 5 e 1 part-time al 50% per mesi 6, durata ripetuta per le annualità 2024 – 2025 - 2026.

Che con Determinazione Dirigenziale n. 2042 del 13.11.2024 e successiva n. 2135 del 28.11.2024 si è preso atto dei lavori della Commissione e sono stati nominati vincitori i seguenti concorrenti:

- CUCCINIELLO Annunziata ***** – Full-time per mesi 5 per un triennio
- FANTASIA Francesco ***** – Full-time per mesi 5 per un triennio
- GIORDANO Angelo***** – Full-time per mesi 5 per un triennio
- FORMISANO Marilena ***** – Full-time per mesi 5 per un triennio
- DI MICHELE Fabiano***** – Full-time per mesi 5 per un triennio
- GISON Marco ***** – Full-time per mesi 5 per un triennio
- PETILLO Bruno ***** – Part-time per mesi 6 per un triennio.

Che a seguito della stipula dei contratti, 4 Agenti hanno assunto servizio il 21.11.2024 e due agenti il 01.12.2024.

Che con Determinazione Dirigenziale n. 1343 del 31.07.2025 la dipendente ***** mtr. n. 998485 ha rassegnato dimissioni volontarie con decorrenza 21.07.2025.

Che con Determinazione Dirigenziale n. 1345 del 31.07.2025 il dipendente ***** mtr. 998484 ha rassegnato dimissioni volontarie con decorrenza 21.07.2025.

Che le suddette dimissioni, anzitempo presentate rispetto alla scadenza della seconda annualità, hanno generato un'economia sulle risorse assegnate pari ad € 16.044,96, come calcolate dal Servizio preposto;

Vista la nota prot. n. 117795 del 15.09.2025 con la quale il Comandante della Polizia Municipale ha chiesto alla Prefettura di Napoli Ufficio Territoriale di Governo di poter trasformare il contratto part-time in full-time per n. 1 unità e di usufruire delle prestazioni lavorative di n. 5 unità full-time a tutto il periodo natalizio, utilizzando l'economia di spesa derivata dalle dimissioni formalizzate da n. 2 unità full-time;

Vista la nota acquisita al prot. n. 123021 del 25.09.2025 con la quale la Prefettura di Napoli Ufficio Territoriale di Governo ha riscontrato positivamente a quanto richiesto dal Comando Polizia Municipale;

Tenuto conto che l'Ente sconta una grave e generalizzata carenza di personale a cui, in base alla sostenibilità finanziaria di nuove assunzioni, può farsi fronte solo limitatamente.

Che, in vista dell'approssimarsi delle festività natalizie, occorre assicurare al Settore Polizia Municipale un maggior numero di unità al fine di potenziare le iniziative di sicurezza urbana;

Ritenuto procedere ad uno slittamento della scadenza dei contratti dei 4 dipendenti a tempo pieno (*cd. proroga*) utilizzando le economie generate dalle dimissioni anzitempo dei due agenti di polizia Locale, risorse economiche trasferite all'Ente a seguito di riparto del Fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana da parte dei Comuni per il triennio 2024/2026 (*cf.* art. 35-quater D.L. 113/2018, convertito con modificazioni dalla L. 132/2018) che, diversamente, andrebbero restituite;

Ritenuto, pertanto, prorogare fino al 22.11.2025 i contratti a tempo pieno e determinato con scadenza il 15 Ottobre 2025 stipulati con i sottoelencati Istruttori di Vigilanza:

***** mtr. n. 998486,

***** mtr. n. 998487,

***** mtr. n. 998488,

*****mtr. n. 998494;

Visti:

- il vigente Statuto comunale approvato con Delibera della Commissione Straordinaria n. 30 del 26/03/2015;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 409 del 14.10.2009 e ss.mm.ii.;

- il vigente Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 16.10.2023;

- la legge 10 aprile 1991, n. 125 recante *“Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro* (GU Serie Generale n. 88 del 15.04.1991) ”;

- il D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

- il vigente CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

- gli artt.183 e 184 del D.Lgs 267/2000

Dato atto che non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse del dirigente firmatario del presente atto e che sono assolti gli obblighi previsti dal Piano triennale della Trasparenza ed Integrità, secondo quanto previsto dal vigente piano triennale Anticorruzione.

Dato atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 *bis* del D.Lgs. 267/2000.

DETERMINA

di approvare la premessa quale motivazione di fatto e di diritto del presente provvedimento che qui si intende integralmente riportata;

di prorogare fino al 22.11.2025 i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati, per mesi cinque per il secondo periodo del triennio dal 16.05.2025 al 15.10.2025, con i dipendenti:

*****mtr. n. 998486,

*****mtr. n. 998487,

***** mtr. n. 998488,

***** mtr. n. 998494;

Di dare atto che l'ente ha:

- attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- approvato il Piano delle Azioni Positive ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.lgs. 198/2006 con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 13.02.2025;
- non presenta situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria come verificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 30/01/2025 ;
- ha rispettato nell'anno 2024 il limite della spesa di personale rappresentato dalla media di quanto speso nel triennio 2011/2013 (art. 1, comma 557 legge n. 296/2006, così come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis, del d.l. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014) e il perfezionamento della presente procedura, così come delle altre previste nel citato piano delle assunzioni, non determinerà il superamento di tale limite anche per l'anno 2025;
- ha approvato il bilancio di previsione 2025/2027 e il conto consuntivo 2024 e il consolidato 2024 con avvenuta trasmissione alla BDPA ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies del decreto legge 113/2016;
- non si trova in condizioni di deficitarietà strutturale;

di dare atto che la spesa trova copertura nelle risorse a valere sul Fondo per il potenziamento delle iniziative di sicurezza urbana di cui all'art. 35-quater D.L.113/2018, convertito, con modificazioni, dalla Legge 132/2018;

di demandare al servizio Personale tutti gli atti conseguenziali e di competenza;

di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì in apposito elenco nella Sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.lgs.33/2013;

di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis 1° comma, del D. Lgs. 267/2000;

di dare atto che il sottoscritto **Dott. Andrea EUTERPIO**, Dirigente *ad interim* del Settore Affari Istituzionali Servizio Gestione del Personale presso il Comune di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della legge 07.08.1990 n. 241, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012 n.190 e del decreto del presidente della repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, **DICHIARA** che, in relazione al presente provvedimento, non sussistono

situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

Il Dirigente

Dott. Andrea Euterpio