

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Visti i decreti legislativi n. 267/2000 e n.165/2001;

Visto in particolare l'art. 107 del D. Lgs 18.08.2000 n. 267, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza, attribuendo ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

Visto il Decreto Commissariale n. 227 del 06/03/2025 con il quale lo scrivente è stato nominato Dirigente *ad interim* del Settore Affari Istituzionali;

Vista la Deliberazione del Commissario con poteri del Consiglio Comunale n. 1 del 28.02.2025 con la quale è stato approvato il DUP 2025/2027 (articolo 170, comma 1, D. Lgs 267/2000);

Vista la Deliberazione del Commissario con poteri del Consiglio Comunale n. 15 del 04.03.2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;

Vista la Deliberazione del Commissario con poteri della Giunta Comunale n. 5 del 25.03.2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027;

Vista la Deliberazione del Commissario con i poteri del Consiglio Comunale n. 55 del 25.05.2025 di approvazione del Rendiconto Esercizio Finanziario 2024;

Premesso che con nota acquisita al protocollo n. 89425 del 04.07.2025, la Sig.*****mtr. n. 4078, dipendente di ruolo di questo Ente con profilo di Funzionario Amministrativo, Area dei Funzionari ed E.Q. ex categoria D, e la Sig. S*****G*****,

*****, dipendente del Comune di Castellammare di Stabia (NA) Funzionario Amministrativo Contabile, avente medesimo inquadramento giuridico ed economico, hanno presentato congiuntamente domanda di mobilità compensativa per interscambio (ex categoria D economica D1);

Dato atto che sono stati verificati, presso il Comune di Castellammare di Stabia (NA), i requisiti giuridico economici della dipendente dott.ssa *****;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 31.07.2025 del Comune di Castellammare di Stabia (NA) ad oggetto “*Autorizzazione mobilità compensativa per interscambio dipendente G.S.*”, trasmessa con nota acquisita al prot. n. 104408 del 07.08.2025;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 27.08.2025 del Comune di Giugliano in Campania (NA) ad oggetto “*Mobilità compensativa per interscambio ex art. 7 del D.P.C.M. n. 325 del 05.08.1988 dipendente del Comune di Giugliano in Campania *****e dipendente del Comune di Castellammare di Stabia ******”.

Atteso che la mobilità compensativa per interscambio non costituisce, per il Comune di Giugliano in Campania, né ulteriore cessazione né ulteriore assunzione poiché, nell'ambito delle previsioni dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, la mobilità per interscambio realizza una scelta

organizzativa neutrale in quanto attuata attraverso il passaggio diretto tra diverse amministrazioni di dipendenti aventi pari categoria di inquadramento e profili professionali equivalenti;

Dato atto che l'Ente:

- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs n. 267/2000 e di dissesto;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- ha approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 ai sensi dell'articolo art. 6, D.L. n. 80/2021 con Deliberazione del Commissario con poteri della Giunta Comunale n. 5 del 25.03.2025;
- non presenta situazioni di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria come verificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 30/01/2025;
- ha rispettato nell'anno 2024 il limite della spesa di personale rappresentato dalla media di quanto speso nel triennio 2011/2013 (art. 1, comma 557 legge n. 296/2006, così come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis, del d.l. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014) e il perfezionamento della presente procedura, così come delle altre previste nel citato piano delle assunzioni, non determinerà il superamento di tale limite anche per l'anno 2025;
- ha approvato il bilancio di previsione 2025/2027 e il conto consuntivo 2024 e il consolidato 2023 con avvenuta trasmissione alla BDAP ai sensi dell'articolo 9, comma 1 *quinques* del decreto legge 113/2016;

Considerato che:

- il presente provvedimento non comporta un sostanziale incremento di spesa del personale e che le risorse risultano previste nel bilancio 2025-2027, in quanto tale mobilità compensativa non modifica il rapporto tra spesa corrente e spesa del personale e non genera alcuna sostanziale variazione della spesa sia a livello del singolo ente che del complessivo sistema di finanza pubblica;
- che la copertura del posto di Funzionario Amministrativo, mediante l'istituto della mobilità volontaria compensativa (interscambio), non deve essere prevista nella programmazione triennale del fabbisogno di personale, in quanto trattasi di mobilità non destinata a ricoprire posti vacanti, ma ad effettuare lo scambio della nominatività dei titolari in posti regolarmente coperti con inquadramento nella medesima Area di classificazione e medesimo profilo professionale;

Ritenuto necessario stipulare apposita Scrittura Privata di cessione di contratto con il Comune di Castellammare di Stabia (NA) al fine di disciplinare il citato trasferimento della dipendente dott.ssa *****mtr.4078 nei ruoli del Comune di Castellammare di Stabia e della dott.ssa G*****S***** nei ruoli di questo Ente;

Visti:

- il vigente Statuto comunale approvato con Delibera della Commissione Straordinaria n. 30 del 26/03/2015;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 409 del 14/10/2009 così come modificato con Delibera della Commissione straordinaria n. 31 del 6/03/2015;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. Recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;
- la Legge n. 241/1990, recante le nuove norme sul procedimento amministrativo;
- il D.Lgs. n. 267/2000 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;
- la legge 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- l'art. 7 del DPCM n. 325 del 5.8.1988, ad oggetto “*Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle pubbliche amministrazioni*”;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000.

DATO ATTO che non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse del dirigente firmatario del presente atto e che sono assolti gli obblighi previsti dal Piano triennale della Trasparenza ed Integrità, secondo quanto previsto dal vigente piano triennale Anticorruzione.

DETERMINA

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati:

- **di dare atto che**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 del D.P.C.M. n. 325/88 e dell'art. 30, c.1, del D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., sussistono le condizioni e i presupposti di legge per procedere alla mobilità compensativa (interscambio) tra la dipendente del Comune di Giugliano in Campania ***** matr. 4078, inquadrata nell'area contrattuale dei Funzionari (ex categoria giuridica D), differenziale stipendiale (ex posizione economica D1), profilo Funzionario Amministrativo, residente in *****e la dott.ssa G***** S***** nata a***** dipendente del Comune di Castellammare di Stabia, inquadrata nell'area contrattuale dei Funzionari (ex categoria giuridica D), differenziale stipendiale (ex posizione economica D1) profilo Funzionario Amministrativo Contabile, residente*****

di stabilire che la data di attuazione dell'interscambio avrà decorrenza 01 Settembre 2025;

di dare atto:

- della omogeneità del regime giuridico in quanto entrambe hanno instaurato con i rispettivi Enti di appartenenza rapporti di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato,
- della corrispondenza dell'Area di classificazione e del differenziale stipendiale posseduto dalle richiedenti, entrambe inquadrare nell'Area dei Funzionari ed E.Q. ex categoria D, differenziale iniziale ex D1, CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;
- che le stesse non sono state dichiarate in eccedenza o soprannumero nei rispettivi Comuni, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii..

di approvare lo schema di contratto che è parte integrante e sostanziale del presente atto, sub allegato A);

di demandare al servizio Personale tutti gli atti consequenziali e di competenza;

di dare atto che la spesa di cui alla presente determinazione trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2025/2027 sui capitoli relativi alla spesa del personale;

di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi ed altresì in apposito elenco nella Sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.lgs. n. 33/20;

di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art.147 bis,1° comma,del D.Lgs.267/2000;

di dare atto che il sottoscritto **dott. Andrea EUTERPIO**, Dirigente *ad interim* del Settore Affari Istituzionali Servizio Gestione Giuridica del Personale presso il Comune Di Giugliano in Campania, sotto la propria responsabilità, in relazione all'art. 6 bis della legge 07.08.1990 n. 241, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012 n.190 e del decreto del presidente della repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, dichiara che, in relazione al presente provvedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interessi rispetto alle quali è fatto obbligo espresso di astenersi dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali.

Il Dirigente

Dott. Andrea Euterpio