

IL DIRIGENTE AD INTERIM SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

Con istanza congiunta assunta al protocollo dell'ente 89425 del 4/07/2025, la dott.ssa Maria Cristina Esposito, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Giugliano dal 24/12/2024, con profilo di "Funzionario Amministrativo" (ex categ D.1) e la dott.ssa Giovanna Sestile, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Castellammare di Stabia, dal 15/09/2020, con il profilo di "Funzionario Specialista in attività Amministrativo Contabili" (ex catg D.1);, chiedevano di poter aderire alla mobilità per interscambio ai sensi dell'art. 7 DPCM 325/88

Considerato che la fattispecie di cui all'art. 7 del DPCM n. 325 del 5.8.1988, ad oggetto "Procedure per l'attuazione del principio di mobilità nell'ambito delle pubbliche amministrazioni", art. 7, prevede che:

"1. È consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art. 3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione";

La Legge n. 311 del 30.12.2004, art. 1, c. 47, a mente del quale: "in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente";

Il Servizio personale ha provveduto all'istruttoria delle istanze acquisendo i pareri favorevoli da parte del Comune di Castellammare di Stabia e da parte del Comune di Giugliano, nonché tutti gli atti endoprocedimentali, anche relativi allo stato giuridico ed economico, attuale e pregresso, delle nominate dipendenti ed alla relativa carriera lavorativa, per la verifica e valutazione dei presupposti necessari per l'accoglimento delle rispettive domande e conseguente autorizzazione a dar seguito alla mobilità compensativa in parola;

che, in particolare, il Dirigente del Area finanziaria e risorse umane del Comune di Castellammare di Stabia ha trasmesso il proprio nulla osta con nota prot. n. 102228 del 01/08/2025 al trasferimento della dipendente Giovanna Sestile presso il Comune di Giugliano in Campania e che il Dirigente ad Interim del Settore Affari Istituzionali del Comune di Giugliano in Campania, con nota prot. n. 97712 del 22/7/2025, ha trasmesso il proprio nulla osta al trasferimento della dipendente Cristina Esposito presso il Comune di Castellammare di Stabia;

Ritenuto che l'istituto della mobilità volontaria compensativa si configura quale strumento per conseguire una migliore e più funzionale distribuzione organizzativa delle risorse umane nell'ambito della P.A. (globalmente intesa) in quanto, concretandosi in cessione del contratto di

lavoro, non determina incremento di spesa del settore pubblico e risulta essere assistito dal necessario favor legis quale mezzo per conseguire la migliore utilizzazione delle risorse umane ed il contenimento della spesa pubblica, ai sensi dell'art. 6, comma 2 come modificato dalla riforma operata con D. Lgs. 25.5.2017 n.75;

VISTI:

la legge del 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*, e successive modifiche ed integrazioni;

il decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267, recante *“Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*, e successive modifiche ed integrazioni;

il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, e successive modifiche ed integrazioni, ed, in particolar modo, l'art. 30;

il CCNL, Comparto Funzioni Locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Per quanto dettagliatamente suesposto,

SI PROPONE

per le motivazioni espresse in narrativa, da ritenersi qui integralmente ripetute e trascritte:

di autorizzare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 del D.P.C.M. n. 325/88 e dell'art. 30, c.1, del D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., la mobilità volontaria compensativa (interscambio) tra la dott.ssa Maria Cristina Esposito, matr. 4078, dipendente del Comune di Giugliano in Campania , inquadrata nell'area contrattuale degli funzionari (ex categoria giuridica D), differenziale stipendiale (ex posizione economica D1), profilo funzionario amministrativo, residente in Castellammare di Stabia e la dott.ssa Giovanna Sestile nata a Villaricca il 18/05/1980 dipendente del Comune di Castellammare di Stabia, inquadrata nell'area contrattuale dei funzionari (ex categoria giuridica D), differenziale stipendiale (ex posizione economica D1) profilo funzionario amministrativo contabile, residente in Giugliano in Campania

di stabilire che la data di attuazione del interscambio avrà decorrenza 01/09/2025;

- di dare atto che la citata mobilità per interscambio risulta in invarianza di spesa del personale e dotazionale, in quanto trattasi di unità con medesima area contrattuale e stesso differenziale stipendiale;

- di dare mandato al Dirigente Affari Istituzionale di provvedere a tutti i conseguenti adempimenti giuridici ed economici;

di dichiarare, la presente, con successiva e separata unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000 stante la necessità di provvedere al rapido perfezionamento della procedura *de qua*.

Il Dirigente ad Interim Settore Affari Istituzionali

Dott. Andrea Euterpio